

ПЫЛЬ – ДЕНЬГИ:
экономим 4 млн грн

стр. 4

БИЗНЕС-ВЫПУСКНИКИ:
получить диплом MBA

стр. 5

ПРИЗ С ДОСТАВКОЙ:
подарок – каждому

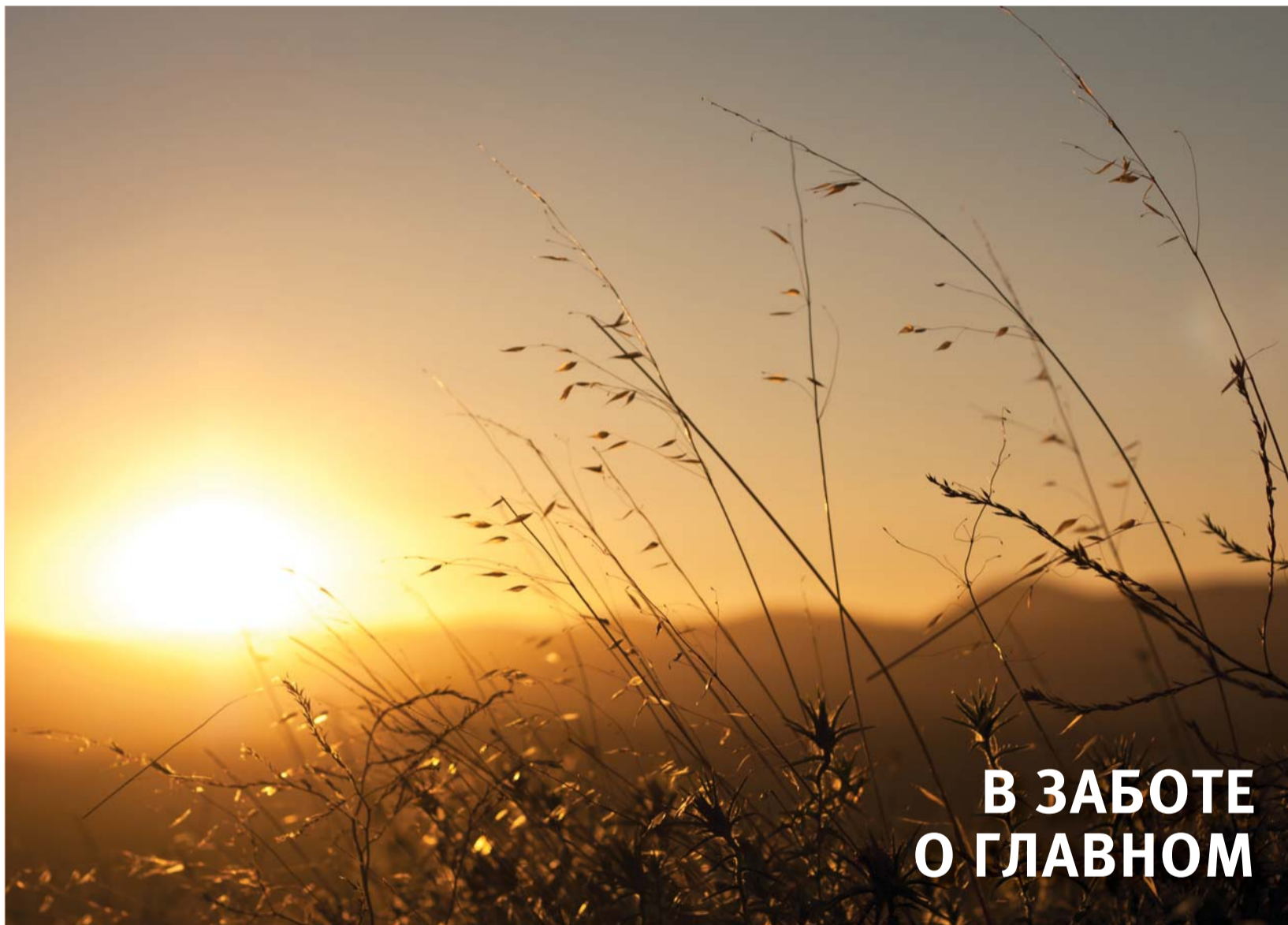
стр. 8

№6
(20)

июнь
2014 г.

Наша генерация

de.com.ua



ОТ РЕДАКЦИИ

Течение времени и события, которыми оно наполнено, нередко меняют приоритеты человека: то, что когда-то казалось самым важным, утрачивает актуальность, то же, что не представляло никакой ценности, становится первой необходимостью. Но иногда события лишь укрепляют нас в понимании истинных ценностей. Они вне времени, вне условий и условностей и даже вне нашего разочарования или веры в них. Семья, дело, которое приносит пользу людям, привычки, которые суть наша индивидуальность, дружба, самоуважение, сопереживание и взаимопомощь.

В июньском выпуске мы говорим о способности компании и каждого из нас даже в изменившихся условиях заботиться о главном: людях, штатном и экономичном режиме работы электростанций, окружающей среде, о развитии и признании. Это – приоритеты сегодняшнего и будущих поколений энергетиков.

В рубрике «Сильное звено» мы рассказываем о любви к профессии, которая не зависит от смены приоритетов в деятельности предприятия. В рубрике «Дата» – открываем цикл публикаций об интересной и богатой событиями истории «Донбассэнерго», которая во многом предопределяет наше настоящее и будущее. А также мы постараемся убедить вас в том, что награда обязательно найдет того, кто ее заслуживает.

ПОВЕСТКА ДНЯ

НОВЫЙ ДЕНЬ

Для родных наших коллег из Николаевки солнце сегодня встает не над ТЭС, а над морем. Но каждый новый день приносит надежду на то, что скоро они смогут вернуться к привычной жизни.

События на Донбассе показали, что самое ценное для каждого из нас – это жизнь. Тем более, если речь идет о жизни наших детей. Тем более, в условиях реальной угрозы. А еще доказали, что в современном, слишком динамичном, «индивидуализированном» и жестоком мире мы не утратили способность сопереживать и помогать.

Эпицентром военных действий на востоке Украины уже несколько месяцев остается Славянск и его окрестности. В зоне нестабильности находится и Николаевка, где живут и работают сотрудники Славянской ТЭС. Перед ПАО «Донбассэнерго» впервые стала задача физически

защитить своих людей. Защитить семьи энергетиков. Все это время люди оставались на своих местах, работали, несли вахту. Мы – их коллеги в Донецке, Горловке, Зугрэсе, Новом Свете – восхищались их мужеством, терпением и способностью в условиях военных действий продолжать делать то, чем они занимались в той другой, мирной жизни. Семья для каждого из них оставалась единственным источником силы, чтобы ежедневно преодолевать страх и верить в то, что все будет хорошо. Поэтому, с обострением ситуации, решения людей и компании совпали: мужчины остаются на рабочих местах, чтобы поддерживать жизнеспособность предприятия

и города энергетиков, а их жены и матери с детьми должны находиться в безопасности.

ПАО «Донбассэнерго» организован выезд семей работников Славянской ТЭС и жителей г. Николаевки, которые не имели возможности самостоятельно покинуть город, в г. Бердянск. С 7 июня 480 человек, из которых почти 300 детей, в том числе и малыши, которым еще не исполнилось и двух лет, размещены в отелях и пансионатах на побережье Азовского моря. На базах отдыха «Улитка», «Адмирал» и в пансионате «Лазурный» для них обеспечены комфортные условия проживания и трехразовое питание.

Каждому из тех, кто сейчас находится в одном из самых красивых и чистых городов на Азовском побережье, хочется воспринимать это как «обычный» долгожданный отпуск и возможность оздоровиться. Но мысли сосредоточены на одном – они сохраняют свои жизни и жизни своих детей. А еще – вновь и вновь возвращаются к тем, кто остался в Николаевке и обеспечивает работу электростанции. Мы искренне надеемся, что яркое летнее солнце и море, известное своими особыми свойствами далеко за пределами Украины, помогут не только оздоровить тело, но и исцелить разум и душу. Мы надеемся, что скоро они смогут вернуться в мирную Ни-

колаевку. К обычному, мирному укладу. Безусловно, сегодняшние события многое и многих изменят, оставив неизменным самое главное – ценность жизни.

От имени коллег и администрации ПАО «Донбассэнерго» выражаем особую признательность за неравнодушное отношение и профессиональную помощь директору СЕ «ПАТ» Алексею Коровушкину, председателю профсоюзного комитета ПАО «Донбассэнерго» Сергею Плетинцеву, а также всем сотрудникам Славянской ТЭС и аппарата управления компании, которые помогли в организации доставки и размещения семей сотрудников компании в г. Бердянске.

ПОВЕСТКА ДНЯ

НОВЫЙ ДЕНЬ

(Начало на стр. 1)

Николай ПУХЛЯКОВ,
директор ЧП "Морская лагуна"
(пансионат «Лазурный»):

- Я был удивлен звонком из «Донбассэнерго» с предложением разместить у себя порядка 300 жителей из окрестностей Славянска. Но подумал, какое важное дело компания делает для семей своих сотрудников, и мы с коллегами сможем к нему присоединиться. Я сам – бывший военный, поэтому понимаю, что значит находиться в зоне вооруженного конфликта, насколько это страшно.

В процессе поселения никаких трудностей не возникло, все прошло очень организованно: у нас были списки прибывших, которые получили ключи от номеров. Насколько я знаю, наши гости и питанием, и условиями проживания довольны. Здесь очень хорошее море и чистые пляжи. Правда, рекомендуем мамам внимательно следить за детьми, так как море на этом участке довольно глубокое. Для детей у нас много развлечений – рядом находятся зоопарк, дельфинарий и аквапарк».

