

ВРЕМЯ СТАРТОВАТЬ:
пусконаладка на
блоке №12

стр. 3

ВРЕМЯ ЖИТЬ:
сезон свадеб и бум
рождаемости

стр. 6-7

ВРЕМЯ ПОМОГАТЬ:
как поддержат
сотрудников СлавТЭС

стр. 10

№10(24)

октябрь
2014 г.

Наша генерация

de.com.ua

нести тепло

ОТ РЕДАКЦИИ

Таким скоротечным время еще не было. Мы не заметили, как прожили лето, а сегодня не успеваем по достоинству оценить всю палитру красок осени. События сменяют друг друга с калейдоскопической скоростью, заставляя нас забыть о том, что каждый октябрь неповторим. Наверное, мы стараемся как можно скорее прожить этот сложный период, обещая себе, что потом обязательно найдем время для теплых встреч и хороших впечатлений.

Октябрьский выпуск получился информативным – в компании происходит много важных событий, которые мы не можем обойти своим вниманием: оборудование Славянской ТЭС включено в сеть и вырабатывает первые киловатт-часы электроэнергии с момента остановки станции в июле, в Новом Свете и Николаевке вовремя стартовал отопительный сезон, успешно завершены испытания нового электрофильтра энергоблока №12 СБ ТЭС. Также в выпуске: помощь пострадавшим от военных действий сотрудникам Славянской ТЭС и зарубежный опыт организации «рачительного» производства. Как меняется компания, как меняемся мы – события и люди могут стать источником вдохновения и открыть в каждом из вас талант фотохудожника – подробнее на стр. 10.

Редакция «Нашей генерации» уверена, что приятные эмоции уместны всегда и тем более необходимы нам сегодня. Поэтому среди серьезных производственных материалов мы нашли место для историй наших коллег, которые в очередной раз доказывают: войны не властны над истинными ценностями – любовью и семьей.

Работа неблочной части СлавТЭС в режиме генерации за период 16-27 октября:

■ выработка электроэнергии
более 8,3 млн. кВт*ч
■ полезный отпуск электроэнергии
более 5,9 млн. кВт*ч
■ расход газа на пуски ТГ-3 и подсветку котлов
более 500 тыс. м куб
■ отпуск теплоэнергии потребителям г. Николаевка
2 380 Гкал



Богдан ПОЛИЩУК и Саша БАЕВА, маленькие жители Нового Света

ПОВЕСТКА ДНЯ

СОГРЕТЬ В СРОК

Электростанции ПАО «Донбассэнерго» подали тепло в дома энергетиков Донецкой области.

Отопительный сезон в Новом Свете и Николаевке успешно стартовал. На неблочной части Славянской ТЭС своевременно завершены ремонтно-восстановительные

работы, что позволяет сегодня вырабатывать тепловую энергию для жителей города и электроэнергию на собственные нужды.

В ночь с 15 на 16 октября 2014 г. на Славянской ТЭС состоялся пуск оборудования неблочной части: начата растопка котла №6 и подготовка турбогенератора №3 (ТГ-3) мощностью 80 МВт. Днем 16 октября после испытаний и наладки систем «Славянка» была включена в сеть. За первые сутки сгенерирова-

но 0,3 тыс. МВт*ч электроэнергии, в дома николаевцев начало поступать тепло. После пяти дней работы при номинальной нагрузке котел №6 был остановлен для устранения мелких дефектов. В настоящее время котлоагрегат находится в резерве и готов нести максимальную нагрузку в соответствии с диспетчерским графиком. В эксплуатации находится ТГ-3 и котел №7, который также вышел из капитального ремонта.

В поселке Новый Свет отопительный сезон начался 15 октября. Этому предшествовал длительный подготовительный период: персоналом цеха теплоснабжения и подземных комму-

никаций Старобешевской ТЭС выполнен капитальный ремонт 2 тыс. м труб теплосети на территории поселка и промышленной площадки, теплоизоляция более 1,6 тыс. м труб, заменено 72 единицы запорной арматуры (задвижки, вентили). Также в жилых домах поселка были установлены счетчики учета потребляемой тепловой энергии в количестве 71 единицы. Общая сумма затрат на подготовку инфраструктуры к отопительному сезону превысила 2 млн. грн.

В период зимнего максимума Старобешевская ТЭС планирует работать полным составом оборудования, но на сегодняшний день у станции огра-

ничены возможности по выдаче мощности: в результате боевых действий повреждены линии электропередач 220 кВ Азовская-1, Азовская-2, Азовская-3. Сетевое ограничение распространяется на две электростанции Донецкой области – Старобешевскую и Зуевскую ТЭС. В соответствии с суммарной пропускной способностью сети в 780 МВт нагрузка Старобешевской ТЭС составляет 320 МВт. После восстановления линий Азовская-2,3 электростанция сможет запустить в работу три-четыре энергоблока. При условии восстановления и первой линии нагрузку будут нести пять-шесть энергоблоков СБ ТЭС.

ПОВЕСТКА ДНЯ

СИЛА ЗАКОНА

Юристы ПАО «Донбассэнерго» отстаивают в судебном порядке право компании на модернизацию производства.

«Наша генерация» в минувшем году писала о том, что юридическая служба «Донбассэнерго» вошла в «пятерку» лучших в Украине, чему способствовало успешное разрешение крупных судебных споров, в том числе, в судах высших инстанций в г. Киев. Помимо признания экспертов, победы в правовых баталиях позволили компании сохранить миллионы гривен.

В 2014 году нашим коллегам-юристам предстоит новое крупное сражение на поле права. От его исхода будет зависеть возможность модернизации (строительства) блока №6 Славянской ТЭС. Юристы ПАО «Донбассэнерго» делают сегодня все возможное, чтобы он был благоприятным для компании.

Не секрет, что сегодняшнее состояние оборудования ТЭС Украины далеко от удовлетворительного. Еще в середине 2000-х годов его фактический износ составлял 80-90%. Об обеспеченности государства данной проблемой может свидетельствовать тот факт, что вопрос рассматривался даже в СНБОУ, что было оформлено соответствующим решением «Про стан енергетичної безпеки України та основні засади державної політики у сфері її забезпечення».

Однако техническое перевооружение ТЭС требует привлечения значительных кредитных ресурсов – ни одна энергокомпания не располагает достаточным объемом собственных средств для проведения масштабной реконструкции энергоблоков. Структура тарифа для тепловых генераций, которая рассчитывается согласно Правилам Оптового рынка электрической энергии Украины, изначально не предусматривала затрат на модернизацию оборудования. В 2004 г. с целью решения данной проблемы, которая принимала угрожающие масштабы, Кабинет Министров Украины утвердил План реконструкции и модернизации ТЭС и ТЭЦ в период до 2020 г. Своим распоряжением КМУ предоставил Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭ) право устанавливать инвестиционную составляющую к тарифу на электроэнергию. Именно распоряжение НКРЭ должно было открыть финансирование модернизации шестого блока Славянской ТЭС.

Собственно, так и было. Органы власти приняли ряд нормативных актов, определяющих порядок финансирования проектов реконструкции и модернизации теплоэлектростанций и теплоэлектроцентралей, а также порядок определения инвестиционной составляющей к тарифу, необходимые изменения были внесены и в Правила Оптового рынка электроэнергии.

ПАО «Донбассэнерго», в числе других генераций, были подготовлены и соответствующим

распоряжением КМУ одобрены технико-экономические обоснования реконструкции энергоблоков №№ 12,13 Старобешевской ТЭС и №№ 6,7 Славянской ТЭС. НКРЭ, в свою очередь, утвердила инвестсоставляющие к тарифу на электроэнергию по каждому из четырех проектов.

В частности, постановлением НКРЭ от 28.11.2013 «Про затвердження величини інвестиційної складової тарифу ПАТ «Донбасенерго» з метою фінансування проекту реконструкції енергоблоку №6 Слов'янської ТЕС» была утверждена та самая величина инвестиционной составляющей в размере 4,6 млрд. грн., определен период ее начисления – с декабря 2013 г. по июль 2021 г.

Всего через 5 месяцев уже другим постановлением НКРЭ остановила начисление инвестнадбавки для реконструкции энергоблока №6 (начисление по другим трем проектам ПАО «Донбассэнерго» остановлено не было). Отметим, что право останавливать и даже отменять инвестсоставляющую к тарифу у НКРЭ есть, но на это должны быть веские причины. Все они четко изложены в соответствующем постановлении все той же Нацкомиссии, однако, ПАО «Донбассэнерго» не подпадает ни под один из «карающих» критериев.

Кроме того, реконструкция энергоблока №6 предполагает не просто замену устаревшего оборудования. Это проект строительства новых мощностей, полностью отвечающих современным мировым стандартам в сфере производства и охраны окружающей среды. Блоки 6а и 6б Славянской ТЭС станут первыми, построенными в стране после распада СССР, а их ввод в эксплуатацию – отправной точкой развития качественно новой тепловой энергетики.

Учитывая то, что вынесенное НКРЭ постановление нарушает требования законов Украины и подзаконных актов, устанавливающих порядок утверждения инвестиционной составляющей, остановки или прекращения ее начисления, а также несет угрозу сворачивания процессов модернизации Славянской ТЭС, в ПАО «Донбассэнерго» было принято решение обжаловать действия госрегулятора.

Также из-за необоснованного решения НКРЭ компании может быть нанесен прямой материальный ущерб, поскольку работы по подготовке и проведению реконструкции энергоблока №6 СлавТЭС уже начаты. В октябре 2013 г. между ПАО «Донбассэнерго» и ПАО «Ощадбанк» заключен договор кредитной линии на сумму стоимости реконструкции, заключены договоры с подрядными организациями на общую сумму более 700 млн. грн., по которым произведена частичная оплата. Прекращение начисления инвестсоставляющей, согласно кредитному договору, является

основанием для прекращения кредитования ПАО «Донбассэнерго», что, в свою очередь, приведет к остановке работ по реконструкции на неопределенный срок. Консервация проекта грозит не только потерей уже израсходованных средств, но и дальнейшим износом основного и вспомогательного оборудования, а в случае возобновления его реализации – необходимостью привлечения значительно больших ресурсов и средств.

Чтобы избежать подобных последствий, компания воспользовалась своим законным правом оспорить решение НКРЭ и обратилась в Донецкий окружной административный суд с иском об отмене постановления комиссии и ходатайством об остановке его действия до решения дела судом (ходатайство об обеспечении иска). В мае определением Донецкого окружного административного суда ходатайство ПАО «Донбассэнерго» было удовлетворено, а действие постановления НКРЭ остановлено. Попытки Нацкомиссии обжаловать решение суда первой инстанции в апелляционном и кассационном судах оказались безуспешными.

Благодаря усилиям юристов ПАО «Донбассэнерго» и объективному судебному решению компании удалось получить более 100 млн. грн. инвестнадбавки за июнь, июль и половину августа 2014 г., которые уже направлены на подготовку реконструкции шестого энергоблока «Славянки». Но точка в деле «генерация против НКРЭ» еще не поставлена: с началом проведения АТО рассмотрение дела приостановлено из-за невозможности совершения правосудия в зоне боевых действий. Рассмотрение судебного дела до сих пор не возобновлено. В свою очередь, комиссия приняла еще одно постановление, которым повторно остановила начисление инвестсоставляющей к тарифу, соответственно, ГП «Энергоринок» приостановил начисление и оплату средств.

