

ЗАТВЕРЖЕНО

Наглядовою радою  
ПАТ «Донбасенерго»

Протокол № 20  
від «26» серпня 2019 року

Голова Наглядової ради

С.А. Опихайленко



## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

### ПАТ «ДОНБАСЕНЕРГО»

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 2 з 12

## ЗМІСТ

<b>1. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>2. МІСІЯ ТА ЦІННОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА .....</b>	<b>3</b>
<b>3. БАЗОВІ ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ .....</b>	<b>5</b>
3.1 Загальні правила та принципи ділової поведінки .....	5
3.2 Охорона здоров'я та безпека праці.....	6
3.3 Охорона навколишнього середовища і збереження природного потенціалу .....	6
3.4 Інформаційна безпека .....	6
3.5 Використання і захист ресурсів .....	7
3.6 Ділова гостинність і ділові подарунки .....	8
3.7 Конфлікт інтересів .....	8
3.8 Політична й релігійна діяльність.....	8
<b>4. ПРОТИДІЯ НЕЗАКОННИМ І НЕГАТИВНИМ ЯВИЩАМ .....</b>	<b>9</b>
4.1 Шахрайство .....	9
4.2 Корупція .....	10
4.3 Протидія відмиванню грошей і фінансуванню тероризму .....	10
<b>5. ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ ТА САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ....</b>	<b>11</b>
5.1 Повідомлення про порушення Кодексу .....	11
5.2 Санкції за порушення Кодексу .....	12
<b>6. ХРОНОЛОГІЯ ЗМІН.....</b>	<b>12</b>

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 3 з 12

## 1. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго» (далі - Кодекс) є зведенням норм корпоративної етики та правил ділової поведінки, знання й дотримання яких є обов'язковими для працівників структурних одиниць та апарату управління ПАТ «Донбасенерго» (далі – Товариство).

*У рамках цього Кодексу співробітники (працівники) Товариства – усі штатні співробітники, незалежно від обійманої посади, а також залучені відповідно до чинного законодавства фахівці, що мають трудові відносини із Товариством.*

Норми корпоративної етики та правила ділової поведінки сформульовані згідно із цінностями та місією Товариства й на підставі Положення про комплаєнс-політику ПАТ «Донбасенерго» П-1.00-026.

Усі терміни й позначення, прийняті в Положенні про комплаєнс-політику ПАТ «Донбасенерго», дійсні і для цього Кодексу.

Кодекс є документом, який:

- регламентує поведінку працівників усередині Товариства і за його межами в період виконання трудових обов'язків;
- дозволяє співробітникам ухвалювати рішення, які допоможуть уникнути або запобігти заподіяння шкоди репутації як окремого співробітника, так і Товариства в цілому.

Кожен співробітник зобов'язаний враховувати безпосередній вплив своєї поведінки як на свою репутацію, так і на репутацію Товариства. ПАТ «Донбасенерго» вітає дотримання вимог Кодексу й у неробочий час.

Керівники Товариства – члени Наглядової ради, Правління та інших органів управління Товариства, директори дирекцій, керівники структурних одиниць і підрозділів структурних одиниць, а також усі інші безпосередні керівники працівників повинні бути прикладом у дотриманні вимог Кодексу, а також попереджати, виявляти й оперативно реагувати на випадки порушення Кодексу своїми підлеглими.

Якщо співробітник не може самостійно вирішити спірне етичне питання або не розуміє вимог Кодексу, він повинен звернутися за порадою та роз'ясненнями до свого безпосереднього керівника або вищого керівництва.

## 2. МІСІЯ ТА ЦІННОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА

**Співробітники розуміють і поділяють місію Товариства.**

Виробляючи електроенергію та тепло, ми допомагаємо нашим споживачам реалізувати своє конституційне право жити й працювати в комфортних і безпечних умовах, створюючи цінності для суспільства.