Николай Дмитриевич желает оставшимся в Николаевке терпения, храбрости и скорейшего восстановления мира и ждет всех в своем пансионате – теперь уже просто в отпуск.

Наталья ВИЛЕНСКАЯ,
электрослесарь 4 разряда ЦТАИ
СлавТЭС, размещена с ребенком
на базе отдыха «Улитка»:

- Нам здесь очень нравится. Во-первых, мы получили то тепло, которого нам не доставало последние месяцы жизни в Николаевке: персонал, да и сами

отдыхающие очень дружелюбно настроены. Можно сказать, живем одной большой семьей. Во-вторых, нас очень хорошо кормят, порции просто огромные, номера – уютные, а море – чистое, песчаный пляж. Мой ребенок просто в восторге! В первый день спрашивал: «Когда мы поедем домой?», а сейчас, чувствую, сложно будет уезжать. Хотя на самом деле уже соскучились и по работе, и по семье, и по кошке.

Наталья желает оставшимся в Николаевке терпения, мира и добра: «Не хочу, чтобы опять были жертвы, кровь. Желая процветания региону и нашему предприятию, теплых сердец и чистого неба над головой».

Яна СКАТЬКОВА,
оператор электролиза в электро-
цехе СлавТЭС, размещена с двумя
детьми в пансионате «Лазурный»:

- Нам с детками все нравится: и питание, и проживание. У нас очень уютный номер, теплая вода. Персонал, вероятно проникшись нашей судьбой, очень вежлив и приветлив. Единственное, что немного не устраивает старшего сына – отсутствие интернета».

После вопроса о планах на будущее, Яна расплакалась и долго не могла успокоиться: «Не знаю, вернемся ли. Мы молимся каждый день, очень хотим вернуться – и на работу, и к родным! Муж говорит: «Не смейте возвращаться!», а я все равно очень хочу домой. Каждый день просыпаешься, приводишь в порядок мысли, и поначалу все вроде бы хорошо, но потом опять накатывает, и сидишь, плачешь. А еще я хочу всех от души поблагодарить. Совершить такой поступок – вывезти огромное количество людей из зоны боевых действий – это очень достойно!».



Юлия ЗЕЛЕНСКАЯ,
муж – инженер ТТЦ СлавТЭС,
размещена в пансионате
«Лазурный», ожидает первенца:

- Мне здесь комфортно: питание достойное, море – теплое, воздух – чистый. Можно было бы назвать это хорошим отдыхом, если бы не моральное состояние. Конечно, я очень переживаю и за мужа, и за нас с ребенком, но, думаю, будем ориентироваться по

ситуации, когда придет пора возвращаться домой. Муж настаивает на поездке к родственникам, а я пока не могу определиться, как будет для меня лучше. Хорошо, что есть возможность взять тайм-аут, и побыть в спокойном месте, в окружении приветливых людей.

Оставшимся в Николаевке Юлия желает терпения и мудрости: «Не оставайтесь в стороне от чужой беды, если можете – помогите. Хотя бы словом, не обязательно материально. Будьте сильными».

в Запорожской области, а дома в силу обстоятельств это не представлялось возможным. Меня абсолютно все устраивает: номера – чудесные, кормят очень вкусно и очень большие порции, нам на троих хватает двух порций. Но самое главное – это отношение к нам, фактически беженцам! Все ведут себя очень достойно, помогают, поддерживают. Да и мы сами объединились группами – кто с кем ехал, и отдыхаем вместе.

О планах на будущее Ольга Викторовна говорит не очень уверенно. Все желания пенсионерки, естественно, только об одном – чтобы не стреляли: «Хочу, чтобы дети мои работали и получали деньги. Хочу, чтобы президент выслушал простых граждан и предпринял правильные меры, но самое главное – хочу, чтобы оружие сложили, чтобы в мирных людей не стреляли!».

Ольга ЖУКОВА,
уборщица производственных
помещений СлавТЭС, находится
в Бердянске с двумя внуками:

- После отъезда из Николаевки вздохнули с облегчением. Я даже начала заниматься вопросами оформления пенсии. Смогла сделать это только здесь,

Одним из приоритетов политики социальной защиты семей энергетиков для ПАО «Донбассэнерго» остается оздоровление детей работников компании. Ранее мы писали о том, что программа оптимизации расходов не повлияет на это направление, и все желающие смогут воспользоваться возможностью организовать для своих детей интересный и полезный отдых.

В связи с ситуацией в регионе, многие родители отказываются направлять детей на самостоятельный отдых в ДОО. Если, например, в 2013 году на Старобешевской ТЭС на путевки первого заезда претендовали 150 человек, то 25 июня 2014 год, когда стартовал новый сезон, в ДОО «Красная гвоздика» (Бердянская коса) отправились 52 ребенка сотрудников станции.

С 25 июня по 15 июля на побережье Азовского моря оздоровятся 80 детей сотрудников «Донбассэнерго»: 52 ребенка от Старобешевской ТЭС (как мы указывали выше), 13 детей – от СлавТЭС, 5 человек – от СЕ «Электроремонт», по 3 человека от аппарата управления и ДонТЭП, и по 2 ребенка от СЕ «ПАТ» и СЕ «ДЭН».

Стоимость детской путевки на 21 день для сотрудников ПАО «Донбассэнерго» по сравнению с прошлым годом не изменилась: взнос родителей – членов профсоюза в размере 20% от общей стоимости по-прежнему составляет 1100 грн.



ПРОИЗВОДСТВО

КАПИТАЛЬНЫЙ ПЛАН

Энергоблок №6 Старобешевской ТЭС, на котором планируется произвести капремонт, продолжает нести нагрузку.

Согласно плану ремонтной кампании ПАО «Донбассэнерго» на 2014 г., в ближайшее время в капитальный ремонт должен быть выведен энергоблок №6. Но пока он востребован энергорынком и стабильно несет диспетчерскую нагрузку. Не исключено, что оборудование останется в сети еще не менее месяца. Мы ознакомились с перечнем работ, которые будут произведены на шестом энергоблоке в течение 128 рабочих дней с момента вывода блока в капитальный ремонт.

На котле энергоблока №6 планируется выполнить замену барабана и поверхностей нагрева, в том числе: дефектных труб экранной системы котла с ошпошкой, труб потолочного пароперегревателя над топкой, ширмового пароперегревателя с коллекторами, подвесной системой и парохладителями, пакетов ХКПП с коллекторами и креплениями, входной ступени и пакетов выходной ступени вторичного пароперегревателя.

В плане ремонта вспомогательного оборудования — разворот приводной шестерни мельницы "Б", замена подшипников, задней торцевой крышки мельницы «Б» и подшипников электродвигателей мельниц.

Также специалистами ЦРКО совместно с бригадами СЕ «ДЭСР» будет выполнена замена арматуры, механизмов и изоляции, в том числе демонтаж и восстановление обмуровки и теплоизоляции, восстановление зажимного пояса.



На турбине планируется произвести капитальный ремонт проточной части цилиндров высокого среднего и низкого давления, замену ротора низкого давления на резервный.

Также в планах работы по замене обойм передних концевых

уплотнений, передних каминных камер, сегментов диафрагменных и концевых уплотнений, надбандажных уплотнений цилиндров высокого и среднего давления, ремонт передней и средней опоры с монтажом металлофторопласта, замена турбинного масла.

Кроме того, предусмотрен капремонт и диагностика внешних и внутренних поверхностей стопорных и защитных клапанов, капремонт испарителя.

Специалистами ЦРТО будет выполнена замена арматуры, насосов и трубопроводов, в частности, произведен капремонт конденсатного насоса Б с заменой ротора — в цеховых условиях и выполнен ремонт проточной части питательного насоса Б,В — в заводских условиях, восстановление изоляции турбины, вспомогательного оборудования и трубопроводов. Планируется замена арматуры высокого, среднего и низкого давления.

В рамках ремонта электрооборудования предусмотрена замена генератора с энергоблока №12, замена электродвигателя конденсатного насоса 6 «А,Б», замена аккумуляторной батареи №4 (на 1000 А/ч) с зарядно-подзарядным агрегатом, а также коммутационной аппаратуры.

В «ГОРЯЧЕЙ ТОЧКЕ»

Основная задача коллектива участка по ремонту и обслуживанию кранов и лифтов — обеспечение выполнения ремонта основного оборудования электростанции. Здесь работает 21 крановщик — все женщины: 9 человек в турбинном и 11 человек в котельном отделениях. Ремонт механической и электрической частей кранов выполняют пять слесарей, один электросварщик и три электрослесаря (ремонтники также обслуживают лифты). Персонал участка эксплуатирует 11 кранов грузоподъемностью от 10 до 125 т — мостовые, козловые и полукозловые, расположенные в котельном и турбинном отделениях, над дымососами II очереди и за территорией предприятия — на береговой насосной №2 и на складе металла.

В сутки одним краном перевозится от 60 до 100 т грузов в турбинном отделении и от 30 до 50 т — в котельном, до 30 т — на складе металла. Но, в зависимости от характера работ, этот показатель может быть и выше (например, два крана в турбинном отделении, работая синхронно, могут перевозить статор весом 215 т) и даже доходить до 300 т.

«Сейчас готовимся к новой ответственной работе — капитальному ремонту энергоблока №6. В его рамках будет произведена замена барабана — аналогичная той, что была выполнена в прошлом году с переносом барабана котла с седьмого энергоблока на пятый. Вес оборудования составлял 115 т, мы участвовали в его перевозке — работу выполняли машинисты крана котельного отделения Виктория Теплова и Екатерина Полтавская. Работа, которая нам предстоит в ближайшее время, не менее сложная. Необходимо будет поднять груз (вес барабана 95-98 т) с отметки «0» на высоту 40 м и транспортировать этот длин-

номерный, крупногабаритный груз на котел №6», — рассказывает мастер Вячеслав Маслов.