Сегодня юристами ПАО «Донбассэнерго» подготовлен новый иск о признании незаконным и отмене второго постановления НКРЭ. Оспаривая решения регулятора, компания защищает свои инвестиции, что имеет определяющее значение не только для модернизации производства, но и, в конечном итоге, для поддержания стабильной работы и развития энергосистемы Украины. Эту позицию поддерживают как акционеры и сотрудники «Донбассэнерго», так и наши

партнеры.

Не исключено, что уже в ближайшее время стороны вновь встретятся в окружном суде одной из областей Украины, где ПАО «Донбассэнерго» будет отстаивать свое право на развитие, право производить конкурентоспособную продукцию и сохранить окружающую среду для подрастающих поколений в промышленном сердце страны.



НАЗНАЧЕНИЕ



Виталий Валентинович КОВАЛЕНКО

1 сентября 2014 г. назначен на должность Директора по инвестиционным проектам и перспективному развитию ПАО «Донбассэнерго».

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Окончил Киевский национальный университет им. Т.Г. Шевченко по специальности «правоведение». Кандидат юридических наук по специальности «административное право и процесс, финансовое право, информационное право». Получил звание магистра международных финансов университета г. Манчестер (Великобритания).

На старте профессиональной деятельности занимался проектным и торговым финансированием в финансово-кредитных учреждениях.

Последние несколько лет работал в Министерстве энергетики и угольной промышленности Украины в должности заместителя директора департамента, который занимался вопросами стратегической политики и перспективного развития топливно-энергетического и ядерно-энергетического комплексов. Затем возглавлял департамент стратегической политики и перспективного развития.

■ СФЕРА КОМПЕТЕНЦИИ

В ПАО «Донбассэнерго» Виталий Валентинович отвечает за эффективную работу одной из ключевых дирекций в рамках проведения технического перевооружения электростанций компании.

■ ОЦЕНКА КОЛЛЕГ

Коллеги отмечают его уверенность в себе как профессионале и умение четко следовать в выбранном направлении, что создает комфортные условия работы в команде. Уважает мнение подчиненных, конструктивен в общении и действиях.

«Своей задачей и задачей дирекции я вижу достойный вклад в обеспечение всех необходимых условий для успешной работы «Донбассэнерго», внедрения передовых технологий в производстве и управлении. Компания должна постоянно развиваться – только в этом случае она будет конкурентоспособной на рынке, останется надежной опорой для сотрудников и их семей. Новым вызовом для генерации является реализация проекта реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС. Мы его приняли и, я уверен, достойно справимся с этой задачей»



Владимир Юрьевич ГУЗЕНКО

1 октября 2014 г. назначен на должность Директора по безопасности ПАО «Донбассэнерго».

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Донецкой государственной академии управления получил квалификацию магистра по специальности «менеджмент в производственной сфере», затем – специальное образование в сфере защиты информации.

Вся его профессиональная деятельность связана с вопросами создания и совершенствования систем безопасности, в том числе информационной, как в органах государственной власти Украины, так и в ведущих производственных компаниях региона.

С апреля 2013 г. работает в ПАО «Донбассэнерго». При его непосредственном участии стартовали глобальные проекты по развитию инфраструктуры компании в соответствии с требованиями международных стандартов и принятой ИТ-стратегии. Главным достижением дирекции, которую теперь возглавил, считает обеспечение безопасности производственных процессов и сохранение товарно-материальных ценностей компании, а настоящим прорывом – создание отдельного подразделения, которое будет заниматься вопросами собственно информационной безопасности.

■ СФЕРА КОМПЕТЕНЦИИ

Свою задачу как руководителя видит в укреплении позиций Дирекции по безопасности в качестве надежного и профессионального партнера и помощника бизнеса, формировании безопасной среды жизнедеятельности компании, что создаст условия для постоянного успешного развития «Донбассэнерго».

■ ОЦЕНКА КОЛЛЕГ

Его характеризуют как безусловного профессионала в своей сфере, ориентированного исключительно на результат.

«Создание безопасной среды жизнедеятельности – это результат тесного сотрудничества и партнерства всех дирекций «Донбассэнерго», работа во благо компании каждого сотрудника. Мы должны привить людям ценности владения информацией, навыки правильного ее использования и распространения, умение не только получать блага от компании, но и отдавать себя и быть верным ПАО «Донбассэнерго». Считаю, что наша дирекция найдет понимание и поддержку среди коллег: все мы хотим работать в процветающей и уверенно движущейся вперед компании, и она будет такой, став сильной и устойчивой к угрозам»

ПРОИЗВОДСТВО

ГАРАНТИЯ НА ФИЛЬТР

Гарантийные испытания электрофильтра блока №12 подтвердили соответствие фактических показателей его работы европейским заводским стандартам.

В предыдущем номере мы писали о том, что в августе была принята Политика ПАО «Донбассэнерго» в области управления охраной окружающей природной среды. Однако вопросы экологии компания включила в число приоритетных гораздо раньше. Одним из определяющих факторов успешности программы технического перевооружения на период до 2020 года является фактическое снижение уровня выбросов до показателей, соответствующих европейским экологическим стандартам. Эта задача нашла отражение и в программах электростанций.

Согласно программе Старобешевской ТЭС, направленной на снижение вредных выбросов в атмосферу, водную среду и почву, в рамках реконструкции энергоблоков №13 и №12 золоулавливающие установки заменены на современные электрофильтры. На оборудовании установлены приборы мониторинга, которые автоматически регистрируют уровень выбросов в атмосферу.



Электрическая подстанция электрофильтра



Бункеры золы электрофильтра



Схема работы электрофильтра



Дымосос 12Б электрофильтра



Специалисты ДЭН Станислав Свищ и Евгений Зайцев. Гарантийные испытания электрофильтра

ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ

Славянская ТЭС восстановила запасы мазута, на Старобешевскую ТЭС поставили 100 тыс. тонн угля.

По состоянию на конец октября все подъездные железнодорожные пути к электростанциям «Донбассэнерго» восстановлены. В частности, осуществлен ремонт путей от станции «Электрическая» до Славянской ТЭС, завершён ремонт пути перекачки трансформатора ТГ-17, который будет доставлен на «Славянку» с Угледорской ТЭС взамен сгоревшего «миллионника». Также восстановлено железнодорожное сообщение ст. Новый Свет - ст. Менчугово - ст. Моспино - ст. Макеевка, что даёт возможность осуществлять поставки углей ГП «Макеевуголь». А после завершения ремонта участков по узловой станции Иловайск, по ветке ст. Иловайск - ст. Торез Старобешевская ТЭС сможет принимать угли шахт ГП «Снежноантрацит», ГП «Торезантрацит», ГП «Шахтерскантрацит».

На Славянской ТЭС восстановлены баки мазута, возобновили работу мазутно-насосные станции. Напомним, в результате боевых действий мазутное хозяйство ТЭС значительно пострадало. В частности, полностью разрушен один из трех баков, он не подлежит восстановлению. В настоящий момент завершён ремонт мазутного бака №1, проведена очистка и обследование бака, заменены подогреватели мазута, что даёт возможность принимать топливо на мазутно-насосную станцию

(МНС) №1. На МНС №2 завершены работы по замене дефектных участков бака №2, выполнена геометрическая оценка состояния бака №1, где замеры показали отсутствие динамики отклонения от оси. В целом выполнена гидравлика на МНС №2. По состоянию на 31 октября на СлавТЭС поступило 1 017 тонн мазута, который используется для растопки котлов.

На топливном складе электростанции запас угля к началу отопительного сезона составил 46 тыс. тонн. Этого количества твердого топлива достаточно для поставки тепловой энергии городу Николаевка в режиме работы станции неблочной частью (котлы №№ 6,7 совместно с турбогенератором №3). Новых поставок угля на Славянскую ТЭС в октябре не было.

В то же время на «Славянке» продолжают работы по реконструкции корпуса 7Б и восстановлению корпуса 7А энергоблока №7: производится остекление зданий и сооружений, ремонт крыш и конструкций, закупка и подготовка оборудования. Пуск корпуса 7А в режиме генерации запланирован на 1 декабря 2014 г. Однако для обеспечения его стабильной работы к этому времени необходимо сформировать запасы угля в объёме не менее 100 тыс. тонн.

Запасы угля на топливном складе Старобешевской ТЭС в середине октя-

бря немногим превышали 40 тыс. тонн. Однако уже в этом месяце поставки возобновились. В октябре на электростанцию поступило 100 тыс. тонн твердого топлива. Для справки: в октябре 2013 г. среднесуточный расход топлива

на СБ ТЭС составлял 13 тыс. тонн, в ноябре 2013 года – 11 тыс. тонн, в декабре 2013 года – 12 тыс. тонн.

Работа по возобновлению поставок топлива на склады электростанций ПАО «Донбассэнерго» и формирова-

нию запасов в необходимом объёме не прекращается ни на день. Компания использует все возможности для того, чтобы обеспечить надёжную работу оборудования в период осенне-зимнего максимума.



Угольный склад СлавТЭС. Пока без новых поступлений

ПРОИЗВОДСТВО

ЧЕТВЕРТЫЙ НА ВЫХОДЕ

Большая часть плановых работ по ремонту энергоблока №4 Старобешевской ТЭС выполнена.

В предыдущих номерах мы писали о том, какой объем ремонтных работ запланирован на четвертом энергоблоке в рамках подготовки оборудования к несению нагрузки в период осенне-зимнего максимума. В октябре завершён ремонт топливopодачи и системы транспортировки подовой золы, произведен ремонт электрофилътра. Эту работу с соблюдением сроков и без замечаний по качеству выполнил персонал ЦРКО электростанции. Заменой и монтажом филътра предочистки охлажденной воды 4Б занимались специалисты цеха по ремонту турбинного оборудования. Сейчас в стадии монтажа турбопитательный насос.

Также в текущем месяце выполнено техническое обслуживание компрессорной станции и воздухоудовок, завершена ревизия тягодутьевых механизмов. Произведено техническое

обслуживание высоконапорных насосов WOMA – эти работы выполнены специалистами «Укрпромстроймеханизация». Отклонение от графика

наблюдается на участке по ремонту футеровки котла, тем не менее, в ближайшее время работы на энергоблоке будут завершены.



Перетрассировка дренажных трубопроводов маслосистемы турбогенератора №4 после монтажа филътра предочистки охлажденной воды: слесари Николай и Сергей Прокопенко, сварщик Владислав Фомичев.



Слесари Григорий Прокопец, Виталий Булатов и Андрей Кольцов производят сборку масляных уплотнений генератора

РЕМОНТНИКИ В ПОМОЩЬ

Персонал ЦРКО ведет замену экранных труб котла энергоблока №9.

