

ЗАТВЕРДЖЕНО
Загальними зборами
ПАТ «Донбасенерго»
05 травня 2025 року
Протокол № 45

Голова річних Загальних зборів

(підпис) / В.Б. Марченко

Звіт про винагороду членів Виконавчого органу ПАТ «Донбасенерго» за 2024 рік

Цей звіт про винагороду членів Виконавчого органу ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДОНБАСЕНЕРГО» (далі – ПАТ «Донбасенерго» або Товариство) складено за період з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно (далі – звітний період).

1. Загальна інформація, терміни, визначення

1.1. Склад Правління

Виконавчий орган ПАТ «Донбасенерго» - Правління.

Протягом 2024 року Правління працювало у наступному складі:

- Бондаренко Едуард Миколайович, Голова Правління;

Члени Правління:

- Боєнко Олександр Володимирович;
- Ларіонов Олег Вікторович;
- Марченко Валентина Борисівна;
- Мірошніченко Олександр Валерійович;
- Руппа Віктор Васильович.

1.2. Визначення понять, термінів, показників, що використовуються у цьому звіті

1.2.1. В даному звіті під «винагородою, яку виплатили» розуміється фактично виплачена винагорода (заробітна плата) у період з 01.01.2024 по 31.12.2024 (включаючи винагороду (заробітну плату), що була нарахована за 2023 рік, але за умовами договору виплачувалася у 2024 році, та за мінусом винагороди, яка нарахована за 2024 рік, але за умовами договору виплачувалася у січні 2025 року).

1.2.2. В даному звіті під «винагородою, яку мають виплатити» розуміється сума винагороди (заробітної плати), що має бути виплачена у період з 01.01.2024 по 31.12.2024 (включаючи винагороду (заробітну плату), що була нарахована за 2023 рік, але за умовами договору виплачувалася у 2024 році, та за мінусом винагороди, яка нарахована за 2024 рік, але за умовами договору виплачувалася у січні 2025 року).

1.2.3. В даному звіті під «винагородою рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді» розуміється винагорода (заробітна плата), яка нарахована за період січень –

грудень 2024 року.

1.2.4. В даному звіті під поняттям «виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді» розуміється розмір виплаченої винагороди (заробітної плати), яка нарахована за період січень – грудень 2024 року (зазначається з урахуванням винагороди, яка виплачувалася у січні 2025 року за грудень 2024 року).

1.2.5. Всі суми винагороди (заробітної плати), що зазначені у цьому звіті, зазначаються з урахуванням ПДФО та військового збору.

1.2.6. Для цього звіту показник «середній розмір винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді» розраховане за наступною формулою: $СРВП = (ФОПП - ФОППО) / СКШП$,

де:

СРВП - середній розмір винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді;

ФОПП - фонд оплати праці штатних працівників ПАТ «Донбасенерго» за січень – грудень 2024 року;

ФОППО - фонд оплати праці штатних працівників, що віднесені до посадових осіб органів Товариства, які отримували заробітну плату (винагороду) за трудовим договором, за січень – грудень 2024 року;

СКШП - середньооблікова кількість штатних працівників за 12 місяців 2024 року за мінусом посадових осіб органів товариства, що отримували заробітну плату (винагороду) на підставі трудового договору.

1.2.7. В цьому звіті під поняттям «змінна частина винагороди» або «змінна винагорода» для осіб, які отримують винагороду (заробітну плату) на підставі трудового договору (контракту), розуміється премія, що виплачується згідно умов діючого колективного договору та норм трудового законодавства.

2. Інформація про членів Правління, про умови контракту з ними та інформація про розмір їх винагороди

В ПАТ «Донбасенерго» з Головою Правління укладено строковий трудовий контракт. З іншими членами Правління укладено безстрокові договори цивільно – правового характеру. На осіб, які виконують свої функції на підставі цивільно – правових договорів, норми колективного договору не розповсюджуються.

Голова Правління Бондаренко Е.М. та два члени Правління Боєнко О. В. та Мірошніченко О. В. інших посад в Товаристві не займають.

Члени Правління Ларіонов О.В., Марченко В.Б. та Руппа В.В. займають в Товаристві інші посади і за це отримують винагороду (заробітну плату) на підставі безстрокових трудових договорів з урахуванням норм діючого в Товаристві Колективного договору.

Протягом звітного періоду для працівників апарату управління Товариства діяв Колективний договір апарату управління ПАТ «ДОНБАСЕНЕРГО» на 2019-2021 роки (далі – Колективний договір).

Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень Колективного договору, у т.ч. щодо преміювання. Це рішення Правління прийняте згідно ст.11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX.

Більш детальна інформація щодо членів Правління та їх винагороди наведена нижче.

1. Ім'я члена Правління	БОНДАРЕНКО ЕДУАРД МИКОЛАЙОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Голова Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання члена Правління)	з 23 травня 2024 р.
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 до 23.05.2024 з 23.05.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	5 052,6 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	5 052,6 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	5 120,7 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	5 120,7 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Премії відповідно до умов Колективного договору не виплачувалися. Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень колективного договору, у т.ч. щодо преміювання.
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	У разі дострокового розірвання Контракту Товариство здійснює Голові Правління виплату зі звільнення. Розмір виплати зі звільнення здійснюється в розмірі трьох середніх заробітних плат Голови Правління, обчислених за три останніх місяці його роботи, але з урахуванням обмежень, встановлених наступним абзацем. Сума виплати зі звільнення для Голови Правління не може бути більшою, ніж сума залишку недоотриманої винагороди, яку він мав отримати до закінчення терміну своїх повноважень, у разі якщо його повноваження були припиненні достроково не з його ініціативи. У разі дострокового припинення Контракту через незадовільну роботу Голови Правління та/або порушення ним кодексу етики, втратою ним бездоганної ділової репутації, то Товариством виплата зі звільнення не здійснюється, якщо інше не передбачено законодавством. Рішення щодо оцінки результатів роботи Голови Правління приймає Наглядова рада.
14. Інформація про умови Контракту від 30.12.2024 №2024/002 (строковий трудовий договір)	
14.1. строк дії договору	до 22 травня 2029 року включно
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	У разі дострокового розірвання Контракту Товариство здійснює Голові Правління виплату зі звільнення. Розмір виплати зі звільнення здійснюється в розмірі трьох середніх

	заробітних плат Голови Правління, обчислених за три останніх місяці його роботи, але з урахуванням обмежень, встановлених Контрактом.
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	Виплата премій передбачена нормами колективного договору, що діє в Товаристві
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	<p>До 23.05.2024 винагорода виплачувалася на підставі Контракту від 23.05.2019 №2019/01, умови якого затверджені рішенням Наглядової ради 22.05.2019 (протокол №8).</p> <p>З 23.05.2024 до 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Контракту від 21.05.2024 №2024/001, умови якого затверджені рішенням Наглядової ради 20.05.2024 (протокол №2024/005).</p> <p>З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Контракту від 30.12.2024 №2024/002, умови якого затверджені рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).</p> <p>Умови Контракту з Головою Правління в частині зміни розміру його посадового окладу протягом звітного періоду переглядалися Наглядовою радою.</p>
16. Співвідношення змінної винагорода по відношенню до фіксованої винагорода члена Правління	0
17. співвідношення винагорода члена Правління із середнім розміром винагорода працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	5 120,7 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 16,3

1. Ім'я члена Правління	БОЄНКО ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Член Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання члена Правління)	з 23 травня 2019 р.
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	600 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	600 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	600 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	600 тис. грн.
10. форма виплати винагорода	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагорода	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагорода	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачається нарахування та виплата змінної частини винагорода

13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачена виплата винагороди або компенсації у разі звільнення члена Правління (у разі припинення його повноважень).
14. Інформація про умови Договору від 30.12.2024 (договір цивільно – правового характеру)	
14.1. строк дії договору	безстроковий - до припинення повноважень члена Правління
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	не виплачується винагорода або компенсація по звільненню
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	відсутні
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	До 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Договору від 23.05.2019, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 22.05.2019 (протокол №8). Востаннє розмір винагороди за цим договором переглядався Наглядовою радою 14.10.2022 (протокол №14). З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Договору від 30.12.2024, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).
16. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Правління	0
17. співвідношення винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	600 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 1,9

1. Ім'я члена Правління	МІРОШНІЧЕНКО ОЛЕКСАНДР ВАЛЕРІЙОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Член Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання члена Правління)	з 23 травня 2019 р.
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	600 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	600 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	600 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	600 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачається нарахування та виплата змінної частини

винагороди	винагороди
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачена виплата винагороди або компенсації у разі звільнення члена Правління (у разі припинення його повноважень).
14. Інформація про умови Договору від 30.12.2024 (договір цивільно – правового характеру)	
14.1. строк дії договору	безстроковий - до припинення повноважень члена Правління
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	не виплачується винагорода або компенсація по звільненню
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	відсутні
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	До 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Договору від 23.05.2019, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 22.05.2019 (протокол №8). Востаннє розмір винагороди за цим договором переглядався Наглядовою радою 14.10.2022 (протокол №14). З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Договору від 30.12.2024, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).
16. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Правління	0
17. співвідношення винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	600 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 1,9