Сложность задачи заключается в том, что краны не смогут работать синхронно, как в прошлый раз, из-за размера промачейки. Барабан будут поднимать по диагонали относительно двух кранов вверх, затем выравнять для транспортировки в котельное отделение. Работа сложная, отмечает В. Маслов, но выполняемая: опыт и профессионализм крановщиков дают основания мастеру говорить об этом уверенно.

Валентина ИВАНЬКОВА, работает машинистом крана турбинного отделения с 1990 г.:

— Работа у нас сложная и ответственная: перевозим грузы разного тоннажа (я в своей практике перевозила грузы весом 230 т), за сохранность которых отвечаем. Если необходимо, работаем в выходные и праздники — в зависимости от сроков ремонтных работ.



Условия тоже непростые, ведь не каждый сможет работать на высоте и при высоких температурах. Летом в кабине крана может быть до 40°C даже при работающем кондиционере. Но привычка и уверенность в том, что мы нужны предприятию, делают свое дело — мы каждый день поднимаемся на десятки метров, чтобы занять свое рабочее место, и даже нет страха высоты (улыбается). Да и кабины после ремонта стали комфортнее и безопаснее — их застеклили, установили кондиционеры.

НОВЫЙ ВВОД

Второй трансформатор присоединения 110 кВ Славянской ТЭС получил новые сухие вводы.

В рамках текущего ремонта электрооборудования выполнены работы на трансформаторе присоединения напряжением 110 кВ — специалисты СЕ ПАО «Донбассэнерго» «Электроремонт» заменили четыре масляных ввода на сухие. В ходе установки высоковольтных вводов произведена перепайка отводов и выполнены все необходимые монтажные работы. По завершению установки выполнены все замеры и произведены испытания. 19 июня трансформатор присоединения введен в эксплуатацию.

Новые вводы отличает высококачественная главная изоляция — сухая, без масла. Высокая механическая стойкость, низкие электрические потери и отсутствие частичных разрядов при более чем двойном напряжении — далеко не все преимущества установленных вводов. Они безопасны для окружающей среды, а также не требуют затрат на обслуживание.



Работы на трансформаторе присоединения

«Комплекс мероприятий в рамках текущего ремонта трансформатора присоединения ощутимо повысит надежность его работы», — уверен начальник Славянского участка СЕ «Электроремонт» Юрий Карасев.

Демонтированные масляные вводы на трансформаторах присоединения 110 кВ эксплуатировались более 50 лет, как и собственно оборудование, изготовленное Запорожским трансформаторным заводом еще в 1956 г. Напомним, в минувшем году на первом из двух трансформаторов была произведена замена морально устаревших и физически изношенных масляных вводов на сухие.

НЕБЛОЧНЫЕ РЕЗЕРВЫ

На Славянской ТЭС включено в сеть генерирующее оборудование I очереди строительства.

20 июня разгружен и введен в резерв энергоблок №7 Славянской ТЭС. За несколько часов до этого в сеть был включен ТГ-3 с котлом №6 — оборудование неблочной части станции. Такое решение было принято в связи с тем, что на ТЭС сложилась критическая ситуация с обеспечением твердым и жидким топливом — отсутствует возможность его доставки из-за повреждения подъездных путей Донецкой железной дороги. По состоянию на 18-19 июня на топливном складе Славянской ТЭС находилось немного более 50 тыс. т угля. А для обеспечения работы энергоблока №7 в однокорпусном режиме ежесуточный расход твердого топлива составляет 3,2-3,5 тыс. т. При переходе на работу турбогенератора-3 с одним котлом №6 мощностью 35 МВт суточный расход топлива составляет 0,385-0,42 тыс. т.

Также к этому моменту завершена большая часть ремонтных работ на котле №7 (также неблочная часть).

Как нам рассказали в КТЦ СлавТЭС, по состоянию на конец



Иван Грунский, слесарь 6 разряда ЦРКО, производит замену расходомерной шайбы на питательной магистрали котла №7

июня на оборудовании I очереди выполнен ремонт горелок, дымососов, дутьевых и мельничных вентиляторов — 7А и 7Б, ГПК и импульсных клапанов острога пара №1 и №2. Произведен осмотр и ремонт большого и малого барабанов.

Персоналом электростанции выполнены расшлаковка котла №7, ремонт арматуры дренажей нижних точек, произведена дефектация с измерением толщин поверхностей нагрева. После опрессовки воздухоподогревателя производится устранение дефектов. Кроме того, выполняется замена правой водомерной шайбы, производится ремонт скрубберов и труб Вентури, ремонт мельниц 7А и 7Б.

Проведена ревизия подшипников №1-5, выполнен ремонт

системы регулирования ТГ-3 для обеспечения стабильной нагрузки. Для обеспечения экономичной работы турбоустановки выполнена чистка эжекторов конденсаторов. Также произведен профилактический ремонт маслосистемы: чистка маслоохладителей №1 и №8, монтаж трубопровода отсоса паров масла на эксгаустер, установка дополнительного эксгаустера отсоса паров масла из сливных маслопроводов ТГ-3. Данные мероприятия призваны обеспечить стабильную работу подшипников турбогенератора и всей маслосистемы.

С целью снижения утечек водорода из корпуса генератора выполнен ремонт системы уплотнения. Произведена дефектация лопаток последних ступеней РНД, а ревизия подшипников и разгрузочных пар ПЭН №7, 9 обеспечит их надежную работу в дальнейшем.

Кроме того, специалисты станции выполнили ремонт и ревизию запорной и регулирующей арматуры турбинного оборудования, текущий ремонт насосов турбинного отделения и тепловой изоляции.

Данные работы выполнялись в сжатые сроки, чтобы оборудование неблочной части смогло принять на себя нагрузку после останова корпуса 7А энергоблока №7 и надежно ее нести.

ПРОИЗВОДСТВО

ПЫЛЬ «ВЗАЙМЫ»

На Старобешевской ТЭС нашли способ ежегодно экономить на ремонтной кампании до 4 млн грн.

Автором разработки, которая представляет собой трубопровод диаметром 89 мм с подводом сжатого воздуха для аэрации и транспортировки угольной пыли на соседний блок, является начальник КТЦ-2 Константин Гулов. Его идея состоит в том, чтобы срабатывать оставшуюся в бункере угольную пыль с энергоблока, который выводится в ремонт, на энергоблок, который находится в работе.

При остановках энергоблоков в плановый ремонт необходима сработка угольной пыли из бункера пыли до минимума (как правило, несработанным остается до 113 т сырья), для чего подается диспетчерская заявка на разгрузку по определенному графику в течение 5-6 часов (14-150, 24-140, 34-140, 44-120, 54-80, 64-40 МВт). Соответственно, электростанция недополучает средства за маневренность, рабочую мощность и отпуск электроэнергии. При разгрузке, во избежание перетухания котла и штрафных санкций за невыполнение диспетчерского графика, дополнительно расходуется подсветочное топливо. Также имели место случаи, когда энергоблок с положительными уровнями пыли в бункере переводился из состояния простоя в плановый ремонт (согласно диспетчерскому графику).

До настоящего времени сработка оставшейся угольной пыли производилась при помощи специального водоструйного эжектора в канал гидрозолоудаления.

Предложенная схема сработки угольной пыли на соседний (работающий) энергоблок, помимо экономии сырья, исключит необходимость разгрузки энергоблока, который выводится в ремонт. Все это позволит Старобешевской ТЭС ежегодно экономить на ремонтной кампании до 4 млн грн.

Техническое воплощение идеи сработки угольной пыли выглядит следующим образом. На двух средних пылепроводах (АПП №№ 7 и 10) выполнены вставки на фланцевых соединениях над



Монтажом линии сработки угольной пыли занимались специалисты бригады по ремонту аэропитателей пыли питателей сырого угля ЦРКО: мастер Андрей Билык, слесарь 4 разряда Сергей Челпанов, слесарь 3 разряда Илья Черников, слесарь 5 разряда Александр Козмогорцев, слесарь 3 разряда Влад Тризна

коллекторами ряда «В» на высоте 12 м и изготовлен гиб для подключения к этим пылепроводам; проложен участок трубопровода до входной горловины мельницы соседнего энергоблока (на фланцевых соединениях). Во входную

горловину мельницы выполнена врезка с фланцевым соединением для подключения трубопровода. Для сработки пыли подключен, вместо вставки на пылепроводе АПП №7, гиб с трубопроводом до входной горловины мельницы соседнего (работающего) энергоблока. Технологически сработка происходит так: прикрывается шибер горячего воздуха на мельницу для создания разряжения около 150 мм водного столба; подается воздух на аэрацию и транспортировку, открывается отсечной шибер и дозатор АПП №7. После сработки угольной пыли с АПП №7 схема дублируется от АПП №10.

Данная схема аналогична существующей схеме работы ПВК на горелки котла и полностью герметична. Затраты на ее внедрение оказались незначитель-

ными, поскольку все работы выполнены силами специалистов Старобешевской ТЭС из б/у материалов.