Планом ремонтных работ энергоблока №9 Старобешевской ТЭС предусмотрена замена дефектных экранных труб котла в объеме 40 тонн, которую должен был выполнить персонал подрядной организации. Сегодня эту задачу совместно с подрядчиком решают работники ЦРКО станции. Замену более 15 тонн труб выполняют специалисты участка по капитальным, текущим и средним ремонтам и участка аварийных и профилактических ремонтов цеха – всего 50 человек. Отметим, что здесь работает преимущественно высококвалифицированный персонал – слесари, сварщики, электро- и газосварщики 4,5,6 разрядов.

ЦРКО подключился к работе 15 октября, завершить обозначенный объем планируется до 7 ноября. «Эти работы не были запланированы ЦРКО в рамках ремонта на девятом энергоблоке, поэтому мы перераспределили персонал – сейчас весь старший мастерский участок по капитальным, текущим и средним ремонтам трудится на экранной системе. Им в помощь частично выделен персонал, который занимается ремонтом горелок котла, и персонал участка аварийных и профилактических ремонтов. Но уже с 3-4 ноября, по мере выполнения работ на экранах, эти специалисты вернутся на свои участки. Планируется, что и ремонт горелок, и сдача под изоляцию в полном объеме будут выполнены к 15-18 ноября», – рассказал заместитель начальника цеха Геннадий Горбенко.

Бригада по ремонту поверхностей нагрева мастера Андрея Чабаненко, которая сегодня работает на замене дефектных труб экранной системы котла, уже с 6 ноября должна приступить к замене виброштанг пароперегревателей, монтажу схем обогрева аварийного сброса и экранной системы, ремонту взрывных клапанов. Персонал участка сегодня параллельно с заменой экранных труб выполняет диагностику барабана котла и к 12 ноября планирует эти работы завершить.



Участок по капитальным, текущим и средним ремонтам ЦРКО (слева направо): слесарь Роман Татаренко, электросварщик Валерий Аксенов, мастер Вячеслав Потапов, слесари Александр Константиненко и Владимир Палкин, мастер Евгений Новиков, старший мастер Валерий Ульянов, слесарь Сергей Щербаков, мастер Александр Дмитриев, слесарь Анатолий Катаров.

Валерий Ульянов, старший мастер участка по капитальным, текущим и средним ремонтам ЦРКО, говорит, что замена дефектных экранных труб – хоть и внеплановая, но очень важная работа, одна из основных задач в ремонте энергоблока: «Утонение стенок приводит к истощению ресурса прочности трубы и ее разрыву, а это – аварийный останов блока. Замена дефектной экранной системы повысит надежность работы котла и его экономичность, исключит аварийные остановки и, следовательно, штрафные санкции. Последовательность выполнения ремонта требует, в первую очередь, завершить эту трудоемкую работу, после чего приступить к восстановлению обмуровки и, в конечном итоге, провести подготовку к гидравлическим испытаниям котла: выполнить восстановление шипов и набивку зажимательного пояса – этими работами завершается ремонт энергоблока».

РЕМОНТ ВНЕ ПЛАНА

На Славянской ТЭС подвели итоги работы по планированию с применением новых подходов.

1 сентября в текущий ремонт был введен котел №6 неблочной части СлавТЭС. Этому событию предшествовала кропотливая работа по планированию ремонта в соответствии с методиками бережливого производства, о чем мы писали в августовском номере «Нашей генерации». К началу отопительного сезона котел вышел из ремонта и выработал первые киловатт-часы и гигакалории. А все участники процесса системного планирования – начальник ЦРКО, мастера цеха и отдел по совершенствованию производственной системы ПАО «Донбассэнерго» – собрались на совещание, чтобы дать оценку не только новым методам работы, но и своей готовности применять их на практике.

Дискуссия продолжалась не менее часа и была очень оживленной, что участники назвали безусловным плюсом: вопрос планирования не оставил равнодушным никого из тех, кто может и должен быть вовлечен в его решение. Главный вывод, с которым согласились и сторонники, и противники, – ощутимых результатов новая методика не принесла. План существовал параллельно процессу ремонта и мало где с ним пресекался. В то же время, говорят в ЦРКО, очень важно было отработать предложенный метод в своих условиях, вскрыть проблемы и начать обсуждать – это первый шаг к их решению.

В отделе по совершенствованию производственной системы (ОСПС) называют несколько причин того, что результат не до конца оправдал ожидания. Во-первых, на такую работу необходимо больше времени, чем месяц, за который мастера ЦРКО разбили ремонт котла на 5 тыс. операций, а специалисты отдела внесли их в программу. Во-вторых, люди оказались не готовы менять сложившиеся подходы к работе, чтобы «экспериментировать» с планированием и выявлением потерь. Например, в ходе ремонта необходимо было ежедневно вести журнал, фиксируя все возможные потери. Этого не было сделано. Очевидно, мастерам пока сложно увидеть и идентифицировать эти самые потери, не говоря уже о рядовых работниках, да и сама фиксация – очень трудоемкий процесс. Именно поэтому ОСПС инициирует полномасштабное обучение всего персонала станции методам бережливого производства. Только когда каждый сотрудник будет понимать, что дадут лично ему новые подходы и каким образом они облегчат его работу,

появится понимание и поддержка.

Свою роль сыграло и то, что программа, в которой велось планирование, не позволяет адекватно распределить ресурсы в таких объемах задач. Сегодня специалисты отдела по совершенствованию производственной системы совместно с ИТ-специалистами компании разрабатывают собственный программный продукт «1С ТООР Донбассэнерго», куда будет включен модуль планирования. Перечень оборудования для ремонта будет формироваться исходя из данных о поломках оборудования и длительности его наработки. План ремонта в программе будет составляться из стандартных операционных процедур (СОП), что гораздо облегчит системное планирование в будущем. Также в «1С ТООР Донбассэнерго» планируется включить модуль, который позволит обеспечить рациональное снабжение и формирование так называемых аварийных запасов, анализируя три параметра: наличие ТМЦ на складах, их востребованность (оборот) и время закупки (период от заказа до поставки). Сейчас в рамках этой же программы запускается журнал дефектов, чтобы мастера не вносили данные об обнаруженных дефектах и поломках вручную. Информация, собранная в электронном журнале дефектов, станет статистической базой для оценки вероятности отказа оборудования. В программу будут внесены и те операции, которые отработаны при планировании ремонта котла №6. «Главным результатом отределанной работы мы считаем отработку методики планирования с ее плюсами и минусами. Над устранением последних мы уже работаем. Кроме того, мы показали, как работает на практике один из инструментов бережливого производства и нашли сторонников и союзников среди персонала цеха, – говорит Григорий Бердников, начальник ОСПС. – Не ошибается тот, кто ничего не делает. Мы же идем другим путем. Да, не все получилось так, как мы задумали, но люди «пощупали» системное планирование. Для нас важно, что они сегодня не ставят вопрос в плоскости «быть или не быть планированию». Однозначно быть. А вот каким – это решение предстоит найти совместными усилиями».

О том, как планируют ремонты другие генерирующие предприятия и об оперативке, которая длится 8 минут, читайте на стр. 9.



Бригада по ремонту поверхностей нагрева и группа сварки ЦРКО (слева направо): сварщик Сергей Лукашев, мастер Андрей Чабаненко, слесари Евгений Олифиренко и Михаил Шаренко, сварщик Игорь Чертков, слесарь Николай Кравец, газосварщик Сергей Гуцал, сварщик Артем Манаенков, слесари Юрий Голубев и Юрий Круцан, газосварщик Александр Семин.

СИЛЬНОЕ ЗВЕНО

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

В условиях проведения боевых действий и крайней напряженности в г. Горловка, где расположена СЕ ПАО «Донбассэнерго» «Донбассэнергоналадка», специалисты предприятия продолжали выполнять свою работу, как на электростанциях компании, так и в рамках договоров со сторонними организациями. Люди, работающие с уникальными для Донецкого региона приборами, испытывающие сложное оборудование перед выводом в ремонт и вводом в эксплуатацию, словно сами проходят испытание на прочность. О том, чем сегодня живут и как работают инженеры ДЭН – в нашей традиционной рубрике.

Еще некоторое время назад они выезжали на объекты «Донбассэнерго» и других заказчиков, для которых, по признанию первого руководителя одной из генерирующих компаний региона, стали настоящей «палочкой-выручалочкой», из разных мирных уголков Донецкой и соседних областей. Татьяна Балыка, и.о. директора предприятия, рассказывает, что, например, руководитель производственной лаборатории металлов и сварки Наталья Емец приехала на Мироновскую ТЭС прямо из Бердянска вместе с семьей – заехать в Горловку не было возможности. Они размещались в поселке, пока специалисты лаборатории не завершили работу на станции.

Сегодня все, кто занят в производственном цикле, уже вернулись в Горловку. Добираться до объектов им теперь приходится дольше обычного – по согласованному заранее маршруту и минуя множество блокпостов, но, самое главное, что они дома, в родной «Наладке».

Сотрудники производственной службы наладки и испытаний тепло-механического оборудования и охраны окружающей среды (ПСНИТО и ООС) работают с оборудованием котельного и турбинного отделений. В частности, проводят экспресс-испытания котла и системы пылеулавливания до и после ремонта или реконструкции, разрабатывают режимные карты котлов по истечении срока давности или при изменении марки/вида топлива, реконструкции или модернизации основного оборудования и перемаркировке, проводят испытания турбины и системы регенерации на определение ее показателей до и после ремонтных работ, выполняют проверку работы вентиляционных установок ТЭС, ведут разработку их паспортов. А еще – проводят гидравлические и тепловые испытания теплосети промплощадок и населенных пунктов перед началом отопительного сезона.

Группой экологии ежеквартально проводятся измерения выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников в атмосферу, инвентаризация выбросов, испытания и наладка пыле-

приготовительного оборудования – установок скрубберов, электрофильтров и рукавных фильтров. Специалисты службы выполняют разработку и регистрацию технических паспортов на вновь вводимые пылеулавливающие установки, калибровку приборов мониторинга.

Перед выводом в средний ремонт энергоблоков №4 и №9 Старобешевской ТЭС инженеры ДЭН провели испытания золоулавливающих установок. Такие же испытания пройдут в ноябре после завершения ремонтных работ для оценки их качества. До этого аналогичная работа была проделана на энергоблоке №10, который вышел из среднего ремонта в июле.

В октябре на Старобешевской ТЭС ПСНИТОиООС, которой руководит Сергей Корнев, завершила масштабную работу – прошли гарантийные испытания электрофильтра энергоблока №12. Испытания проводятся для определения всей совокупности экологических, аэродинамических и технических показателей работы газоочистной установки. Специалисты службы располагают необходимыми поверенными приборами и разрешениями в сфере метрологического надзора, Госнадзорохрантруда и энергосбережения. «Мы выполнили испытания, цель которых – подтвердить гарантийные показатели заказчика, – рассказал Сергей Корнев. – Определение запыленности газовых потоков производится гравиметрическим методом внутренней фильтрации. Опыты проводятся на максимальной пылевой нагрузке электрофильтра, которая соответствует максимальной эксплуатационной нагрузке котлоагрегата. В ходе испытаний контролируется соблюдение контрактных условий эксплуатации электрофильтра». Согласно этим условиям, концентрация пыли на выходе не должна превышать 50 мг/м куб.