**Співробітники приймають і поділяють цінності Товариства.**



<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
Дирекція з управління персоналом		Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 4 з 12

*Безпека праці.* Товариство забезпечує й несе відповідальність за здоров'я та безпеку своїх працівників і тих, на кого так чи інакше воно впливає. Охорона здоров'я та безпека праці забезпечується впровадженням і підтримкою відповідної системи менеджменту.

*Професіоналізм.* Товариство забезпечує професійне вирішення завдань на всіх рівнях управління й виробництва, максимально ефективно використовує знання й досвід працівників, докладає всіх необхідних зусиль для розвитку ділового й особистісного потенціалу працівників.

*Відповідальність.* Товариство є надійною ланкою об'єднаної енергосистеми України й у майбутньому – інтегрованої в європейську вітчизняної ОЕС. ПАТ «Донбасенерго» є відповідальним роботодавцем, партнером для бізнесу, держави, територіальної громади в регіоні присутності. Товариство несе відповідальність за якість своєї роботи й дотримання корпоративних норм, виконання своїх зобов'язань, економічне використання ресурсів і збереження природного потенціалу.

*Прагнення до вдосконалення.* Товариство орієнтоване на постійний розвиток і реалізацію перспективних проєктів. Управлінські й виробничі процеси в ПАТ «Донбасенерго» стандартизуються й сертифікуються відповідно до міжнародних вимог. Товариством створюються всі необхідні умови для розвитку талантів і вдосконалення працівників.

*Ефективність.* Товариство орієнтоване на результат. У своїй діяльності співробітники керуються стратегією розвитку Товариства, його короткостроковими й довгостроковими цілями, докладаючи всіх знань та ефективно використовуючи всі наявні ресурси для їх досягнення. «Донбасенерго» також прагне до результативної взаємодії в діловій та соціальній сферах.

*Згуртованість.* У «Донбасенерго» підтримується високий командний дух, співробітників згуртовують спільні цілі й розуміння необхідності об'єднання зусиль для їх досягнення. Товариство високо цінує та підтримує комфортний мікроклімат у колективі, сформований на основі взаємної поваги та взаємної підтримки.

*Відкритість.* ПАТ «Донбасенерго» здійснює свою діяльність на принципах, зрозумілих співробітникам і партнерам. Забезпечує ефективну комунікацію у внутрішньому й зовнішньому середовищі для об'єктивного й повного інформування зацікавлених сторін про важливі питання свого розвитку. «Донбасенерго» завжди відкрите до діалогу.

*Наступність.* Товариство високого цінує досвід співробітників і піклується про його збереження, ефективне використання та примноження за рахунок успішної інтеграції перевірених рішень та інновацій. Товариство шанобливо ставиться до своєї історії і виробничих традицій. У «Донбасенерго» працюють потомствени енергетики, що є гордістю й важливою перевагою Товариства.

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «___» ___ 2019 №___	Вводиться в дію вперше	стор. 5 з 12

### 3. БАЗОВІ ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

#### 3.1 Загальні правила та принципи ділової поведінки

У своїй діяльності співробітники Товариства керуються насамперед принципом дотримання вимог законодавства України та країн, у яких або з якими працює ПАТ «Донбасенерго».

Товариство вибудовує взаємодію зі співробітниками на принципах поваги й дотримання прав людини, захисту особистої гідності та створення рівних можливостей для всіх працівників.

Взаємодія між співробітниками, незалежно від обійманої посади та сфери діяльності, а також між співробітниками та Товариством будується на принципах взаємоповаги, професіоналізму, сумлінності та порядності.

У «Донбасенерго» неприпустимі будь-які прояви домагання, психологічного та фізичного насильства, а також будь-яка дискримінація з боку або щодо працівників на підставі таких ознак: стать, сексуальна орієнтація, національність, віросповідання, раса, громадянство, вік, релігійні та політичні переконання, обмежені фізичні можливості.