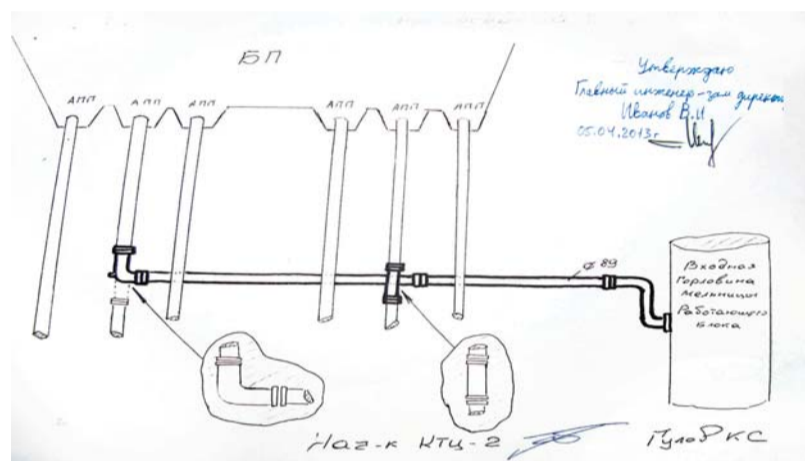
Ценность нового предложения как нельзя лучше иллюстрирует расчет экономической эффективности схемы сработки угольной пыли. В ПТО Старобешевской ТЭС нам рассказали, что использование дополнительной угольной пыли в количестве 113 т. позволит сэкономить более 77 тыс. грн на одном энергоблоке. При условии вывода в плановый ремонт восьми энергоблоков в течение года ожидаемый экономический эффект составит 623 тыс. грн.

Кроме всего прочего, предложенная технология сработки при выводе энергоблока в ремонт позволяет нести полную нагрузку (200 МВт) без подсветки природным газом в течение трех часов и сэкономить в течение года 930 тыс. грн на природном газе.

Кроме того, участие «неразгруженного» блока в маневрировании мощностью и увеличении выработки электроэнергии позволят станции получить дополнительную оплату за рабочую мощность. В год ее размер может составить порядка 2,5 млн грн.

Таким образом, годовой экономический эффект от внедрения сработки угольной пыли на соседний энергоблок может составить 4,042 млн грн.

В частности, данная схема была применена при выводе в текущий ремонт энергоблока №10, угольная пыль которого была сработана на энергоблок №11.



РЕКОМЕНДОВАНО ЭКОЛОГАМИ

Предприятия ПАО «Донбассэнерго» совершенствуют свои программы в сфере охраны окружающей среды.

В минувшем году в структурных единицах ПАО «Донбассэнерго» прошел независимый экологический аудит. По его результатам для каждого предприятия были разработаны рекомендации по устранению выявленных недостатков. Напомним, в целом по компании аудиторы охарактеризовали «экологическую ситуацию» как удовлетворительную. Однако для успешной сертификации в соответствии с международным стандартом ISO 14000 этого недостаточно.

Работа по устранению выявленных несоответствий требованиям законодательства Украины в области охраны окружающей природной среды на структурных единицах стартовала еще в мае 2013 года, продолжается она и в текущем году. Несмотря на финансовые затруднения, которые компания испытывает с начала 2014 года, многое удалось сделать. Но предстоит также немало работы. Мы будем информировать вас, уважаемые читатели, о деятельности предприятий «Донбассэнерго» по снижению негативного влияния производства на окружающую среду.

Открывает "экологическую тему" СЕ "Электроремонт". В течение последних двух лет на предприятии проводится модернизация, развиваются новые направления, что требует очень внимательного отношения к вопросам окружающей среды.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



■ С целью повышения эффективности очистки газоочистного оборудования и расходов пылегазовой смеси, увеличения скорости в активном сечении циклонов до проектных показателей проведена чистка циклонов и ревизия газоходов. В августе 2014 г. будут проведены повторные замеры параметров работы газоочистного оборудования.

■ С мая 2013 г. замеры дымности в отработанных газах автомобилей осуществляются внешними специалистами аккредитованной лаборатории.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



■ Проведена корректировка разрешения на специодпользование с целью увеличения лимита потребления воды

в связи с увеличением объема производства.

■ Устранены нарушения ведения журнала первичного учета водопотребления питьевой воды.

■ В декабре 2014 года будет произведена корректировка паспорта водного хозяйства с целью утверждения существующей схемы и разработки перспективной, что позволит уменьшить потери воды и вести более точный учет водопотребления и водоотведения.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ



■ Получены лимиты на образование и размещение опасных отходов на 2014 год.

■ Заключен договор на выполнение работ по инвентаризации отходов производства и потребления, расчет классов опасности отходов.

■ Осуществляется постоянный контроль соблюдения показателей образования отходов. Превышений нормативно-допустимых показателей за 2013 год не зафиксировано.

■ В соответствии с требованиями законодательства согласована Инструкция о порядке обращения с отходами производства СЕ

ПАО «Донбассэнерго» «Электроремонт» — в рамках разработки плана мероприятий по сбору и временному размещению отходов на промплощадке 1-4 классов опасности.

■ Осуществляется постоянный контроль и фактическая проверка требований по раздельному сбору и временному размещению отходов.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, ПОЛНОТЫ И ОБОСНОВАННОСТИ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



■ Разработан и утвержден План природоохранных мероприятий структурной единицы на 2014 год.

■ Природоохранные мероприятия СЕ «Электроремонт», отраженные в соответствующих программах и планах, приведены в соответствие перечню природоохранных мероприятий, утвержденному Постановлением КМУ № 1147.

■ Разработан годовой план повышения квалификации персонала в сфере природоохранной деятельности.

■ В 2015 г. планируется решение кадрового вопроса — увеличение

штата сотрудников в сфере природоохранной деятельности в СЕ «Электроремонт».

Как отметила Наталья Сушильникова, начальник отдела по экологии Производственно-технической дирекции ПАО «Донбассэнерго», несмотря на то, что сегодня компания и, соответственно, предприятия — структурные единицы оптимизируют затраты и программы природоохранных мероприятий будут выполнены в сокращенном виде, деятельность в сфере охраны окружающей среды остается одним из приоритетов. В отношении СЕ «Электроремонт» главный эколог компании отметила, что есть понимание руководством необходимости следовать рекомендациям аудиторов и улучшить экологический аспект производства, но основная проблема заключается в острой необходимости увеличения численности штатных сотрудников. Сегодня решение различных экологических вопросов возлагается на должностное лицо как дополнительная нагрузка, причем нагрузка колоссальная, но все равно вся природоохранная деятельность сводится к выполнению формальных требований действующего законодательства. А этого явно недостаточно для приведения экологического менеджмента к современным международным стандартам.

НАЗНАЧЕНИЕ

Татьяна Анатольевна
ГОНЧАРОВА

10.06.2014 г. назначена на должность директора по информационным технологиям ПАО «Донбассэнерго».

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 1986 г. получила среднее специальное образование и диплом оператора ЭВМ, а в 1991 году окончила факультет прикладной математики Донецкого политехнического института, получив квалификацию «инженер-математик».

Несмотря на то, что профессиональный путь Татьяны Гончаровой начался с должности программиста, успешную карьеру она выстроила в системе ИТ-маркетинга. Более 12 лет посвятила сфере продаж ИТ-решений НПП «АМИ», начав с позиции менеджера по одному из направлений и со временем возглавив реализацию по компании в целом.

С 2009 по 2014 гг. была идейным вдохновителем и коммерческим директором предприятия, которое также специализировалось на разработке и реализации ИТ-решений.

В течение профессиональной деятельности накопила ценные инсайдерские знания рынка ИТ.

■ СФЕРА КОМПЕТЕНЦИИ

Внедрение принятой ИТ-стратегии ПАО «Донбассэнерго», трансформация ИТ-сферы в экономически эффективное звено структурных единиц и компании в целом.

■ ОЦЕНКА КОЛЛЕГ

Ее характеризуют как демократичного руководителя, устанавливающего прозрачные и честные правила в команде. Принципиальна в отношении соблюдения сроков и зон ответственности, как подчиненными, так и партнерами.

«Я считаю, что такая компания, как «Донбассэнерго» должна идти в ногу со временем: мы должны внедрять все инновации, которые способны принести экономический эффект, позволив ИТ-сфере перейти в статус помощника бизнеса с понятными функциями и широкими возможностями. Для того чтобы этот процесс был успешным, у нас есть ИТ-стратегия и профессионалы, которые сегодня работают в компании, а также понимание необходимости оперативного принятия решений и взвешенного подхода к партнерам на рынке ИТ-технологий»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НА «ОТЛИЧНО»

Состоялась защита консалтинговых проектов – 20 сотрудников структурных единиц и аппарата управления ПАО «Донбассэнерго» завершили обучение по международной бизнес-программе мини-МВА.

Напомним, «учебный год» для наших коллег стартовал в октябре. Для участия в программе были отобраны сотрудники Славянской, Старобешевской ТЭС, ДонТЭП и аппарата управления. За прошедшие 9 месяцев они прослушали курсы ведущих преподавателей Международного института менеджмента (МИМ – Киев), получив практические знания в сфере менеджмента, экономики, права. Авторами курсов являются ученые и действующие консультанты крупных корпораций, общественных организаций и органов государственной власти.

Естественно, любые полученные знания требуют закрепления. Поэтому сотрудники «Донбассэнерго» в составе пяти групп в течение нескольких месяцев трудились над разработкой и презентацией коллективных консалтинговых проектов, которые затронули вопросы бережливого производства, альтернативных источников энергии, внешнеэкономических перспектив компании в условиях реформирования энергорынка. Им помогали опытные наставники из числа руководителей компании.



Выпускники программы мини-МВА с кураторами и членами экспертной комиссии – с сертификатами международного образца.

УСПЕШНЫЙ СТАРТ

Алексей Сколов пришел на Старобешевскую ТЭС в декабре 2010 г. после того, как, получив высшее образование в ДонНТУ по специальности «Обработка металла давлением», не смог осуществить мечту – работать по специальности на металлургическом заводе в г. Мариуполь. Он переехал в Новый Свет, поэтому свою профессиональную деятельность начал на электростанции слесарем 3 разряда участка поверхностей нагрева. В то время он вряд ли думал о том, что Старобешевская ТЭС скоро не просто станет родной, но и предоставит молодому специалисту широкие возможности роста.