Специалисты службы провели 2 опыта во время работы блока на разных нагрузках, каждый из которых занял 4 часа. Их результатом стало определение ключевых параметров работы оборудования: физико-химических – характеризуют технологи-

ческие газопылевые потоки, массовые концентрации и расходы выбросов загрязняющих веществ (СО, SO₂, NO_x, СО₂ и золы-уноса) в атмосферу; аэродинамических – скоростей и объемных расходов газопылевых потоков по входным и выходным сечениям газоходов, статических и динамических давлений в потоке, сопротивления электрофильтра, скорости дымовых газов в корпусе; технических – эффективности золоулавливания, температур по входным и выходным сечениям газоходов, присосов холодного воздуха в электрофильтр, вольтамперных характеристик, режима встряхивания электродов, затрат электроэнергии на очистку, режима работы системы золоосмыва.

Как мы уже отмечали, испытания прошли успешно – инженеры «Донбассэнергоналадки» зафиксировали показатель золоулавливания на уровне 48,8 мг/м куб. при нормативных выбросах не более 50 мг/м куб.



Инженер Элеонора Галкина



Бригада Александра Иванова проводит испытания на ОРУ 220 кВ и 330 кВ

Мероприятиями по восстановлению Славянской ТЭС предусмотрен значительный объем работ на ОРУ-110, 220, 330 кВ. Этот производственный участок подвергся наибольшему разрушению в результате военных действий. С первых дней после прекращения боев, наряду с персоналом электростанции и подрядных организаций, на Славянской ТЭС работают и специалисты «Донбассэнергоналадки». Бригада из трех человек под руководством Александра Иванова ежедневно проводит диагностику и испытания электрооборудования станции. В их задачи входит испытание действующего электрооборудования на предмет его работоспособности и дальнейшего использования, а также нового, которое устанавливается на ОРУ-110, 220, 330 кВ вместо безнадёжно поврежденного. Это трансформаторы напряжения, элегазовые трансформаторы тока, воздушные выключатели.

Чтобы подтвердить соответствие вновь поступившего на Славянскую ТЭС и действующего электрооборудования заводским характеристикам, специалистами-наладчиками с начала восстановительных работ на ОРУ выполнены высоковольтные испытания 15-ти трансформаторов тока 330 кВ и 9-ти трансформаторов тока 220 кВ, 12-ти трансформаторов напряжения, 9-ти силовых трансформаторов, 36-ти ограничителей перенапряжения, двух воздушных выключателей. После



монтажа все оборудование проходит вторичное испытание. По результатам проведенных испытаний специалистами ДЭН выдаются заключения, которые и станут основанием для ввода электрооборудования в эксплуатацию.

Кстати, «Донбассэнерго» – единственная компания в восточном регионе, которая имеет передвижную электротехническую лабораторию, оснащенную двумя повышающими трансформаторами, способными выдавать напряжение до 220 кВ. Она укомплектована необходимыми для испытаний и диагностики приборами и установками, отвечающими современным требованиям. Чтобы освоить все оборудование, которое находится внутри машины, не считая двух трансформаторов, необходимо от 3 до 5 лет интенсивного обучения.

Татьяна БАЛЫКА,
и.о. директора СЕ ПАО
«Донбассэнерго»
«Донбассэнергоналадка»:

«Все специалисты, знания и опыт которых необходимы нашему предприятию и компании, уже вернулись в Горловку, поэтому мы можем сказать, что нам удалось главное – сохранить коллектив. Когда в городе начались боевые действия, мы собрали людей и предложили им выехать в более безопасных направлениях, позаботиться о себе и своих близких. Все это время мы с каждым из них оставались на связи, держали руку на пульсе. Несмотря на то, что коллегам все время приходилось заботиться о собственной безопасности и безопасности родных, все очень переживали за судьбу предприятия. Наши инженеры выезжали на объекты из тех городов, где на момент начала работ находились – не считались со временем и расстоянием. Администрация (бухгалтерия, плановики, ИТ-специалисты) работала удаленно, обеспечивая жизнеспособность предприятия. Сегодня мы



в сборе, и у нас много работы – продолжается ремонтная кампания на Старобешевской ТЭС, ведутся восстановительные работы на «Славянке». Кроме того, мы не сорвали ни одного договора с другими компаниями, исполнение которых было намечено на лето-осень этого года. Появились и новые планы: мы готовимся к тендеру и начинаем жить перспективами. Это – хороший знак и заслуга коллектива. Они – мужественные люди и настоящие профессионалы»



Бригада ДЭН на экологической отметке готова к проведению гарантийных испытаний электрофильтра блока №12: Светлана Попова, Андрей Корнев, Станислав Свищ, Евгений Зайцев и Сергей Корнев

Осень традиционно называют сезоном свадеб. Мы составили «топ-лист» бракосочетаний сотрудников ПАО «Донбассэнерго» в самые сложные для нашего региона летние и осенние месяцы. Каждое из них – настоящий подарок судьбы, ведь свадьбы могли так и не состояться из-за боевых действий, суеверий или неработающего ЗАГСа. Но

этим людям удалось соединить свои судьбы, и теперь они видят в этом еще одно доказательство того, что рядом с ними их настоящая «половинка». Мы поздравляем всех, кто принял, возможно, самое важное решение в своей жизни – о вступлении в брак, и выражаем уверенность в том, что ваши чувства, победив войну, выстоят перед любыми жизненным неурядицам.

Истории этих людей могли бы лечь в основу новых кинематографических или литературных шедевров, которые нередко рождаются из темы войны и противостоящей ей силы любви. Но сегодня наши коллеги – герои «Нашей генерации», и мы рассказываем о том, что события, заставившие дрогнуть не одно храброе сердце, все же не в силах изменить главного – естественных законов жизни.

ДАРИТЬ ЛЮБОВЬ



ЧЕРКАСОВ Денис, инженер ОКП-2 ДонТЭП, и его супруга **Юлия**



ЛАЗУТЧЕНКОВ Дмитрий, электросварщик ЦРКО СлавТЭС, и его супруга **Екатерина**



ЛУНКАН Алексей, электрослесарь электроцеха СлавТЭС, и его супруга **Александра**

САМАЯ НЕСТАНДАРТНАЯ

Свадьба – это событие, которое планируется заранее и тщательно продумывается. По крайней мере, у каждой будущей невесты обязательно есть представление о том, каким должно быть торжество: от цвета салфеток до каждого изящного па свадебного танца. Так же готовились к своему бракосочетанию Юлия и Денис. Ребята познакомились в ДонТЭП: Юлина мама, Елена Борисенко, работает в том же отделе, что и Денис – ОКП-2, а новоиспеченная свекровь, Татьяна Черкасова, – главный архитектор проектов в ОКП-1. В июле будущим молодоженам пришлось покинуть Донецк, в один из ЗАГСов которого они подали заявление о регистрации брака. Молодые люди переехали в Святогорск. Возможно, на решение пожениться вопреки обстоятельствам повлияла особая аура святых мест. А возможно, они просто поняли, что не имеют права упустить шанс быть вместе, и приняли решение сочетаться браком в незнакомом городе, где из близких были только родители и несколько друзей и ни одного салона свадебных платьев. Импровизированное, но от этого не менее трогательное, красивое и значимое для его главных участников торжество состоялось 23 августа.

САМАЯ ОПТИМИСТИЧНАЯ

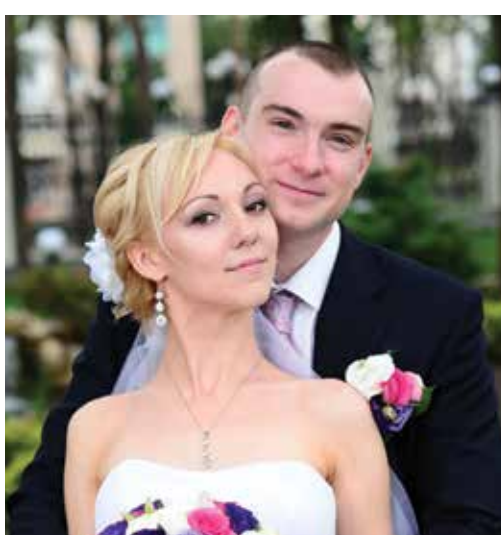
Дмитрий и Екатерина познакомились в родной Николаевке более года назад. Впервые увидев Катю у фонтана, Дима не мог отвести от нее глаз. Именно в тот момент он понял, что эта девушка – его мечта. Долгие месяцы ухаживаний и... война. Чувство горечи от того, что жизнь ставит преграды на пути к семейному счастью, не покидало влюбленных. Но чем ближе разрывались снаряды, тем крепче становилась привязанность. Мужественный и надежный, Дмитрий всегда был рядом с Катей в самые страшные минуты. Когда в город энергетиков пришел мир, они решили пожениться. Это волнующее событие состоялось 3 октября. Ребята верят, что самые тяжелые испытания уже позади, а впереди их ожидает радость и счастье. Теперь молодые люди как никогда понимают, какую ценность друг для друга представляют. Они считают, что именно в критической ситуации человек может понять, кто ему по-настоящему дорог, кто способен защитить и поддержать, кто будет рядом до конца, несмотря ни на что.

САМАЯ ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ

Алексей и Александра познакомились год назад. Новый этап в их жизни был наполнен обычными для влюбленных приятными «мелочами»: свидания, подарки, шквал эмоций при встрече после возвращения Александры, студентки горловского «иняза», с сессий, планы на будущее. Год, по их собственному признанию, не прошел, а просто пролетел. Тогда они не знали, что самая главная их встреча друг с другом еще впереди. Когда в Николаевку пришла беда, влюбленные были не вместе. Единственное, что поддерживало и утешало обоих – телефонные звонки. Но и это длилось недолго: связи не стало. Стало страшно. Доходили лишь какие-то отрывки сообщений, из которых они узнавали, что все живы. И снова тишина, переживания, ожидание следующего сообщения. Алексей даже боялся мечтать о том, чтобы как можно скорее увидеть ее. Их чувства при встрече передать невозможно, мы и не будем пытаться. Они просто были самыми счастливыми, говорят ребята, и ничто не могло помешать их счастью. После этого решили связать себя узами брака, так как поняли, что друг без друга уже не смогут.



КАЧАРАБА Вячеслав, машинист крана ТТЦ СБ ТЭС, и его супруга **Вера**



НЕКРАСОВА Татьяна, инженер СЕ «ДЭН», и ее супруг **Руслан**



СИЗОВ Руслан, фрезеровщик участка подготовки производства ЦРКО СлавТЭС, и его супруга **Александра**



МИХАЙЛОВ Евгений, слесарь ЦРКО СБ ТЭС, и его супруга **Алесья**

САМАЯ СОЛНЕЧНАЯ

Солнечная крымская Ялта навсегда изменила жизнь жителя Кривого Рога Вячеслава. Именно здесь он познакомился со своей будущей женой – обворожительной Верой из Нового Света. Произошло это летом 2013 года, когда ребята работали в одном санатории. Теперь новоиспеченный муж и энергетик с благодарностью вспоминает своего друга, который предложил ему подработать на побережье Черного моря. Вячеслав признается, что Вера покорила его сразу – своей красотой и обаянием. Он долго ухаживал за ней, всегда старался помочь в работе, и его усилия увенчались успехом – девушка ответила взаимностью. Вячеслав переехал в Новый Свет, устроился работать на ТЭС. Сначала поселок энергетиков показался городскому жителю маленьким и слишком спокойным. Но сегодня для Вячеслава это – самый уютный уголок на земле, потому что рядом его единственная – любимая жена.