1. Ім'я члена Правління	ЛАРІОНОВ ОЛЕГ ВІКТОРОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Член Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання члена Правління)	з 23 травня 2019 р.
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	0,012 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	0,012 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за	Договором та діючим Положенням про винагороду не

якими нараховували змінну частину винагороди	передбачається нарахування та виплата змінної частини винагороди
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачена виплата винагороди або компенсації у разі звільнення члена Правління (у разі припинення його повноважень).
14. Інформація про умови Договору від 30.12.2024 (договір цивільно – правового характеру)	
14.1. строк дії договору	безстроковий - до припинення повноважень члена Правління
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	не виплачується винагорода або компенсація по звільненню
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	відсутні
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	До 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Договору від 23.05.2019, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 22.05.2019 (протокол №8). Востаннє розмір винагороди за цим договором переглядався Наглядовою радою 16.07.2021 (протокол №10). З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Договору від 30.12.2024, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).
16. співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Правління	0
17. співвідношення винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	0,08 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 0,0003

1. Ім'я члена Правління	ЛАРІОНОВ ОЛЕГ ВІКТОРОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	директор виконавчий (за трудовим договором)
4. дата вступу на посаду	з 03 жовтня 2022 р.
5. Термін здійснення функцій на посаді у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	3 295,2 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	3 295,2 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	3 324,0 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	3 324,0 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину	Протягом звітного періоду премії відповідно до умов Колективного договору не виплачувалися.

винагороди	Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень колективного договору, у т.ч. щодо преміювання.
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Згідно умов трудового законодавства та Колективного договору.
14. співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	3 324,0 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 10,6

1. Ім'я члена Правління	МАРЧЕНКО ВАЛЕНТИНА БОРИСІВНА
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Член Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання члена Правління)	з 23 травня 2019 р.
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	0,012 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	0,012 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачається нарахування та виплата змінної частини винагороди
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачена виплата винагороди або компенсації у разі звільнення члена Правління (у разі припинення його повноважень).
14. Інформація про умови Договору від 30.12.2024 (договір цивільно – правового характеру)	
14.1. строк дії договору	безстроковий - до припинення повноважень члена Правління
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	не виплачується винагорода або компенсація по звільненню
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	відсутні
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	До 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Договору від 23.05.2019, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 22.05.2019 (протокол №8). Востаннє розмір винагороди за цим договором переглядався Наглядовою радою 16.07.2021 (протокол №10). З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Договору від 30.12.2024, умови

	якого затверджено рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).
16. співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Правління	0
17. співвідношення винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	0,08 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 0,0003

1. Ім'я члена Правління	МАРЧЕНКО ВАЛЕНТИНА БОРИСІВНА
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Директор з економіки, фінансів та корпоративного управління (за трудовим договором)
4. дата вступу на посаду	з 15 квітня 2011 року
5. Термін здійснення функцій на посаді у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	2 709,7 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	2 709,7 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	2 779,1 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	2 779,1 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Протягом звітного періоду премії відповідно до умов Колективного договору не виплачувалися. Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень колективного договору, у т.ч. щодо преміювання.
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Згідно умов трудового законодавства та Колективного договору.
14. співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	2 779,1 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 8,9

1. Ім'я члена Правління	РУПІА ВІКТОР ВАСИЛЬОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Член Правління
4. дата вступу на посаду (зазначається остання дата обрання)	з 04 липня 2019 р.

члена Правління)	
5. Термін здійснення функцій члена Правління у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	0,012 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	0,012 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	0,08 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачається нарахування та виплата змінної частини винагороди
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Договором та діючим Положенням про винагороду не передбачена виплата винагороди або компенсації у разі звільнення члена Правління (у разі припинення його повноважень).
14. Інформація про умови Договору від 30.12.2024 (договір цивільно – правового характеру)	
14.1. строк дії договору	безстроковий - до припинення повноважень члена Правління
14.2. наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	не виплачується винагорода або компенсація по звільненню
14.3. наявність та опис умов щодо програми стимулювання	відсутні
15. Назва органу Товариства, дата та номер рішення, на підставі якого члену Правління виплачувалася винагорода у звітному році.	До 30.12.2024 винагорода виплачувалася на підставі Договору від 01.08.2019, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 31.07.2019 (протокол №13). Востаннє розмір винагороди за цим договором переглядався Наглядовою радою 16.07.2021 (протокол №10). З 30.12.2024 по 31.12.2024 включно винагорода виплачувалася на підставі Договору від 30.12.2024, умови якого затверджено рішенням Наглядової ради 30.12.2024 (протокол №2024/015).
16. співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Правління	0
17. співвідношення винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	0,08 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 0,0003