Спустя полтора года ему предложили стать техником – заниматься подготовкой ремонтной документации. «Мне всегда хотелось идти вперед, знать и уметь больше. Опыт работы слесарем очень пригодился, ведь я на этот момент уже увидел и узнал оборудование, смог пропустить его через свои руки и разобраться в технологическом процессе. Пригодились и знания, полученные в университете о марках и свойствах металлов», – рассказывает Алексей.

В декабре 2012 г. техник Сколов был переведен на долж-

ность ведущего инженера, а с 1 июля 2014 г., избавившись от приставки «и.о.», станет старшим мастером участка подготовки и проведения ремонтов ЦРКО СБ ТЭС. Сегодня он отвечает за коллектив из 20 человек, к каждому из которых нашел подход.

Такой быстрый рост, считают коллеги Алексея, обусловлен тем, что он постоянно занимается самообразованием. Сколов уверен: одного чтения литературы недостаточно – теоретические знания требуют применения на практике. Поэтому он не ленится подключаться к различной работе и



Татьяна Веретенникова (ДонТЭП) и Алексей Виноградов (МИМ-Киев)

помогать старшим товарищам и наставникам. Алексей – интересный собеседник, современно мыслящий, лояльный к переменам и инновационным тенденциям – от бережливого производства до охраны труда: «Свое предприятие, свое дело надо любить, только тогда ты будешь получать отдачу. Жарко, грязно, тяжело – это условия работы, и если кого-то они не устраивают, есть выбор: искать другие либо улучшать существующие. Перемены к лучшему зависят не только от первых руководителей, но и от каждого из нас. Я считаю, что мы – мастера, старшие ма-

стер, руководители структурных подразделений – должны рассказывать персоналу об изменениях, в том числе и роли в них каждого работника».

Владимир Ильцев, начальник отдела подготовки и проведения ремонтов СБ ТЭС, рассказал, что работает с Алексеем с того момента, когда сам еще был ведущим инженером и старшим мастером участка подготовки и проведения ремонтов ЦРКО: «Человек он требовательный, ответственный, коммуникабельный и быстро обучающийся. Профессионал, способен анализировать и не боится принимать решения. Можно сказать, что Алексей шел по моим стопам, наши задачи пересекаются и сегодня. Мы сохранили взаимопонимание и уважение друг к другу, поэтому и работаем конструктивно».

Свободное от работы время, которого у Алексея Сколова не так уж много остается, он посвящает любимой жене и своему увлечению: «Мне нравится возиться с машиной, сам занимаюсь ремонтом. Просто мне хочется самому знать и, желательно, уметь все делать (смеется). Как и в работе: чтобы принимать решения, необходимо самому знать, как его выполнить и уметь это сделать».



СИЛЬНОЕ ЗВЕНО

ДВИЖУЩАЯ СИЛА

Каждый третий житель Украины может поставить себя в один ряд с представителями этой профессии, просто получив права той или иной категории. В том, чем «профессиональные» водители отличаются от людей с водительскими удостоверениями, мы попытались разобраться при подготовке материал о СЕ ПАО «Донбассэнерго» «Предприятие автомобильного транспорта» для нашей традиционной рубрики.

Зачем большинство из нас садится за руль? Чтобы отправиться за покупками, «по делам» и в гости. Зачем садятся за руль водители ПАО «Донбассэнерго»? Чтобы каждый из многочисленных сотрудников мог своевременно

ИЗ СПРАВКИ О ПРЕДПРИЯТИИ, 1970-е гг.

Предприятие автомобильного транспорта «Донбассэнерго» организовано в 1959 году из 23 отдельных гаражей и автохозяйств предприятий энергосистемы Районного Энергетического Управления «Донбассэнерго» с наименованием «Автотранспортная база «Донбассэнерго». На базе 23 гаражей и автохозяйств было организовано 14 автоколонн, Центральный гараж и Центральные авторемонтные мастерские. Автоколонны расположены в Сталинской и Луганской областях, по месту дислокации обслуживаемых энергопредприятий, на их территориях.

но и качественно выполнить свои обязанности. Они не отказываются от поездки в силу погодных условий и не берут такси, когда устали. И если любить они могут одну машину, то преданно заботиться обязаны обо всех транспортных средствах, на которых в течение долгой профессиональной жизни им приходится работать. Еще мы поняли, что стать автомобилистом может любой человек, чем бы он в детстве ни увлекался. А вот водителем – только тот, кто самозабвенно разбирал на болтики транспортные средства семьи, не боясь отцовского гнева.

СЕ «ПАТ» расположена на въезде в Горловку и занимает огромную территорию, похожую на полигон. В центре размещено административное здание, вокруг него расположены многочисленные гаражи и стоянка для крупнотоннажного транспорта.

Когда-то к заправкам, располагавшимся на этой территории, выстраивались длинные очереди транспорта из Донецкой и Луганской областей, а количество персонала на предприятии пре-

вышало 2000 человек. Сегодня здесь работает небольшая команда квалифицированных специалистов, перед которыми стоят совершенно другие задачи. «С изменениями в структуре энергосистемы менялись и функции нашего предприятия. Постепенно ПАТ перестало обслуживать сторонние организации, усилия коллектива были сосредоточены на задачах по структурным единицам «Донбассэнерго». Сегодня же перед нами стоит глобальная цель – необходимость выстраивания менеджмента в автотранспортной сфере компании. В «Донбассэнерго» хотят понимать, какой транспорт, в каком количестве, с какими характеристиками позволит максимально эффективно удовлетворить потребности наших предприятий», – рассказал **Алексей Коровушкин**. Алексей Витальевич не так давно возглавил СЕ «ПАТ», но историю и специфику предприятия изучил в подробностях. Руководитель уверен, что сильной стороной вверенного ему коллектива является способность соответствовать требованиям времени и одинаково честно и качественно выполнять свою работу – теперь уже не просто в рамках обслуживания круп-



Алексей Коровушкин

ного автомобильного хозяйства, а в качестве аналитической группы, способной выстроить эффективную транспортную логистику.

Чтобы познакомиться с коллективом, мы отправились в Горловку. Первой нас встретила коммуникабельная и обаятельная **Елена Желябина**. «В «ПАТ» ра-

ботаю 8 лет: обрабатываю заявки на топливо, веду учет запчастей. Когда диспетчер в отпуске, подменяю ее – выдаю «наряды», – улыбается и предлагает нам переключиться с ее скромной персоны на главных действующих лиц – водителей.

Серьезные мужчины поначалу неохотно делятся своими историями, но постепенно у нас складывается вызывающий уважение портрет водителя ПАО «Донбассэнерго». **Павел Дзюба**, руководитель группы эксплуатации транспорта, рассказал, что пришел на предприятие 17 лет назад. «Сначала работал инженером-технологом, после переквалифицировался в инженера 1 категории, потом стал ведущим инженером. Около полугода работал исполняющим обязанности начальника, потом



Василий Пилипенко и Виктор Сидоренко

предложили совершенно иное направление – главный механик. Предложение принял не сразу, но я люблю свою работу, не боюсь нового и неизвестного, готов разбираться столько, сколько потребуется, чтобы хорошо делать свое дело. Вот и сейчас работаю в группе эксплуатации, параллельно занимаюсь вопросами обслу-

Менее трети взрослого населения Украины в возрасте старше 18 лет водят автомобиль.

Из них четверть – активные водители. В структуре украинских водителей значительно преобладают мужчины (более 80%) и люди среднего возраста от 30 до 49 лет (около 50%).

По роду занятий среди автомобилистов больше всего рабочих (32%) и служащих (23%), поровну – людей с высшим (40%) и средним специальным (40%) образованием.

живания автомобилей, охраной предприятия».

Водители нам показывают транспорт, который сегодня эксплуатирует ПАТ. Это, в основном, легковые автомобили и микроавтобусы для пассажирских перевозок. Они ежедневно курсируют по всей Донецкой области, доставляя по назначению сотрудников компании.

«Здесь раньше огромный парк был, – рассказывает **Василий Пилипенко** (стаж работы водителем более 20 лет), показывая на внушительного размера территорию, прилегающую к административному зданию. – Мы с Виктором (**Виктор Сидоренко**, стаж работы – 20 лет – прим. ред.) в один год пришли. Сначала я работал на КАМАЗе, на ЗИЛу, фурах, автобусах, микроавтобусах, а сейчас – на метле», – смеется Василий. В этот день у водителя не было «наряда», и чтобы не сидеть



Светлана Стражевская



Анатолий Нидзевецкий

без дела, он занимался уборкой территории и косил траву.

Виктор Сидоренко сегодня перевозит сотрудников «Донбассэнерго» на комфортабельном минивэне «КИА»: «Есть у нас группа сотрудников, которые рано при-

том, не устал ли за все эти годы за рулем, отвечает, что работать ему нравится, нравится чувствовать свою необходимость. И, конечно, работа дает возможность более уверенно смотреть в завтрашний день.

В ПАТ мы побеседовали не только с водителями, но и теми специалистами, чьи знания обеспечивают нормальную работу предприятия и на которых возложена миссия открыть для него новую страницу.

Светлана Стражевская работает в ПАТ 39 лет, 17 из них – главным бухгалтером. Она рассказала, что пришла сюда в 1975 г. инженером централизованного отдела организации труда, работала начальником планового отдела. А затем по рекомендации директора предприятия сменила специализацию, став бухгалтером. Соответствующую службу предприятия возглавила в 1997 г. «Налоговое законодательство претерпело большие изменения, компания перешла на международные стандарты финансовой отчетности, продолжается внедрение комплексной информационной системы – все это заставляет нас постоянно учиться. Это сложно и интересно одновременно. Мы постоянно чувствуем поддержку коллег в аппарате управления и других структурных единицах – всегда есть к кому обратиться за советом и помощью, а значит, мы сможем справиться с любой задачей», – отметила главный бухгалтер.