САМАЯ ВЕСЕЛАЯ

К этому событию молодожены шли почти 3 года. При первом знакомстве ребята не рассмотрели друг в друге того, что позволило бы им продолжить отношения. Но судьба подарила им второй шанс, который они не упустили. Завязавшаяся дружба стала прочным фундаментом взрослых, зрелых отношений. Началась подготовка к свадьбе. Девушку одолевала смешанные чувства: как и любая представительница прекрасного пола, она мечтала о красивой свадьбе и даже купила платье, но все же решила отказаться от праздника, предложив будущему мужу просто расписаться. Родные убедили ее в том, что торжество необходимо. Все предсвадебные хлопоты заняли несколько дней. Молодоженов пришли поздравить многочисленные родственники и друзья – те, кто не выехал из беспокойной Горловки. В небольшом уютном кафе царил атмосфера душевного тепла и неподдельного веселья. Даже бабушка и дедушка, по признанию Татьяны, танцевали и остались практически на весь вечер.

САМАЯ ДОЛГОЖДАННАЯ

Руслан говорит, что до встречи с Александрой не испытывал той любви, которая бывает один раз и на всю жизнь. Все его время занимала сначала учеба, потом работа, и он считал, что такая девушка, как Саша просто не может обратить на него внимание. Говоря о своей теперь уже жене, Руслан не скупится на изысканные эпитеты и просто светится изнутри. Если коротко, она – та, ради которой он готов на все. Жители небольшой Николаевки, они познакомились в социальной сети. Уже вечером следующего дня он сменил свой статус на «влюблен». А она признается, что сначала нашла в нем единомышленника и друга. И только пережив страшные дни войны, поняла, как дорог ей этот человек. Поняла и смысл услышанного когда-то выражения: «Когда я не могу обнять кого-то, кто мне дорог, я обнимаю его своими молитвами». День своего бракосочетания эти два скромных и по-настоящему счастливых человека, называют самым прекрасным днем в своей жизни.

САМАЯ РОМАНТИЧНАЯ

Евгений и Алесья познакомились задолго до того, как соединили свои судьбы. Они неоднократно встречались в кругу общих друзей и знакомых, и с каждой новой встречей Женя влюблялся все сильнее. Поэтому когда ему ответили взаимностью, решил: он сделает предложение, достойное его избранницы. Как-то они отправились к водоему. Молодой человек уговорил Алесью сесть за руль, пообещав ей, что за это достанет со дна настоящую жемчужную раковину. Девушка даже представить не могла, что он буквально выполнит свое обещание. Правда, в раковине оказалась не «банальная» жемчужина, а кольцо. 9 августа состоялось бракосочетание Евгения и Алеси, которое было не менее волнующим, чем признание у воды. Сегодня молодожены наслаждаются обществом друг друга, а Евгений не устает удивлять свою половинку оригинальными и красивыми поступками.

ДАРИТЬ ЖИЗНЬ

Ученые объяснили бы это инстинктом самосохранения: в критические для человеческого сообщества периоды наблюдается бум рождаемости, люди активно создают и пополняют свои семьи, спасая тем самым человечество от угрозы исчезновения. Но мы знаем, что в основе этого явления лежит не просто коллективный инстинкт, а индивидуальная способность думать, чувствовать, острее ощущать бег времени и настоящая жажда жизни – жажда созидания вопреки разрушению.



19 сентября у **Дениса ГОЦУРЫ**, светооператора КСК СлавТЭС, и его супруги **Марины** родился долгожданный первенец – дочь Алеса. Ребята вместе уже 8 лет, и все это время они не просто мечтали о ребенке, но и тщательно готовились к самому важному в своей жизни событию. Сегодня супругам даже сложно описать те чувства, которые их переполняют, когда они держат на руках новую, хрупкую жизнь. Вокруг все изменилось, говорит Денис, теперь весь мир вращается вокруг нее – желанной, любимой доченьки.



В одной из трудовых династий Славянской ТЭС пополнение – у **Дмитрия БАССА**, слесаря КИПиА производственно-технического отдела, и его жены **Ольги** родилась дочь Анна. Супруги уже воспитывают сына Станислава, а теперь в их семье растет будущая мамин помощница и гордость. Вот как они подписали семейное фото: *«К гармонии человек идет различными путями: познанием, сомнением, простодушным доверием. Силы двигаться по этому пути дает правильный выбор. Он был предложен блаженным Августином: «В главном – единство, во второстепенном – разнообразие, во всем – любовь».*

Внеспокойном 2014 году в домах многих сотрудников ПАО «Донбассэнерго» пришла самая большая радость – родились дети. Для кого-то это были долгожданные первенцы, кто-то подарил своему единственному до этого момента ребенку братика или сестричку, а кто-то теперь по праву может называться многодетной семьей. В двух семьях сотрудников института «Теплоэлектропроект» на свет появились близнецы. И во-

обще, ДонТЭП стал настоящим оплотом патриархата: все родившиеся у сотрудников в последние месяцы дети – мальчики. Мы от всей души поздравляем тех, кто в первый и в очередной раз стал родителями, с самым светлым событием. Мы желаем вам здоровья и благополучия, чтобы вы смогли подарить самым дорогим в вашей жизни людям счастливое детство, несмотря ни на что.



Артем ЛАЗАРЕЦ, слесарь ЦРТО СБ ТЭС, 6 июля впервые стал отцом. У него и его супруги **Алены** родился сын Костя. Он до сих пор с волнением вспоминает те дни: обстрелы Донецка, беспокойство за супругу и ребенка и, одновременно, переполняющая его радость от мысли, что стал отцом. Жена и сын пробыли в донецкой больнице всего два дня, после чего Артем забрал их домой. В поселке тоже было неспокойно, но он не боялся – теперь двое самых дорогих ему людей здесь, рядом, он сумеет их защитить и сделать счастливыми.

Виктору ЩЕТИНИНУ, электромонтеру электроцеха СБ ТЭС, который уже является счастливым отцом двух дочерей Анастасии и Ксении, судьба и жена **Анна** подарили сына. Это событие произошло 29 июля. Юра родился в Донецке, куда его родители пробирались под обстрелами, так же возвращались и назад уже втроем. Сегодня Виктор по праву может назвать себя счастливым человеком: у него любимая работа, в скором времени он получит диплом о высшем образовании в сфере энергетики (первая специальность – агроном), его дом в с. Везеровское, недалеко от Нового Света, практически не пострадал во время военных действий. И главное – у него есть те, ради кого стоит мечтать, строить смелые планы и обязательно превращать их в жизнь.

НОВОРОЖДЕННЫЕ В СЕМЬЯХ СОТРУДНИКОВ ПАО «ДОНБАССЭНЕРГО» ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ-ОКТАБРЬ 2014 Г.			
		Всего родилось детей	
1.	Славянская ТЭС	20	13
2.	Старобешевская ТЭС	26	9
3.	СЕ «Электроремонт»	2	1
4.	СЕ «ДонтЭП»	8	8
5.	СЕ «ДЭСР»	2	2
6.	Аппарат управления	7	3
ВСЕГО:		65	28

Город энергетиков на севере Донецкой области на несколько месяцев превратился в настоящий перинатальный центр: через заботливые руки врачей Николаевки прошли не только местные жительницы, но и мамы из других городов и населенных пунктов, находящихся в зоне АТО. Жарким летом и в первые осенние месяцы здесь родились 34 малыша – 17 девочек и 17 мальчиков.



В июле в Донецке на свет появилась очаровательная малышка Арина – дочь **Ивана СВЯТУХИ**, мастера ЦРТО СБ ТЭС. Он и его супруга **Татьяна** с нетерпением ждали ее рождения. Естественное для родителей волнение многократно усиливалось в связи с общей напряженностью. Из больницы пришлось добираться «партизанскими тропами», поскольку в этот день под Марьяновкой шел бой. Но счастливый отец Иван благополучно доставил семью домой. Сегодня они с женой заняты привычными для родителей хлопотами и заботами – делают все для того, чтобы широко распахнутые глаза дочери всегда искрились радостью.



Инженер СЕ «Донбассэнергоналадка» **Евгений ДАДЫКИН** и его жена **Светлана** впервые стали родителями – в Горловке на свет появился их сын Кирилл. Евгений признается, что даже очень напряженная обстановка и постоянные разговоры о войне не омрачали счастья ожидания, а потом и рождения сына. Безусловно, молодой папа очень волновался, но во время родов был рядом с любимой супругой. И первый памперс ребенку сменил именно он. Уже несколько месяцев Евгений и Светлана носят гордое звание родителей, самостоятельно заботятся о своем первенце, не ощущая усталости и делая все с огромным удовольствием.

ПРОИЗВОДСТВО

Подготовка к монтажу спусков на ОРУ-330 кВ



Наладка трансформатора тока 330 кВ (собственный 13АТ) после монтажа



Монтаж разъединителей ОРУ-330 кВ (ШР первой системы шин)



Обвязка опор под установку новых изоляторов



Ремонт поврежденного кабеля управления ВВ ВЛ 330 кВ «Майская»



Перекачка трансформаторного масла в баки



Подготовка изоляторов под установку



Замена поврежденных изоляторов ОРУ-220 кВ (разъединитель групповой 13АТ)



СЛАВЯНСКАЯ ТЭС

СТАРОБЕШЕВСКАЯ ТЭС



Блочный щит управления 12, машинист энергоблока Иван Король



Слесари Сергей Киреев и Виталий Басенко под руководством мастера Виталия Прилуцкого выполняют регулировку натяжки цепи транспортера угля



Маляр РСЦ Оксана Ляшко выполняет обмазку стекла в турбинном отделении



Слесари Александр Толкачев и Виталий Боженко выполняют ремонт ротора низкого давления турбогенератора №9



Кровельщики РСЦ Геннадий Коротыч, Валентин Чаус и Вадим Щербина



Слесарь Александр Коржов выполняет ремонт корпуса транспортера угля



Ремонт кулачкового-распределительного устройства системы парораспределения цилиндра высокого давления турбогенератора №9

ПРОИЗВОДСТВО

ВЗЯТЬ ЛУЧШЕЕ

Представители ПАО «Донбассэнерго» побывали на одной из ТЭЦ объединения «Мосэнерго», где изучили опыт внедрения системы бережливого производства.