1. Ім'я члена Правління	РУППА ВІКТОР ВАСИЛЬОВИЧ
2. РНОКПП	*****
3. Посада	Директор технічний (за трудовим договором)
4. дата вступу на посаду	з 16 грудня 2022 р.

5. Термін здійснення функцій на посаді у звітному році	з 01.01.2024 по 31.12.2024 включно
6. фіксована винагорода, яку виплатили	2 198 тис. грн.
7. фіксована винагорода, яку мають виплатити	2 198 тис. грн.
8. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	2 228,9 тис. грн.
9. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	2 228,9 тис. грн.
10. форма виплати винагороди	винагорода нараховувалася та виплачувалася у національній валюті України.
11. розмір змінної частини винагороди	0 тис. грн.
12. критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Протягом звітного періоду премії відповідно до умов Колективного договору не виплачувалися. Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень колективного договору, у т.ч. щодо преміювання.
13. інформація про винагороду або компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	Згідно умов трудового законодавства та Колективного договору.
14. співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	2 228,9 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 7,1

Інформація щодо загальної суми винагороди всіх членів Правління за звітний рік (наводяться показники щодо винагороди виключно за виконання функцій членів Правління)	
1. фіксована винагорода, яку виплатили	6 252,8 тис. грн.
2. фіксована винагорода, яку мають виплатити	6 252,8 тис. грн.
3. фіксована винагорода рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	6 320,9 тис. грн.
4. фіксована виплачена винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	6 320,9 тис. грн.
5. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди члена Наглядової ради	0
6. Середня винагорода члена Наглядової ради (мається на увазі винагорода, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді)	6 320,9 тис. грн. / 6 = 1 053,5 тис. грн.
7. співвідношення середньої винагороди члена Наглядової ради із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) ПАТ «Донбасенерго» у звітному періоді	1 053,5 тис. грн. / 313,5 тис. грн. = 3,4

3. Додаткова інформація щодо винагороди членів Правління та інша інформація

3.1. Членам Правління винагорода виплачувалася за кожний місяць своєчасно після утримання всіх податків і зборів (обов'язкових платежів), визначених законодавством України.

3.2. Протягом звітного періоду відбувалися зміни щодо розміру фіксованої винагороди членам Правління.

3.2.1. Розмір посадового окладу Голови Правління до 23.05.2024 становив 200 тис. грн., який встановлено рішенням Наглядової ради від 23.12.2022 (протокол №18).

З 23.05.2024 розмір посадового окладу Голови Правління встановлено на рівні 400 тис. грн. (протокол засідання Наглядової ради від 20.05.2024 №2024/005).

Рішенням Наглядової ради від 30.12.2024 (протокол №2024/015) розмір посадового окладу не змінено і встановлено на рівні 400 тис. грн. Рішення Наглядової ради 30.12.2024 щодо встановлення розміру посадового окладу Голові Правління приймалося у зв'язку з укладанням з ним Контракту у новій редакції.

3.2.2. Для членів Правління Боєнка О. В. та Мірошніченка О. В. протягом 2024 року не змінювався розмір щомісячної фіксованої винагороди та становив 50 тис. грн.

Рішенням Наглядової ради від 30.12.2024 (протокол №2024/015) розмір щомісячної фіксованої винагороди Боєнку О. В. та Мірошніченку О. В. не змінено і встановлено на рівні 50 тис. грн. Рішення Наглядової ради 30.12.2024 щодо встановлення розміру винагороди приймалося у зв'язку з укладанням з членами Правління Договорів у нових редакціях.

3.2.3. Для членів Правління Ларіонова О.В., Марченко В.Б. та Руппи В.В. протягом 2024 року змінювався розмір щомісячної фіксованої винагороди: до 30.12.2024 він становив 0,001 тис. грн., а з 30.12.2024 1 тис. грн.

Рішенням Наглядової ради від 30.12.2024 (протокол №2024/015) розмір щомісячної фіксованої винагороди Ларіонову О.В., Марченко В.Б. та Руппі В.В. збільшено до 1 тис. грн. Рішення Наглядової ради 30.12.2024 щодо встановлення розміру винагороди приймалося у зв'язку з укладанням з членами Правління Договорів у нових редакціях.