Трудовая биография **Анатолия Нидзевецкого**, руководителя службы эксплуатации

О ПРОИСХОЖДЕНИИ НАЗВАНИЯ ПРОФЕССИИ

■ В раннем словаре Ушакова «**водитель**» – наставник, руководитель, вождь, покровитель.

■ Слово «**шофер**» произошло от французского «кочегар» – именно так называли людей, подкидывающих уголь и дрова в паровой котел.

транспорта, связанная с ПАТ, насчитывает 30 лет: «Я пришел на работу в ПАТ сразу после армии и попал в структуру, которая занималась приобретением новой автотранспортной техники. За эти годы я был свидетелем различных этапов в жизни предприятия. К ним можно по-разному относиться, но я люблю свою работу, поэтому хочу приносить пользу предприятию в любых условиях. Сегодня нам предстоит возродить ПАТ в совершенно новом качестве. Надеюсь, получится все так, как задумалось».



Елена Желябина



Василий Можайкин

ДАТА

ПРОЛОГ. АНГЛИЙСКИЙ ФАНТАСТ И РУССКИЕ УЧЕНЫЕ

Мы начинаем публикацию исторической серии о создании и развитии «Донбассэнерго».

Мы познакомим вас, уважаемые читатели, с наиболее интересными фактами, полученными в ходе масштабного научного исследования истории нашей компании, которое проводится в рамках совместного проекта ПАО «Донбассэнерго» и исторического факультета Донецкого национального университета.

Ничто не происходит без достаточного основания.
Михаил Ломоносов

Исторические условия развития Донбасса и создания производственно-энергетического объединения «Донбассэнерго» неразрывно связаны с реализацией на территории СССР уникальной стратегической модели модернизации экономики – Плана ГОЭЛРО.

До 1917 г. энергетика не была приоритетной отраслью российской экономики. Лишь в 1891 г. Российская империя стала получать собственные электротехнические кадры. В 1913 г. страна вырабатывала 14 кВт*ч на душу населения. В США этот показатель был в 18,6 раз выше и составлял 236 кВт*ч. Суммарная установленная мощность электростанций России едва превышала 1 млн кВт, а выработка электроэнергии на уровне 1 945 млн кВт*ч отводила стране 8 место в мире. Главная проблема заключалась в зависимости от импорта – помимо заимствования кадров, техники и технологий, наиболее остро стоял топливный вопрос. Импорт угля в 1913 г. достиг 8,8 млн т при 29 млн т, добываемых в стране. Московские электростанции работали на бакинской нефти, сжигать которую, по мнению Дмитрия Менделеева, было равносильно тому, чтобы топить печку ассигнациями. После революции 1917 г. в условиях тотального спада во всех отраслях экономики, новые руководители страны увидели спасение в электрификации, которую считали основой технического прогресса.

В январе 1918 г. на I Всероссийской конференции работников электротехнической промышленности прозвучало предложение централизовать руководство энергетическим строительством и привлечь к нему крупнейших деятелей дореволюционной энергетики. Одним из них был Глеб Кржижановский. Внук декабриста, воспитанный на немецкой гуманистической литературе и получивший блестящее техническое образование, активно занимался вопросами электрификации еще до революции. Пытаясь хотя бы точечно создавать очаги электричества, он не боялся

ни финансовых трудностей, ни выматывающей бюрократии, ни проблем с консервативной православной церковью.

«Конфиденциально. Стол № 4, № 685. Делеша. Италия, Сорренто, провинция Неаполь. Графу Российской Империи его сиятельству Орлову-Давыдову. Ваше сиятельство, призывая на вас Божию благодать, прошу принять архипастырское извещение: на ваших потомственных исконных владениях прожектеры Самарского технического общества совместно с богоотступником инженером Кржижановским проектируют постройку плотины и большой электрической станции. Явите милость своим прибытием сохранить божий мир в Жулеуевских владениях и разрушить крамолу в зачатии...»
Из донесения епархиального архиепископа Самарского и Ставропольского. 9 июня 1913 г.

Идею строительства Самарской ГЭС пришлось отложить, но спустя совсем немного времени именно Кржижановский стал руководителем проекта «электрификации всей страны». В марте 1920 г. принято положение о Государственной комиссии по электрификации России (ГОЭЛРО), в состав которой вошли 22 ученых. К работе по созданию плана было привлечено более 200 специалистов по различным отраслям народного хозяйства. В ноябре 1920 г. план электрификации был в целом завершен. А в декабре делегатам VIII Всероссийского съезда Советов руководитель ГОЭЛРО Глеб Кржижановский продемонстрировал карту электрификации России.



Строительство Штеровской ГЭС, 1923 г.

«На сцене перед картой стоял маленький человек, в меховом пальто, без шапки... Он говорил высоким голосом в напряженной тишине:

«У нас в одной Европейской России – десятки триллионов пудов воздушно-сухого торфа. Запасами его мы обеспечены на столетия. Торф есть топливо на местах. С одной десятины торфяного болота получается в двадцать пять раз больше энергии, чем с десятины леса. Торф – в первую голову, за ним – белый уголь и черный уголь решают стоящую перед нами проблему революционного строительства...»

«Поднимая кий, он указывал на будущие энергетические центры и описывал по карте окружающую, в которых располагалась будущая новая цивилизация, и кружки, как звезды, ярко вспыхивали в сумраке огромной сцены. Чтобы так освещать на коротенькие мновения карту, понадобилось сосредоточить всю энергию московской электростанции, – даже в Кремле, в кабинетах народных комиссаров, были вывешены все лампочки, кроме одной – в шестнадцать свечей!»

«Хмурое утро», Алексей Толстой

План ГОЭЛРО представлял собой объемный том в 600 страниц, где обосновывалось создание в течение 10-15 лет материально-технической базы нового общества, определялись основные направления научно-технического процесса в электроэнергетике – концентрация генерирующих мощностей на крупных электростанциях, последовательная централизация электроснабжения на основе создания энергосистем. Планом предусматривалось строительство 30 новых электростанций общей мощностью 1750 МВт, сооружение электрических сетей напряжением 35 и 110 кВ для передачи электроэнергии к узлам нагрузки и соединения электростанций на параллельную работу.

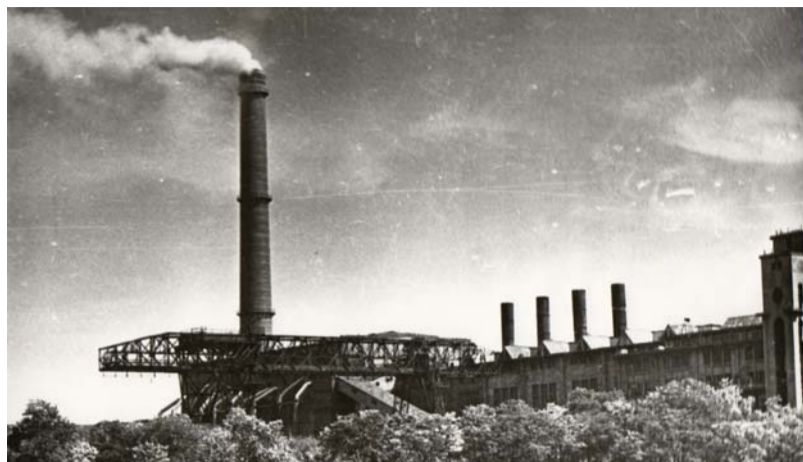
План содержал восемь «Записок» по плану электрификации районов – в соответствии с числом экономических округов, на которые была разбита электрифицируемая часть России, – Северного, Южного с Донбассом, Центрально-промышленного, Приволжского, Уральского, Кавказского, Западно-Сибирского и Туркменского. Такое районирование, затронувшее территорию от Ледовитого океана до Черного моря и от западных границ до Уральских и Кавказских гор, выполненное на основе тщательного экономического анализа отдельных местностей с учетом наличия полезных ископаемых, состояния транспортных артерий и географических особенностей, само по себе являлось выдающимся научным достижением для того времени. Реализация Плана ГОЭЛРО казалась Западу практически невозможной и даже фантастической.

«Россия, занимающая одно из последних мест в мире по выработке электроэнергии, впадала в утолию. Осуществить столь дерзновенный проект в стране, покрытой лесами, населенной неграмотными крестьянами, можно только с помощью сверхфантазии...»
Герберт Уэллс, 1920 г.

«Программа А» Плана ГОЭЛРО была выполнена уже в 1926 году. А несколько лет спустя были перевыполнены плановые показатели «Программы Б»: построено 40 крупных районных электростанций (на 10 больше, чем планировалось), установленная мощность которых составила 6,8 млн кВт, выработка электроэнергии достигла 26,3 млрд кВт*ч вместо намеченных 8,8 млрд кВт*ч.

Таких темпов не знала ни одна страна мира. В 1935 г. энергетика СССР вышла на уровень мировых стандартов и заняла третье место после США и Германии в мире. Вместо запроектированных 1750 МВт новых мощностей в эксплуатацию было введено 2560 МВт. Может быть, поэтому Герберт Уэллс, вернувшись в СССР в 1934 г., отказался от своих слов о том, что только «в густонаселенных странах с высокоразвитой промышленностью электрификация окажется успешной, рентабельной и вообще благотворной».