На ТЭЦ-23, которая уже несколько лет живет по законам бережливого производства, внедрены далеко не все передовые методики. Но и тех инструментов, которые уже реально работают, оказалось достаточно, чтобы в корне изменить предприятие. С практикой «рачительного», как его здесь называют, производства знакомились директор по управлению персоналом ПАО «Донбассэнерго» Наталья Позднякова, директор Старобешевской ТЭС Александр Максименко, директор Славянской ТЭС Валерий Черепий, руководитель отдела по совершенствованию производственной системы компании Григорий Бердников и специалист отдела Анна Яковец, руководители цехов Славянской ТЭС Дмитрий Грунский, Ярослав Галата и Артем Корбут, начальник смены станции Юрий Бондарчук и ведущий инженер отдела подготовки и планирования ремонтов СБ ТЭС Александр Александров.

Деловая поездка, организованная отделом по совершенствованию производственной системы, преследовала несколько целей: оценить эффективность применения принципов бережливого производства на генерирующем предприятии и возможность их применения в компании, изучить опыт совершенствования производственной системы на основе этих принципов, вовлечь руководителей и ключевых специалистов станций в процессы улучшений.

«Первое, что сразу всплывает в памяти, то, как нас встречали, – рассказывает начальник ЦТАИ СлавТЭС **Ярослав ГАЛАТА**. – Все было тщательно спланировано и продумано. Директор ТЭЦ-23, главный инженер, руководитель электротехнической службы, который стоял у истоков внедрения бережливого производства в «Мосэнерго», делились с нами бесценной информацией и своим опытом в течение двух дней. Фактически полученный нами объем информации в разы превзошел мои самые смелые ожидания».

Сначала представителей «Донбассэнерго» ознакомили с целями программы улучшений в системе «Мосэнерго». Они сводятся к повышению надежности работы оборудования и эффективности работы станций и головного офиса в трех направлениях. Первое – система производства – снижение удельного расхода топлива,

повышение уровня технической готовности, стандартизация процессов в эксплуатации, стратегия ремонтов, управление подрядчиками, стандартизация процессов ремонтов. Второе – система управления – управление эффективностью, непрерывные улучшения, системный процесс развития персонала, система мотивации, организационная структура и основные бизнес-процессы. И, наконец, корпоративная культура и образ мышления – руководители станций в цехах, методы решения задач, рабочая атмосфера, дух обсуждения, ответственность.

Реализацией проекта занималась рабочая группа из 10-ти ключевых специалистов разных ТЭЦ «Мосэнерго». Каждый из них отвечал за соответствующее своей специализации и уровню знаний направление. Например, движущей силой программы улучшения операционной деятельности стали начальник планово-технического отдела, старший машинист и машинист ЦТЦУ, оптимизации ремонтной деятельности – начальник электроцеха, начальник смены электроцеха, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела бюджетирования и контроля, главный специалист производственно-технического отдела. Оптимизацию организационной структуры и системы мотивации продвигали старший начальник смены станции и начальник отдела управления персоналом.

В течение 5 месяцев рабочая группа проходила обучение, в ходе которого отдельные ее участники посетили европейские и американские электростанции, где знакомились с системой бережливого производства в действии. После этого в «Мосэнерго» была создана и реализована программа «Академия бережливого производства»: обучение в Академии прошли 100% персонала станций. Работники изучали, в частности, основные принципы методологии Lean, технические стандарты, планирование рабочего времени и даже причинно-следственный анализ, получили навыки составления презентаций.

Через полгода с момента принятия решения о внедрении бережливого производства, был запущен первый пилотный проект улучшений. В течение двух лет программа получила широкое распространение в компании, и вот уже 2 года как внедрена на всех 17-ти ТЭЦ «Мосэнерго» и постоянно совершенствуется.

«В рамках бережливого производ-



Представители «Донбассэнерго» на территории ТЭЦ-23

ства на ТЭЦ внедрили электронную программу управления производством «SAP ERP», – делится полученной информацией **Александр АЛЕКСАНДРОВ**, ведущий инженер ОПИПР СБ ТЭС. – Она позволяет вести электронную базу оборудования – хранит всю информацию о ремонтах, дефектах, в ней можно эффективно отслеживать и управлять складскими запасами. Программа связывает техническую информацию с финансовой, автоматически формируя договор, смету любого ремонта».

На ТЭЦ-23 говорят, что программный продукт «SAP ERP» помог оптимизировать многие бизнес-процессы – от электронного документооборота до планирования ремонтов. **Дмитрий ГРУНСКИЙ**, начальник ЦРКО СлавТЭС, подчеркивает: «Практически все процессы занесены в электронные базы данных, информацию можно получить в кратчайшее время и в любой момент – это и сметы, и СОПы, наработка и отказы оборудования, и многое другое, что позволяет очень быстро и эффективно решать возникающие задачи».

Экономия и рациональное распределение времени – один из столпов системы бережливого производства. А одним из самых ярких впечатлений для наших коллег стал формат «оперативок» и совещаний на ТЭЦ-23. «У нас была возможность присутствовать на оперативном совещании электротехнической службы. В со-

ответствии с внедренным стандартом это называется «встреча». За 8 минут были рассмотрены все текущие проблемы подразделения, произведена корректировка задач, обозначенных на досках планирования и проблем – все по существу. В помещении нет стульев, все участники встречи стоят вокруг большого стола. Этот нехитрый прием позволил сократить длительность рабочих совещаний в несколько раз. Это был высший пилотаж», – считает **Ярослав ГАЛАТА**.

Доски визуализации используются не только в кабинетах, где проходят встречи, но и на блочных цитах, в цехах. На пластиковых носителях фиксируется актуальная информация об обнаруженных дефектах и имеющихся проблемах. Всем проблемам и дефектам присваивается приоритет, который определяется исходя из риска аварии и влияния проблемы на технико-экономические показатели по станции. Соответственно, устранение дефектов и решение проблем происходит по уровню приоритета. На досках фиксируются также планы работ на день и на неделю.

Еще одним жизнеспособным и эффективным инструментом бережливого производства на ТЭЦ-23 стала стандартизация в эксплуатации. Стандарт распространяется на состав работающего вспомогательного оборудования для данных значений параметров, процедуру определения первопричины отклонения параметра ведения режима от целевого значения и даже маршрут обхода оборудования. Он понятен каждому участнику производственного процесса, равно как и то, является отклонение от него улучшением показателей работы или банальной ошибкой. «Персоналу и особенно руководителям необходимо прививать основы операционного менеджмента – при появлении отклонения от нормы в производственных процессах искать коренную причину и принимать корректирующие, а лучше предупредительные меры. Этот принцип должен использоваться и в расследовании аварий и технологических нарушений, при выяснении причин возникновения дефектов, несвоевременном выполнении ремонтных работ или невыполнении сменного задания», – уверен **Юрий БОНДАРЧУК**, начальник смены СлавТЭС.

Успешное внедрение инструментов бережливого производства на ТЭЦ-23 называют результатом работы всего коллектива. Здесь научились рационально распределять время и ресурсы, благодаря чему повышается эффективность предприятия. Общие достижения проецируются на индивидуальные результаты каждого работника с помощью объективных инструментов оценки его личного вклада.

«Люди понимают, какую ценность для компании приносит лично каждый работник и как от этого зависит оплата его труда. Принцип данной системы прост: приносишь большую ценность – больше зарабатываешь», – говорит **Александр АЛЕКСАНДРОВ**. Мотивация персонала на ТЭЦ-23 выстроена таким образом, что премиальная часть составляет до 60% от оклада в квартал и состоит из общих показателей – готовность, топливная эффективность, выполнение ремонтной и инвестиционной программ и индивидуальных – определяется процент достижения показателей, на которые сотрудники непосредственно влияют при выполнении своих прямых обязанностей. Также учитывается результат оценки сотрудника руководителем – его личностных качеств, работы в коллективе, открытости и целеустремленности. «Я вижу большой потенциал у наших работников, который можно раскрыть, привив людям стабильную производственную культуру с понятными ценностями. Мы должны научиться беречь каждый киловатт, каждую минуту рабочего времени, понять, что результат нашей экономической вдумчивой работы сказывается на экономических показателях компании и, в конечном итоге, на нашей зарплате», – резюмирует **Юрий БОНДАРЧУК**.

По результатам посещения «бережливой» ТЭЦ-23 в отделе по совершенствованию производственной системы ПАО «Донбассэнерго» готовят предложения, которые будут актуальны для нашей компании. В их число войдут и идеи, которыми с организаторами поделились участники поездки. Как отметил начальник отдела **Григорий БЕРДНИКОВ**, он является сторонником поэтапного внедрения системы бережливого производства, и опыт московской ТЭЦ его еще больше укрепил в этом мнении: «Сегодня мы наблюдаем внутреннее сопротивление людей каким-либо переменам, особенно тем, смысла которых они не понимают. Не потому, что не хотят или не могут – часто специалисты, внедряющие инновационные решения, считают их пользу очевидной для всех, поэтому не хотят тратить время на разъяснения. А это, пожалуй, самая важная работа. Любая хорошая идея может разбиться о стену непонимания. Мы отобрали несколько человек на станциях, которые пройдут обучение и станут тем самым локомотивом внедрения бережливого производства. Вместе с ними мы будем говорить с каждым работником столько, сколько потребуется, пока люди не осознают выгоды от новой системы для компании и для себя. Только тогда они будут готовы менять подходы к работе».



Так проходят ежедневные совещания на ТЭЦ-23, занимая у персонала не более 15 минут

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЦЕНИТЬ – ЗНАЧИТ ПОМОГАТЬ

ПАО «Донбассэнерго» поддержит сотрудников Славянской ТЭС в решении проблемы жилья.

В ходе первого с момента окончания боевых действий в г. Николаевка и районе Славянской ТЭС заседания Дирекции ПАО «Донбассэнерго» (исполнительный орган Общества – ред.) наряду с вопросами восстановления электростанции рассматривалась и необходимость оказания помощи пострадавшим работникам предприятия. В июльском номере «Нашей генерации» руководители компании акцентировали внимание на том, что люди не будут оставлены со своими проблемами один на один. Решением Дирекции, заседание которой состоялось 17 октября, предусмотрено оказание социальной поддержки сотрудникам, оставшимся без жилья и жилью которых нанесен значительный ущерб.

Также Дирекцией принято решение об оказании материальной помощи 10-летней Марине Плинокос, дочери погибших работников теплоэлектростанции. Благотворительная помощь будет оказана и на лечение тяжелораненой дочери Валерия Алефиренко Марии.

Ранее администрация Славянской ТЭС подготовила предложения по оказанию социальной помощи пострадавшим во время боевых действий. Несколько человек лишились жилья – оно полностью разрушено. Елена Кучинская, машинист-обходчик КТЦ, рассказывает, что находилась с сыном в Бердянске, где размещались семьи энергетиков СлавТЭС с момента эскалации ситуации в Славянске, когда ей сообщили, что в дом попал снаряд: «Вернулись мы на пепелище – дом вместе со всем имуществом сгорел дотла. Как дальше жить –

не знали. На помощь пришли неравнодушные люди, в том числе, и мои коллеги по работе. Спасибо всем им за участие. Но, конечно, без финансовой поддержки, которую не могут оказать простые люди, многие из которых находятся в такой же сложной ситуации, как и мы, было не обойтись. И я рада, что работаю в компании, сотрудники которой могут быть уверены: их защитят и помогут».