3.3. Члени Правління, за інформацією наявною у Товариства, не отримували винагороду від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

3.4. Протягом звітного періоду члени Правління не отримували винагороду у формі участі у прибутках, виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат, виплачених у зв'язку із припиненням їх договорів.

Цивільно – правовими договорами з членами Правління не передбачені такі винагороди та виплати.

Трудовий Контракт з Головою Правління передбачає такі виплати згідно умов діючого в Товаристві Колективного договору та трудового законодавства.

3.5. У зв'язку з відсутністю у членів Правління змінної винагороди, Товариство не може використовувати право на її повернення.

Голові Правління змінна винагорода згідно умов Колективного договору протягом 2024 року не виплачувалася і Товариство не використовувало право на її повернення.

3.6. Товариство не застосовує до членів Правління програм додаткового пенсійного забезпечення, виплат винагороди акціями, опціонами на акції.

3.7. Товариство не допускало відхилень щодо сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із положеннями про винагороду та договорами, які діяли в Товаристві протягом звітного періоду.

Вище зазначалося, що Рішенням Правління від 07.04.2022 (протокол №2022/04-01) тимчасово зупинено дію окремих положень колективного договору, у т.ч. щодо преміювання. Це не порушує норм чинного законодавства.

3.8. ПАТ «Донбасенерго» у 2024 році не надавало членам Правління позик та гарантій.

3.9. Товариством у 2024 році не зафіксовано фактів неприйнятної поведінки членів Правління.

4. Заходи, процедури, проведені Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагород

Наглядовою радою Товариства з її членів утворено комітет Наглядової ради Публічного акціонерного товариства «Донбасенерго» з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства та з питань призначень (далі – Комітет з винагород та призначень).

Комітет з винагород та призначень протягом звітного періоду працював у наступному складі:

до 16.09.2024:

- Тітенко Сергій Михайлович (незалежний директор) – Голова Комітету;
- Потерайло Антон Миколайович (незалежний директор) – член Комітету;
- Опахайленко Євген Анатолійович (представник ПрАТ «ЕНЕРГОІНВЕСТ ХОЛДИНГ») - член Комітету.

з 30.09.2024:

- Тітенко Сергій Михайлович (незалежний директор) – Голова Комітету;
- Давиденко Оксана Олександрівна (незалежний директор) – член Комітету;
- Опахайленко Євген Анатолійович (представник ПрАТ «ЕНЕРГОІНВЕСТ ХОЛДИНГ») - член Комітету.

Повноваження Комітету з винагород та призначень (предмет відання Комітету) визначаються статтями 77-78 Закону України «Про акціонерні товариства» від 27.07.2022 №2465-ІХ, Рішеннями НКЦПФР та Положенням про комітет Наглядової ради Публічного акціонерного товариства «Донбасенерго» з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства та з питань призначень, яке затверджене Наглядовою радою Товариства 29.12.2023 (протокол №22)

(<https://de.com.ua/uploads/0/4356-2023RemComRules.zip>; ім'я файлу: 4356-2023RemComRules.zip; розмір файлу 216 KB; контрольна сума файлу: CRC32: D4D85722).

Товариство не залучало зовнішніх консультантів щодо підготовки та запровадження політики винагороди членів Правління.

Рішенням позачергових Загальних зборів 24.12.2024 (протокол №44) затверджені Положення про винагороду членів Наглядової ради та Виконавчого органу у нових редакціях, які приведено у відповідність до Вимог до положення про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених 02.05.2024 Рішенням НКЦПФР №549.

До 24.12.2024 в Товаристві діяли положення про винагороду, які затверджувалися у 2019 році і були підготовлені у відповідності з Вимогами до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженими 25.09.2018 рішенням НКЦПФР №659.

Відповідно, договори (контракти) з членами Правління, що укладені 30.12.2024, вже відповідають Рішенню НКЦПФР від 02.05.2024 №549.

Загальними зборами акціонерів затверджується Положення про винагороду членів Виконавчого органу.

В ході підготовки до Загальних зборів акціонери мають можливість знайомитися з проєктами положень про винагороду та надати свої пропозиції.

У 2024 році Загальними зборами акціонерів затверджено положення про винагороду з урахуванням змін, внесених акціонером - Фондом державного майна України.

Умови договорів (контрактів) затверджуються Наглядовою радою Товариства.

Голова комітету

(*підпис*)

Сергій ТІТЕНКО