«Первоочередной задачей исключительно государственной важности» в рамках Плана ГОЭЛ-

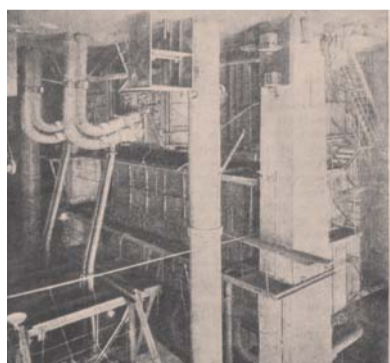


Штеровская ГЭС – «перенец» ГОЭЛРО

РО стала электрификация Донецкого бассейна. Почти 30% общего объема новых энергетических мощностей, предусмотренных «Программой Б», были размещены именно в Донбассе – здесь планировалось построить четыре крупные ТЭС в районах Штеровки, Лисичанска, Белой Калитвы, Гришино суммарной мощностью 280 тыс. кВт. Позже было решено вместо Лисичанской ГЭС строить Северодонецкую, вместо Гришинской – Зуевскую, вместо Белокалитвенской – Шахтинскую, чтобы приблизить источники электроэнергии к районам с большой концентрацией антрацитовых шахт и крупных промышленных предприятий. В рамках электрификации планировалось и перевооружение угледобычи – к концу 20-х гг. предполагалось довести ее уровень в Донбассе до 3 млрд пудов, увеличив показатель 1913 г. вдвое, а 1920 г. – в 12 раз.

До 1924 года, пока не налажилось финансирование, электрификация Донбасса осуществлялась медленно – об этом прямо говорилось в партийной прессе:

«Нужно отметить, что до сих пор к электрификации относились довольно вяло, главным образом ввиду отсутствия средств. Благодаря имеющимся реальным достижениям теперь как будто раскочкались... Средства, отпущенные на электрификацию Донбасса, достаточны, если кредит не будет урезан. Можно с уверенностью сказать, учитывая существующее положение дел и производственное положение работников, что производственная программа электрификации будет проведена полностью. На нужды электрификации уже истрачено свыше двух миллиардов рублей, если учесть заявки Главэлектростро на импортные товары. Со своей стороны Донуголь производил кое-какие строительные работы за свой счет... Электрификация идет таким темпом, что позволяет повысить добычу угля на 50 процентов в ближайшее время.»



Котел №1 ШтерГЭС. Внешний вид.

В 1990-х гг. Владимир Гвоздецкий, зав. отделом Института истории техники РАН, озвучил ряд «теневых» аспектов реализации Плана ГОЭЛРО:

«Для финансирования программы распродавались сокровища отечественной культуры, а также зерно – это когда в Поволжье и на Украине свирепствовал голод.

Пожалуй, темпы выполнения ГОЭЛРО задали ход и системе, при которой в дальнейшем все социальные секторы экономики финансировались только по остаточному принципу, из-за чего люди в СССР жили исключительно трудно. Тогда же зацементировалась и самоотдача, с которой советский народ должен был работать во имя светлого будущего. Любопытны примеры, когда менталитет западных специалистов входил в противоречие с интересами отечественных энергостроителей. Иностранцам были непривычны внеурочный и трехсменный труд, игнорирование сна, отдыха, своевременного питания – они жили по своим правилам, и бывало, что это приводило к аварийным ситуациям. Так, на строительстве Штеровской ГЭС в новом бетонном фундаменте образовались при испытаниях глубокие трещины – оказалось, что педантичные шрифтеры из Англии регулярно и с одинаковыми интервалами устраивали перерывы в работе, бетон на тех уровнях, на которые он должен был подаваться в эти паузы, успевал подсохнуть, в результате плохо схватывался и при первой же вибрации дал трещины...»

8 октября 1926 г. был введен в эксплуатацию первый турбогенератор Штеровской ГЭС. Все оборудование первой и последующих очередей строительства было импортным. При строительстве первой очереди мощностью 20 МВт были установлены две турбины по 10 МВт каждая фирмы «Метровикерс» и шесть котлов фирмы «Бабкок-Вилькоккс» (паропроизводительность – 20-24 т/ч, давление 16 ат, температура пара 375°C). Компоновка котельной – двухрядная с агрегатами, расположенными фронтами внутрь.

«Штеровка» стала пионером по внедрению промышленного сжигания отходов антрацитовых копей в пылевидном состоянии. В мировой практике того времени антрацитовый штыб был совершенным новым видом энергетического топлива. За границей опыт сжигания углей в пылевидном состоянии был, но эти угли с большим содержанием летучих веществ уступали по твердости донецкому антрациту, которого в отвалах Донбасса накопилось около 50 млн пудов. За разработку взялись отечественные ученые, и первое промышленное сжигание состоялось в котле №2 ШтерГЭС весной 1927 г. Успешно была решена и проблема золоудаления. Также на «Штеровке» впервые были испытаны два пруда-охлаждителя, сооруженные на реке для бесперебойного снабжения станции технологической водой.

В 1929 г. была введена в эксплуатацию первая в Украине линия электропередачи напряжением 110 кВ, что положило начало первой в Украине энергосистеме – «Донбассэнерго». Продолжение следует...

ДАТА

НАГРАДА ЗА ТАЛАНТ

Участники и победители конкурса «Донбассэнерго» – мое вдохновение» получили заслуженные призы и приятные сюрпризы от компании - «музы».

В конкурсе детского творчества, который проходил с 1 апреля по 15 мая, приняли участие 106 детей из гг. Николаевка, Донецк, Горловка, ЗугрЭС, Енакиево, Дебальцево, пос. Новый Свет. Ребята посвящали «Донбассэнерго» картины, поделки, стихи, музыкальные произведения и даже танец. Самому младшему участнику, Андрюше Долгову, представившему поделку из пластилина, отражающую работу СЕ «Электроремонт», всего 4 года. Самому старшему участнику – 17 лет. Им стал Владислав Щелинский, изготовивший модель американского паровоза, применявшегося при строительстве СлавГРЭС.

Каждая работа поражала взрослое воображение: материалом (крупя, песок, уголь, тесто, нитки и ткань и даже иллюстрации из газеты «Наша генерация»), тщательным исполнением, глубоким смыслом, выраженным так по-детски – просто и трогательно.

Для участия в финале конкурса на структурных единицах было отобрано 36 работ, из числа которых и выбрали самые лучшие – в двух возрастных группах (4-10 лет и 11-17 лет) и трех жанрах (изобразительное искусство, поделки, поэзия). Победители определялись путем голосования в течение недели. Свои голоса за понравившиеся работы отдали более 200 человек – сотрудники и посетители ПАО «Донбассэнерго».

Практически каждая работа нашла своих поклонников. Например, поделка Ивана Геращенко «Время "Донбассэнерго" украсит кабинет генерального директора Эдуарда Бондаренко, ну, а фаворитом нашей редакции стал Александр Бабаков, который соорудил

настоящий флагман "Донбассэнерго", покрыв его фотографиями сотрудников и руководителей компании из различных выпусков корпоративного издания.

После создания музея «Донбассэнерго» все работы займут в нем почетное место. Пока же старания ребят запечатлены фотографом, и эти снимки украсят холлы главного офиса ПАО «Донбассэнерго» в г. Донецк, а также здания и кабинеты электростанций и других структурных единиц.

Без подарков от «Донбассэнерго» и теплых слов благодарности не остался ни один участник конкурса. Переданы подарки и в г. Николаевку. К сожалению, сложившаяся ситуация и тот факт, что все юные художники, поэты и мастера, принявшие участие в конкурсе, покинули город, не позволили вручить призы в торжественной обстановке. Но мы надеемся, что каждый из 30 николаевских ребят уже очень скоро не только получит свой подарок, но и снова обретет вдохновение для новых конкурсов и новых побед.

«Я рада, что, несмотря на непростое время в компании и в целом в стране, мы можем предоставить детям наших сотрудников и маленьким жителям городов энергетиков возможность выразить себя, продемонстрировать свой собственный взгляд на мир. Конкурсные работы показали, насколько наши дети трудолюбивы, наделены богатой фантазией, нестандартным творческим мышлением. И мы сделаем все необходимое для того, чтобы «Донбассэнерго» еще долгое время оставалась источником вдохновения для подрастающих по-

колений в семьях энергетиков», – подчеркнула Наталья Позднякова, директор по управлению персоналом компании.

Алеся ПОНЗЕЛЬ,

9 лет, пос. Новый Свет, победитель в младшей возрастной группе, номинация «Поэзия»:

– Когда я узнала, что проводится конкурс, решила, что напишу о папе, который работает на ТЭС. Стихи у меня еще получаются не совсем хорошие: строки приходят сразу, а вот с рифмой сложнее. Я, в основном, сочиняю про животных и природу. Этот конкурс для меня – серьезный, волнительный. Я, конечно же, мечтала о победе и очень обрадовалась, хотя и не верила, что смогу победить.

«Интерес к поэзии у нее стал проявляться, когда Алеся начала заниматься вокалом (девочка учится в музыкальной школе по классу фортепиано – прим. ред.). Она учится в украинском классе, ее любимый поэт – Тарас Шевченко, любит читать Агнию Барто. Сейчас пишет стихи, я ей иногда помогаю с рифмой. Алеся очень любит животных и мечтает стать ветеринаром», – поделилась мама Татьяна.

Николай КОСТАНДА,

8 лет, пос. Новый Свет, победитель в младшей возрастной группе, номинация «Изобразительное искусство»:

– Участвовать в конкурсе мне очень хотелось, а так как больше всего в жизни мне нравится что-то конструировать, мы с мамой решили, что я сделаю картину кракле – интересно и необычно. Я делал ее целый месяц. Много времени занимает приготовление материала – нужно собрать скорлупу,



Нина Семченко, победительница в старшей возрастной группе в номинации «Поэзия», интересно проводит время с подарком от «Донбассэнерго»

пу, вымыть, высушить, растолочь на маленькие кусочки и раскрасить их в разные цвета. Потом все это нужно перенести на нарисованный макет. Так и получились наша электростанция. Конечно, мне очень хотелось победить.