Также среди работников станции есть те, чье жилье имеет значительные повреждения кровли, несущих стен и перегородок. На основании актов технического обследования КП «Сервискоммунэнерго», Николаевского горисполкома и МЧС и оценки экспертов был составлен перечень людей, которые нуждаются в помощи для восстановления и ремонта домов и квартир.

Предоставленная Славянской ТЭС информация была рассмотрена и проанализирована специалистами Дирекции по управлению персоналом ПАО «Донбассэнерго». Подготовленные выводы представлены на октябрьское заседание Дирекции, где приняты следующие решения.

■ Для приобретения жилья – выдать беспроцентную ссуду четверым работникам Славянской ТЭС. Размер ссуды определен исходя из рыночной стоимости жилья в г. Славянск по состоянию на сентябрь 2014 г. Срок погашения ссуды – 7 лет.

■ Для ремонта жилья, существенно поврежденного в результате боевых действий, – разрешить Славянской ТЭС оказание материальной помощи работникам предприятия.

Необходимые средства в бюджете ПАО «Донбассэнерго» будут предусмотрены и перечислены Славянской ТЭС уже в IV квартале текущего года.

Заполнить внутреннюю пустоту от потери дома, в который каждый из нас вкладывает столько любви, сил и средств, где впервые пошли дети или внуки, где в комнате на окне растет фикус, подаренный друзьями, а диван украшает подушка, вышитая детскими руками, очень сложно. Вместе со стенами, окнами и кровлей рушится чувство защищенности и какого-то магического тепла. Восполнить пустоту, которую выжигает боль близкого человека, невозможно. Но то, что рядом есть люди, которые готовы прийти на помощь, есть те, кто неравнодушен к тебе, дает силы жить дальше. Чтобы однажды впустить в свое сердце тепло

нового дома – восстановленного или созданного с нуля, но такого же уютного и надежного, и радость от того, что близкий человек, преодолев все, сегодня рядом с тобой.

Наталья ВЫШНИК, инженер ПТО:

– Никогда не думала, что в нашей стране могут произойти события, которые оставят меня и мою семью без крыши над головой. В результате боевых действий в Николаевке была разрушена наша квартира на третьем этаже (двух квартир наших соседей сверху вообще нет), ранен муж, который всю жизнь будет носить в себе осколки от снаряда. Вот так, в одночасье, мы многое потеряли... Обращались во многие инстанции с просьбой о помощи в восстановлении жилья, но на нашу беду никто не откликнулся. Конечно, была надежда на компанию и предприятие – мы знаем, что «Донбассэнерго» не оставит своих работников в трудное для них время. С этой надеждой и жили. И не ошиблись. Всем, от кого зависело такое важное для нас решение, огромное спасибо. Вы знаете, что делаете благородное дело, которое люди не забудут.

Сергей ДЬЯЧЕНКО, мастер ЦРКО:

– Во время боевых действий снаряд разорвался в метре от нашего дома. Слава Богу, все остались живы. А вот дом пострадал сильно: отремонтировать пришлось 2 комнаты, крышу, не считая остального. На раздумье времени не было: взялись восстанавливать, как могли. Занимали деньги на стройматериалы у друзей, знакомых и, если честно, не знали, когда сможем их вернуть. Я 30 лет проработал на станции и никогда не думал, что придется обращаться в компанию за помощью – сами мы бы просто не справились. Руководители Славянской ТЭС и «Донбассэнерго», несмотря на трудное финансовое положение, смогли найти возможность помочь своим работникам, попавшим в беду. Это дорого стоит. Спасибо за неравнодушие и внимание к проблемам людей.

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

На Славянской ТЭС прошла традиционная встреча ветеранов-энергетиков с руководством предприятия.

Ежегодно по инициативе директора Славянской ТЭС Валерия Черепия руководители предприятия встречаются с ветеранами станции, чтобы провести экскурсию, рассказать о том, чем ТЭС живет сегодня, о ходе реконструкции, и выслушать мнения людей, которые, без преувеличения, отдали энергетике жизнь. Июльские события могли внести коррективы в эту традицию, но все же 2014 год не стал исключением.

Встреча, которая состоялась 9 октября, началась, как всегда, с экскурсии. Ее провел главный инженер Славянской ТЭС Игорь Басс. Она вызвала у гостей противоречивые чув-

ства: ветераны наблюдали не только работы на демонтированном шестом блоке и реконструируемом седьмом, но и разрушения вследствие боевых действий, ликвидация которых все еще продолжается. Вряд ли кто-то из них мог себе представить, что следуя по территории родного предприятия, придется обходить воронки от снарядов. Ранее мы писали о том, что в первые дни после окончания боевых действий многие из тех, кто ушел на заслуженный отдых, но чувствовал в себе силы и желание помочь, вышли на станцию и принимали непосредственное участие в организации восстановительных работ. Но на встрече

были и те, кто впервые увидел послевоенную «Славянку».

Во время неформального круглого стола Валерий Черепий рассказал старшим коллегам о задачах, этапах и сроках восстановления Славянской ТЭС, продолжении работ по реконструкции энергоблоков, подготовке к отопительному сезону, помощи пострадавшим от боевых действий сотрудникам предприятия и городу. Ветераны, в свою очередь, поблагодарили руководство станции и «Донбассэнерго» за то, что предприятие живет, восстанавливается, а люди не чувствуют себя брошенными в беде. В такой ситуации сложно говорить об оптимизме, с которым еще полгода назад все смотрели в будущее, главным, по мнению гостей встречи, является то, что компания не отказалась от модернизации производства. Они как никто понимают: развитие – это основа жизни, как маленького городка энергетиков, так и энергосистемы целой страны.



Валерий Черепий (слева) с ветеранами СлавТЭС

«ДОНБАССЭНЕРГО» В МОЕМ ОБЪЕКТИВЕ

В ПАО «Донбассэнерго» работают тысячи людей, у каждого из которых своя история выбора профессии, свой путь в компанию. Каждый из нас связывает с генерацией свои цели и надежды, у каждого – свой взгляд на работу. Эти тысячи субъективных взглядов отражают то, какой «Донбассэнерго» есть на самом деле.

Мы предлагаем вам запечатлеть и продемонстрировать всем читателям «Нашей генерации», какой может быть компания: мощной и красивой, инновационной и бережно хранящей лучшие традиции, может нуждаться в поддержке и подавать руку помощи. А может быть совершенно другой, но такой похожей на нас.

В ПАО «Донбассэнерго» с 1 ноября стартует конкурс фотоснимков, в котором может принять участие каждый желающий сотрудник компании. Сделайте фото на производстве или на территории предприятия –

структурной единицы, которое, на ваш взгляд, способно отразить характер генерации. Сюжет и жанр фото (портрет, пейзаж, репортаж и т.п.) вы определяете самостоятельно. Работы принимаются в электронном виде до 10 декабря включительно. Присылать фото на один из следующих адресов электронной почты: zh.legkodukh@de.com.ua, o.sakhno@de.com.ua (размер файла – от 1 до 5 МБ). Итоги конкурса будут подведены ко Дню энергетика. Лучшие снимки украсят собой производственные и административные корпуса структурных единиц «Донбассэнерго», а на страницах «Нашей генерации» мы обязательно расскажем о победителях, которых также ожидают приятные сюрпризы от организаторов конкурса.

За дополнительной информацией можно обращаться к Жанне Легкодух (Дирекция по управлению персоналом), контактный телефон: 095-863-01-68.

МЫ ЖЕЛАЕМ ВАМ ВДОХНОВЕНИЯ И ВЫРАЗИТЕЛЬНЫХ КАДРОВ!



ИСТОРИЯ

СОЦГАРАНТИИ ДЛЯ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ



Мы продолжаем серию публикаций об энергостроителях Донбасса: кем были эти люди, как и чем они жили, на чем строилась их мотивация. Сложившиеся в 1930-е годы модели организации труда и быта во многом определили развитие и характер профессии, ставшей такой же визиткой нашего региона, как и профессия шахтера.

Истоки формирования общности «мы - энергетики», утверждают историки, тем более интересны, что создавалась она на стыке культур и традиций, носителями которых в энергетической промышленности Донбасса были ее идеологи («красные директора») и исполнители (люмпенизированные представители города и села). Из этих часто несовместимых элементов ковались и шлифовались новые ценности, на которых воспитывались уже качественно другие поколения энергетиков.

ОПРЕДЕЛЯЯ СОЗНАНИЕ

В предыдущем материале мы рассказывали о том, что одной из основных кадровых проблем для ГРЭС первых пятилеток была текучесть персонала, в том числе, по причине неудовлетворительных условий жизни. Без организации бытовой инфраструктуры энергетика региона, нацеленная на системные плановые показатели, была обречена на бесконечную ротацию кадров и авралы. Жилищные трудности испытывали на себе даже работники аппарата «Донэнерго» — в связи с переездом из Харькова в Макеевку. Гостиница, в которую поселили инженеров, была без уборных, воды, с сырыми комнатами. Отсутствие отдельных квартир, скученное расселение не позволяли перевезти семьи из Харькова, из-за чего многие инженеры вынуждены были уволиться.

В индустриальных поселках и городах, возникающих вокруг электростанций или производства, при котором функционировали подстанции, жилье предоставлялось предприятиям, а не местным советам. Показательным «ведомственным городком» стал Зугрэс, выросший в 1929-1932 гг. на месте хутора Дубовка в связи со строительством ГРЭС. В бараках, которые возводились на левом берегу реки Крынки, в первую очередь селили семейных работников. Для остальных сооружали шалаши из досок и соломы, рыли землянки. Рядом с будущим главным зданием станции закладывались фундаменты жилых домов, но строительство «каменного» городка — основы будущего города энергетиков — велось гораздо медленнее, чем производственных мощностей. Канализация, теплофикация, водопровод, планировка дорог и прочие блага цивилизации на момент окончания первой очереди строительства ГРЭС были только проектом.

Первый жилой дом был введен в



эксплуатацию только в 1934 г. Но большинство рабочих продолжали жить в землянках и в окрестных деревнях на расстоянии 3-5 км от станции. По данным на 1935 г., число рабочих ЗуГРЭС (без членов семей), проживающих в жилых домах, составляло 1068 человек, а в бараках — 1 502 человека. В 1938г. Зугрэс получил статус города районного подчинения и был значительно модифицирован. К концу 30-х гг. было проложено 11 км теплофикационных линий, 8,5 км канализации, 9 км водопровода. К 1940 г. жилой фонд насчитывал 40 тыс. м²: было возведено более 30 двухэтажных и 12 благоустроенных четырехквартирных домов.

При строительстве Кураховской ТЭС, которое стартовало в 1936 г., ошибки предыдущих лет были учтены. Поселок, давший начало современному Курахову, обзавелся социально-бытовой инфраструктурой в приоритетном порядке. Первыми сданными объектами стали три жилых дома. В них переселились 130 строителей станции. К сентябрю была готова школа. Осенью же построили детский сад, больницу и аптеку. И только потом, к зиме, занялись возведением производственных корпусов.