Рішення про стягнення або заохочення працівників не може прийматися на підставі особистої симпатії чи антипатії, сімейних, дружніх та інших зв'язків без достатніх об'єктивних причин для такого рішення.

Керівники в «Донбасенерго» не можуть примушувати працівників до виконання будь-якої протизаконної роботи.

Співробітники не можуть перебувати у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння на робочих місцях, під час виконання трудових обов'язків.

У процесі виконання трудових обов'язків співробітники повинні дотримуватися норм ділової поведінки у взаємодії один з одним, підлеглими й керівниками: сумлінно виконувати доручену роботу, керуватися інтересами Товариства, ефективно взаємодіяти, незалежно від особистої симпатії чи антипатії, спірні питання вирішувати у відкритому діалозі.

Співробітники не повинні допускати в міжособистісному й діловому спілкуванні будь-яких проявів неповаги один до одного, до підлеглих і керівників.

Співробітники розуміють і поділяють принципи, на підставі яких Товариство вибудовує взаємодію із контрагентами, місцевими громадами, громадськими організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування.

Співробітники беруть участь у роботі Товариства, спрямованій на підтримку й розвиток соціальної інфраструктури регіону присутності, реалізацію програм соціального партнерства.

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «___» ___ 2019 №___	Вводиться в дію вперше	стор. 6 з 12

### 3.2 Охорона здоров'я та безпека праці

Менеджмент Товариства неухильно дотримується законодавчих та корпоративних вимог у галузі охорони здоров'я та безпеки праці, забезпечує підтримку й розвиток системи управління охороною праці та є прикладом для працівників.

Керівники «Донбасенерго» несуть персональну відповідальність за створення й підтримання безпечних умов праці, зниження й запобігання виробничому травматизму, підвищення виробничої культури.

Співробітники зобов'язані використовувати засоби індивідуального захисту й дотримуватися вимог з охорони праці під час виконання трудових обов'язків і перебуваючи на території Товариства.

### 3.3 Охорона навколишнього середовища і збереження природного потенціалу

Менеджмент Товариства неухильно дотримується законодавства у сфері охорони навколишнього середовища та забезпечує підтримку й розвиток системи екологічного менеджменту та є прикладом для працівників.

Кожен співробітник у рамках системи екологічного менеджменту докладає необхідних зусиль для вирішення поставлених Товариством завдань у галузі охорони навколишнього середовища та збереження природного потенціалу території присутності.

### 3.4 Інформаційна безпека

Кожен співробітник зобов'язаний виконувати вимоги внутрішніх нормативних документів Товариства, що регулюють доступ, використання та розголошення конфіденційної інформації та комерційної таємниці, коректно діяти в рамках системи управління інформаційною безпекою.

Співробітникам забороняється збирати та розголошувати конфіденційну інформацію та комерційну таємницю щодо Товариства, з метою досягнення неправомірних переваг у конкуренції з іншими суб'єктами господарювання або з метою отримання особистої вигоди, а також давати поради або консультації щодо купівлі чи продажу акцій «Донбасенерго». Співробітники не можуть прямо чи опосередковано купувати або продавати акції «Донбасенерго», використовуючи конфіденційну інформацію та/або комерційну таємницю.

Співробітники, які не уповноважені в межах своїх посадових обов'язків, не можуть спілкуватися із представниками ЗМІ від імені «Донбасенерго» без попереднього узгодження з безпосереднім керівником, Службою зовнішніх комунікацій і Дирекцією з безпеки.

Співробітники не мають права збирати, обробляти, зберігати й передавати будь-кому персональні дані інших співробітників, контрагентів чи інших третіх осіб без отримання попередньої письмової згоди таких осіб.



<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 7 з 12

Обговорення або передача співробітниками конфіденційної інформації та комерційної таємниці стороннім особам забороняється, за винятком випадків, передбачених законодавством України або країн, з якими або в яких працює ПАТ «Донбасенерго». У цьому разі співробітник попередньо повинен отримати дозвіл Дирекції з безпеки на передачу конфіденційної інформації згідно Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію ПАТ «Донбасенерго».