«Коля у нас активный общестественник в школе, участвует в различных конкурсах, рисует, очень любит конструировать, часами сидит над каждой деталью. Я рада, что у сына получается совмещать свои увлечения с учебой – он учится на «отлично», – делится мама Елена.

Руслан ЛЫСЕНКО,

отец Даниила Лысенко, победителя в старшей возрастной группе, номинация «Изобразительное искусство», г. Енакиево:

– Мой сын, как все дети, учится в школе, но параллельно занимается танцами, рисованием, оригами, а в последнее время еще стал ходить на тайский бокс. Когда возник вопрос об участии в конкурсе, Данил долго расспрашивал, из каких частей состоит ТЭС. Мы просмотрели много фотографий, но сыну понравилась одна – вид электростанции со стороны водохранилища в вечернее время. Параллельно возникла и идея: если ТЭС работает на угле, тогда почему бы не сделать картину с его применением? Когда

мы узнали, что стали победителями, были очень рады. Я желаю всем участникам простого детского счастья, чтобы они имели возможность весело и беззаботно проводить время, занимаясь тем, что их больше всего привлекает.

Милана ЛЫКОВА,

7 лет, г. Донецк, победительница в младшей возрастной группе, номинация «Поделка»:

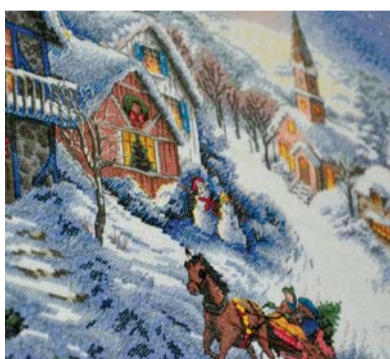
– Я очень рада, что победила, потому что это мой первый конкурс. Перед тем, как я приступила к работе, мама показала мне фотографии теплоэлектростанций, помогла подобрать материалы для поделки. Если в следующем году будет еще один конкурс, мы с мамой обязательно придумаем что-то очень необычное и интересное. Ну, а пока я желаю радости и успехов в следующих конкурсах тем, кто не выиграл в этом году.

«Дочь была уверена, что победит. Увидев в газете свою фотографию, она очень обрадовалась – это же все-таки ее дебют. Я, как мама, считаю, что подобные конкурсы очень стимулируют развитие и личностный рост ребенка, ему очень важно соперничать не только с другими детьми, но и «побеждать» самого себя, чтобы каждая последующая работа, была лучше предыдущей», – считает Юлия Лыкова.

КРЕСТИКОМ И ГЛАДЬЮ

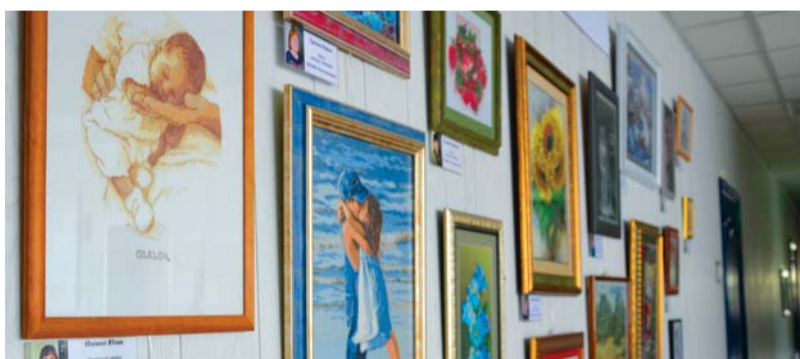
В течение мая-июня в институте ДонТЭП проходила выставка вышитых полотен «Вернисаж. Весна-2014». В экспозиции были представлены портреты, пейзажи, изображения сказочных персонажей и литературных героев – всего более 20 работ, авторами которых являются сотрудницы ДонТЭП. Все картины объединены необычной техникой исполнения и несомненным талантом авторов – Марины Суродиной, Екатерины Козыревой, Маргариты Пономаревой, Юлии Олешко, Нели Антоненко, Натальи Чиж и Екатерины Василенко.

Неля Алексеевна Антоненко, инженер 1 категории ДонТЭП, начала вышивать так давно, что сама уже не помнит, когда именно: «Сейчас и не вспомню, кто положил начало моему увлечению. Наверное, просто увидела где-то работы и решила попробовать.



Люблю вышивать пейзажи, но с рождением внучки активно осваиваю детские сюжеты. На Новый год вышила ей Деда Мороза – получился очень яркий и красочный. От вышивания получаю только удовольствие, все работы делаю для себя и близких».

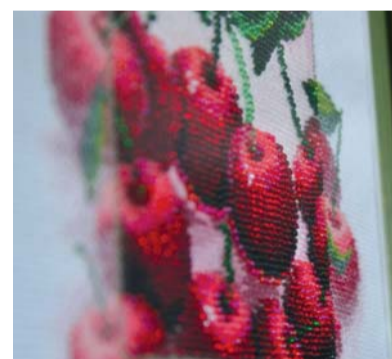
Юлия Олешко, инженер 3 категории ДонТЭП, рассказала, что начала вышивать около семи лет назад, а вдохновила ее на это коллега Неля Антоненко: «Я увидела у нее большие картины, и мне тоже захотелось попробовать. Сначала это были маленькие рисунки, простые, где очень много легких стежков. На выставку в институте



представила свои любимые работы – две картины, где изображены младенцы, «Зимнюю» картину и «Зайчиков». Как и другие участницы конкурса, Юлия вышивает для себя, просто потому, что это – отличный отдых. «Я не покупаю специальный набор для вышивки, а самостоятельно подбираю нитки и выбираю схемы рисунков в интернете. Таким образом, картина получается особенной, не похожей на другие, ну, и обходится значительно дешевле».

Марина Суродина, инженер 1 категории ДонТЭП, признается, что увлечение вышиванием у нее появилось случайно: увидев

у коллеги вышитую бисером картину, Марина Викторовна решительно заявила, что тоже хочет попробовать себя в этом виде рукоделия. И в тот же день купила первый набор. Сегодня в ее коллекции множество картин, а свою первую работу – изображение кота с сердцем в лапах – подарила мужу в День Святого Валентина. Наша героиня рассказывает, что у каждой рукодельницы есть нелюбимые этапы работы. Для нее это – вышивание одиночных бисерин. Это очень кропотливый труд: «Проще вышивать без останки. Здесь же приходится каждую бисеринку пришивать по от-



дельности, это немного утомляет» (улыбается). Но добавляет: такая работа тренирует терпение и делает картину еще красивее.

«Свои картины я часто дарю друзьям. Близких людей сложно удивить чем-то материальным, а ручная работа, которая к тому же идеально вписывается в интерьер, – отличный знак внимания». Но самое главное в вышивании для нее – это успокоение, за вышивкой можно обрести абсолютное равновесие мыслей и эмоций. И еще, утверждает Марина Викторовна, ее любимое занятие очень помогает коротать время, особенно если кого-то ждешь.



Эльвира Зинченко, г. Николаевка



Влад Мухаматгалиев, г. Николаевка



Елизавета Топоркова, г. Донецк



Ульяна Грачева, пос. Новый Свет



Дмитрий Стрельцов, г. Николаевка



Елизавета и Екатерина Коржовы, пос. Новый Свет



Мария Глуценко, г. Донецк



Алена Никульская, г. Донецк



Николай Костанда, пос. Новый Свет



Мария Подавинникова, пос. Новый Свет



Яна Какуля, г. Николаевка



Данил Сопов, пос. Новый Свет



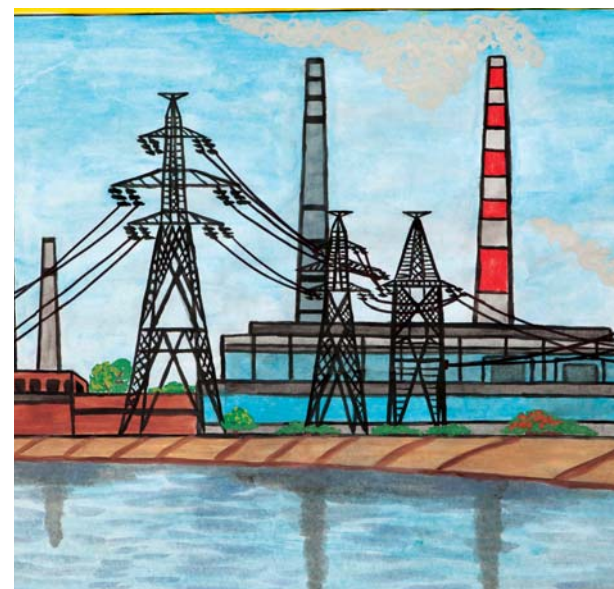
Анастасия Сорокатыя, г. Донецк



Андрюша Долгов, г. Донецк

«ДОНБАССЭНЕРГО» — МОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

галерея детского искусства



Илья Стогов, г. Николаевка



Максим Хапченков, г. Донецк



Дарья Копыца, г. Николаевка



Данил Лысенко, г. Енакиево



Иван Геращенко, пос. Новый Свет



Максим Галкин, пос. Новый Свет



Вероника Жадько, г. Донецк



Владислав Павлюченко, г. Горловка



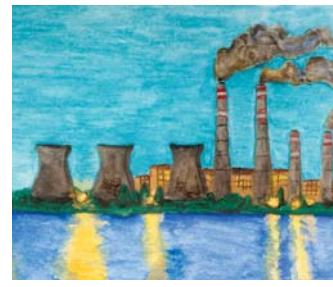
Милана Лыкова, г. Донецк



Александр Бабаков, г. Николаевка



Максим Строило, пос. Новый Свет



Алла Лукьянчикова, пос. Новый Свет