А пока неудовлетворительные условия труда, несоблюдение рабочими правил гигиены и отсутствие медицинского обслуживания приводили к массовому распространению инфекционных заболеваний. Комиссия, принимавшая в 1931 г. Зуевскую ГРЭС, отмечала угрожающее антисанитарное



«Делай сегодня то, что другие не хотят, — завтра будешь жить так, как другие не могут»



состояние поселка: годом ранее там появилась первая поликлиника барачного типа без водопровода и канализации. В качестве противоэпидемической меры на окраине рабочего поселка размещался... холерный барак. Уже в следующем году при ЗуГРЭС началось строительство стационарной больницы, которая через 3 года приняла первых больных. Здание стационара было двухэтажным, на первом этаже располагалось терапевтическое отделение на 15 мест, во втором — хирургическое на 10 мест. В противоположном крыле здания на первом этаже размещалось гинекологическое отделение на 10 мест.

Долгое время медицинская помощь даже при случаях брюшного тифа, желтухи (они были нередки в связи с неудовлетворительным снабжением в 1932-1933 гг.), не говоря уже о травмах вследствие аварий, оказывалась непосредственно в производственных медицинских пунктах. К концу 30-х гг. медицинское обслуживание энергетиков, которые работали на подстанциях в крупных населенных пунктах (Сталино, Краматорск, Рыково), существенно улучшилось. В том же Зугрэсе в 1939 г. функционировали амбулатория, фельдшерско-акушерский пункт, поликлиника и больница на 75 мест, водолечебница, а также детский сад и ясли.

Помимо строительства сети медицинских и детских учреждений, в конце 30-х годов начала складываться система предоставления работникам энергетических предприятий путевок санаторно-курортного лечения. За 1938-1939 гг. путевки получил 221 энергетик (2,5% от всех работников «Донэнерго»): в бесплатные санатории — 38, платные дома отдыха — 50, бесплатные дома отдыха — 112, туристические — 21 человек. Также была проведена детская оздоровительная кампания, охватившая 247 детей.

КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ

На протяжении 30-х гг. заработная плата энергетиков демонстрировала стабильный рост, в первую очередь, за счет ее повышения рабочим низкооплачиваемых специальностей. Только за 1934 г. зарплата по системе «Донэнерго» повысилась в среднем по рабочим — на 23,9%, по ИТР — на 20,9%. За 6 лет с 1933 г. среднемесячный заработок рабочих ЗуГРЭС вырос в 2,2 раза, служащих — в 1,6 раз. В том же 1934 г. зарплата ведущих инженеров варьировалась в пределах 450-600 руб., а для ведущих рабочих специальностей составляла: у кочегаров — 225-275 руб., машинистов турбины — 325-375 руб.

В среде инженеров оплата труда дифференцировалась. У ИТР, работающих в аппаратах треста и районов, она была значительно выше, чем у ИТР, работающих на производстве. Рядовые экономисты и инженеры в аппарате треста получали столько же, сколько дежурные инженеры ГРЭСов и начальники крупных участков — 450 руб. Естественно, такая система оплаты труда не стимулировала переход высококвалифицированных специалистов на производство. Так, в конце 30-х годов никак не могли укомплектовать противоаварийную инспекцию, оклад инженеров которой на 1939 г. составлял 450-470 руб. — практически на уровне рабочих.

В то же время энергетики имели возможность увеличить свой доход — существовала целая система премирования: за безаварийную работу, качественный ремонт котлов, экономию топлива, снижение себестоимости, досрочную выдачу вагонов по ЖДО, экономии резины автомашин. Распределение премий за экономию топлива и снижение себестоимости производилось дирекцией предприятия в соответствии с достижениями отдельных цехов за данный период времени. Внутри цеха премии распределялись на усмотрение начальника цеха: например, в котельном цехе основанием служило количество

баллов, полученных отдельными кочегарами по предполагаемой балльной системе. Заработная плата кочегара-стахановца в 1936 г. вдвое превышала показатель среднемесячного заработка простого кочегара.

Размер заработной платы не всегда являлся показателем благосостояния энергетиков, потому что цены на товары широкого потребления периодически повышались, особенно в «голодные» годы. Донбасс входил в число промышленных районов, охваченных централизованным снабжением, но в условиях бурного роста численности рабочих фонды снабжения нередко были недостаточными. Работники «Донэнерго» подлежали снабжению по особому списку — наравне с рабочими «Донугля». Но, по данным на 1932-1933 гг., когда последние имели снабжение достаточное, работники донбасской энергетики его не получали.

В связи с недостатком централизованных фондов снабжения продовольствием особое значение приобрело создание собственных сырьевых баз, что привело к развитию кооперативными организациями и предприятиями общественного питания пригородных хозяйств, а также индивидуального огородничества. Люди охотно включались в этот процесс — огороды имели более 600 тыс. трудящихся. В 1934 г. 168 работников Штеровской ГРЭС получили под огороды 140 га земли. К этому времени было высажено 11 га фруктового сада, а ударники станции (25% от общего количества рабочих) имели 195 коров, еще на 27 тыс. руб. было выдано кредитов для их приобретения.

Существенный вклад в улучшение материального положения семей энергетиков внесла организация сети общественного питания на производстве. Цены на продукты здесь были гораздо ниже, чем в кооперативных магазинах или на рынке.

КТО ХОРОШО ОТДЫХАЕТ...

Для середины 30-х гг. типичной была жалоба рабочих на то, что, например, на СевдонГРЭС нет клуба, чтобы обсудить какой-то вопрос — не выделено места. Но к концу 30-х гг. культурно-бытовое обслуживание энергетиков Донбасса значительно улучшилось. Согласно отчету по системе «Донэнерго», в 1938-1939 гг. для рабочих было организовано 58 выступлений хорового коллектива, продемонстрировано 30 кинокартин, создано 2 красных уголка и библиотека, в фонде которой насчитывалось 4799 книг, проведены 8 лекций на разные темы. На предприятиях «Донэнерго» выпускались газеты «Даешь ток» — многотиражка ЗуГРЭС, «За непрерывный ток» — газета Алмазно-Марьевского сетевого района.

В начале 30-х годов по инициативе комсомольцев Зуевской ГРЭС было принято решение разбить в Скальной балке парк культуры и отдыха, выстроить в нем различные павильоны, танцевальную площадку и аттракционы. К 1935 г. парк был построен и стал любимым местом отдыха не только энергетиков, но и всех жителей поселка. Досуг «зуевцы» проводили в клубе, построенном там же, над самой балкой. В нем размещались кинозал на 313 мест, библиотека, работали кружки художественной самодеятельности и драматический. На конкурсе самодеятельных коллективов электростанций страны, который проходил в 1940 г., музыкально-хоровой кружок Зуевской ГРЭС занял второе место. В 1939 г. в Зугрэсе началось строительство Дворца культуры, которое было приостановлено в связи с началом войны...

Продолжение следует



ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ

Петр БАЕВ: ВАЖНАЯ РАБОТА НЕ БЫВАЕТ ГРЯЗНОЙ

Мы возвращаемся к одной из наших традиционных рубрик о рабочем дне специалистов, без которых невозможен процесс производства электроэнергии. К числу таковых мы без сомнения можем отнести ремонтный персонал электростанций. Часто их работу называют самой грязной, поскольку нет такого участка оборудования, который может обойти вниманием ремонтник. Они же характеризуют ее как непростую и необходимую. Даже когда приходится трудиться в нечеловеческих условиях, знают: пока они на своем месте, станция работает как часы.

Знакомьтесь – Петр Баев, слесарь 6 разряда, работает в бригаде по ремонту арматуры среднего давления ЦРТО Старобешевской ТЭС с 1996 года. Глава семьи энергетиков: старший сын Андрей – мастер ЦРТО, младший Дмитрий работает машинистом-обходчиком КТЦ-2, супруга Елена – повар в столовой №2.

07:15

Участок по ремонту арматуры среднего давления ЦРТО.

Петр Викторович готовится к началу рабочего дня. Через 15 минут соберется вся бригада, мастер проведет целевой инструктаж, объяснив каждому его задачу на сегодня, определит участок работы, проведет инструктаж по охране труда.



08:00

Слесарь Баев проходит допуск у дежурного мастера по общему наряду. Его задача – ремонт арматуры среднего давления на блоке №9. Участок работы расположен от отметки «минус» до отметки «33». Сегодня он начнет ремонт запорной арматуры. Это трудоемкая работа, которая занимает 2-3 дня, в условиях аварийной ситуации она выполняется за сутки. Предстоит отремонтировать задвижки разного диаметра – от ДУ-10 до ДУ-250-300. К работе подключается слесарь 5 разряда Валентин Ларин.

Петр Викторович уже два года работает с молодым слесарем Лариным, в котором сразу увидел грамотного и перспективного специалиста. Наставник уверен в своем подопечном – доверяет ему и считает с его мнением.



08:15

Приступили к выполнению работы. Первый этап – разборка задвижки «резервный пар на испарители». Через 45 минут разборка окон-



чена. Теперь необходимо произвести осмотр узлов самой задвижки, определив износ деталей, который происходит из-за попадания нечистой среды (шлак, окалина) в уплотнительную поверхность, и детали, подлежащие замене. Эта работа требует большой концентрации внимания, чтобы не пропустить ни одного возможного дефектного участка.

Осмотр занял не меньше 30 минут. Обнаружены неплотности, которые необходимо притирать абразивным инструментом. В противном случае возможны пропуски пароводяной среды, что может привести к потере конденсата, пара и питательной воды.

09:50

Петр Викторович приступает к притирке уплотнительных поверхностей задвижки. Данная работа выполняется с помощью пневмоинструмента. Под воздействием воздуха производится вращение абразивного инструмента, который удаляет неплотности – царапины, раковины и другие повреждения уплотнительных поверхностей. Подобная операция занимает от 3 до 5 часов в зависимости от степени изно-



са деталей. Спешка здесь недопустима – все должно быть выполнено очень тщательно.

После притирки уплотнительных поверхностей задвижки он приступает к притирке уплотнительных поверхностей затвора.

16:30

Мастер и дежурный мастер производят проверку выполненной работы и уборки рабочего места. Через 20 минут закрывается наряд. Завтра слесарю Баеву предстоит выполнить осмотр приводной гайки, подшипников, определить степень износа, а затем заменить дефектные подшипники и приводные гайки.

17:00

Рабочий день завершен. Петр Викторович направляется домой вместе с коллегами, которые уже давно стали хорошими приятелями. По дороге обсуждают, как прошел день и что предстоит сделать завтра – энергоблок №9 в ближайшее время должен выйти из ремонта.

После ужина его ждет много полезной и интересной информации в интернете. Сейчас осень, и сезон его любимых увлечений – рыбалки и садоводства уже закрыт. Может, сегодня после урока танцев в гости заглянет внучка Сашенька.

Вместо послесловия

Когда мы решили вернуться к этой рубрике, думали о том, насколько события на Донбассе изменили жизнь наших коллег и будет ли сегодняшний рассказ о рабочем дне отличаться от того, что мы слышали полгода назад. Но энергетики продолжают жить в сложившемся годами темпе, все теми же настоящими ценностями: их работа по-прежнему необходима людям, в саду снова плодоносят деревья, заботливо высаженные их руками, а вечерами в домах, как всегда, звучит смех детей и внуков.