Співробітник вибудовує свої відносини з контрагентами на принципах надання необхідної інформації, але нерозкриття інформації, отриманої конфіденційно, і невикористання такої інформації на користь інших контрагентів.

Товариство поважає право кожного співробітника на конфіденційність і забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері захисту персональних даних і Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію ПАТ «Донбасенерго».

### **3.5 Використання і захист ресурсів**

Співробітники повинні дбайливо ставитися до ресурсів Товариства, раціонально й ефективно їх використовувати відповідно до корпоративних правил.

З метою попередження порушень у сфері використання ресурсів, зокрема, але не обмежуючись, співробітники не повинні:

1. Використовувати обладнання, службовий транспорт, офісну техніку та інше майно Товариства з порушенням внутрішніх регламентованих документів.
2. Нераціонально використовувати кошти, оплачений Товариством робочий час та інші ресурси.
3. Допускати розкрадання, фіктивне списання, розукомплектування, а також приховування інформації про подібні факти.
4. Недбало поводитися з майном Товариства, що може призвести до його псування, навмисно псувати техніку, обладнання, засоби індивідуального захисту, які використовуються співробітниками для виконання трудових обов'язків.
5. Використовувати ім'я та репутацію ПАТ «Донбасенерго» з метою отримання особистої вигоди.

Співробітники не повинні допускати будь-яких дій або ситуацій, які можуть завдати шкоди репутації Товариства, зокрема у процесі взаємодії з контрагентами, конкурентами, представниками органів державної влади та територіальних громад у регіоні присутності.

Здійснювати представницькі функції та будь-яку іншу взаємодію у зовнішньому середовищі від імені Товариства можуть тільки уповноважені відповідно до корпоративних процедур співробітники.

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «     »     2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 8 з 12

### 3.6 Ділова гостинність і ділові подарунки

Дарування або отримання ділових подарунків, здійснення ділової гостинності та представницьких витрат не повинні суперечити нормам чинного законодавства України, внутрішнім нормативним документам Товариства, загальноприйнятим уявленням про гостинність.

Співробітникам заборонено дарувати та приймати ділові подарунки, а також надавати та приймати знаки ділової гостинності, які можуть вплинути на ухвалення ділового рішення відповідальним співробітником Товариства.

Співробітники можуть самостійно вирішувати, чи приймати ділові подарунки або знаки ділової гостинності, якщо їхня вартість не перевищує лімітів, які можуть бути встановлені Товариством.

Якщо співробітник дарує/приймає діловий подарунок або надає/приймає знаки ділової гостинності і при цьому не впевнений у правильності своїх дій, він повинен звернутися за роз'ясненнями до безпосереднього керівника або вищого керівництва.

### 3.7 Конфлікт інтересів

Співробітники не повинні допускати дій і ситуацій, які суперечать інтересам Товариства та можуть призвести до конфлікту інтересів.

Під час виконання трудових обов'язків і вирішення ділових питань співробітники повинні керуватися винятково інтересами Товариства.

З метою запобігання конфлікту інтересів Товариство встановлює порядок доступу до конфіденційної інформації та комерційної таємниці, розмежування доступу до різних категорій даних в інформаційних системах, розмежування компетенцій працівників.

Зокрема, але не обмежуючись, до факторів ризику виникнення конфлікту інтересів можна віднести такі дії працівників:

1. Поєднання роботи в Товаристві з роботою в інших компаніях та організаціях енергетичної та суміжних галузей, а також у сферах, взаємодія з якими може призвести до виникнення конфлікту інтересів.
2. Прийом у безпосереднє підпорядкування, вплив на оцінку та просування по службі родичів, колишніх товаришів по службі, друзів та інших пов'язаних осіб.
3. Встановлення ділових взаємовідносин і ведення бізнесу від імені Товариства з юридичними особами, у яких співробітники або пов'язані з ними особи є членами органів управління або володіють часткою у статутному капіталі.

Аспекти діяльності працівників, які можуть нести ризики виникнення конфлікту інтересів, регулює Положення про комплаєнс-політику ПАТ «Донбасенерго».

### 3.8 Політична й релігійна діяльність

Співробітники поважають право й рішення «Донбасенерго» не брати участі в політичній і релігійній діяльності.



<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 9 з 12

Товариство толерантно ставиться до політичних поглядів і симпатій працівників. Жодні політичні погляди не впливають на ухвалення рішень Товариством.

Співробітники не повинні займатися політичною або релігійною пропагандою під час виконання трудових обов'язків і/або перебуваючи на території підприємств Товариства. ПАТ «Донбасенерго» не схвалює обговорення співробітниками політичних і релігійних питань у соціальних мережах під час виконання службових обов'язків (у робочий час), оскільки позиція окремого співробітника може трактуватися як позиція Товариства, що несе в собі репутаційні ризики. Під обговоренням розуміються будь-які дії в соціальних мережах, які відображають думку співробітника: лайки, пости, репости, коментарі.

Співробітники не можуть використовувати ім'я «Донбасенерго», фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Товариства для здійснення своєї політичної або релігійної діяльності.

#### **4. ПРОТИДІЯ НЕЗАКОННИМ І НЕГАТИВНИМ ЯВИЩАМ**

##### **4.1 Шахрайство**

Співробітники «Донбасенерго» вживають всіх необхідних заходів і використовують усі доступні в межах своїх повноважень ресурси для протидії шахрайству.

Співробітники не повинні вживати заходів, які суперечать Антикорупційній програмі Товариства, або які Товариство згідно з чинним законодавством України кваліфікує або може кваліфікувати як шахрайські, зокрема, але не обмежуючись:

1. Отримувати або надавати незаконну винагороду, яка впливає на ухвалення ділового рішення співробітником або контрагентом.
2. Здійснювати поставку або прийом продукції/обладнання з якісними або кількісними характеристиками, які не відповідають зазначеним у документах.
3. Здійснювати фіктивні поставки товарно-матеріальних цінностей, зокрема у змові з контрагентом.
4. Вживати заходів, що спрямовані на отримання особистої вигоди під час ведення претензійно-позовної роботи у змові з контрагентом.
5. Пред'являти до сплати підроблені платіжні документи та/або використовувати будь-які інші підроблені документи.

Співробітники в межах своїх повноважень і з використанням доступних ресурсів можуть перешкоджати шахрайським діям з боку інших співробітників або контрагентів. Співробітники повинні повідомляти про подібні дії свого безпосереднього керівника та/або вище керівництво, а також Дирекцію з безпеки за телефонами 095-430-15-86, 044-290-97-45 або електронним листом на адресу [sb@de.com.ua](mailto:sb@de.com.ua).

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 10 з 12

## 4.2 Корупція

Співробітники не можуть обіцяти, пропонувати або надавати винагороду – гроші, майно, матеріальні цінності або послуги – представникам органів державної влади, посадовим особам і пов'язаним із ними особам з метою отримання або збереження переваг для Товариства.

Співробітникам забороняється надавати плату державним службовцям та/або пов'язаним із ними особам з метою прискорення процедур отримання дозвільних документів, спрощення формальностей або отримання інших переваг для Товариства.

Про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також інші порушення Закону України «Про протидію корупції» співробітники можуть повідомити за телефонами 044-290-97-45, 095-430-15-86, на електронну адресу [sb@de.com.ua](mailto:sb@de.com.ua) або особисто Уповноваженому з реалізації Антикорупційної програми ПАТ «Донбасенерго».

Для більш детального вивчення ситуації та всебічного розгляду повідомлення Товариство пропонує співробітнику надати інформацію про себе, зокрема й контактні дані для того, щоб можна було звернутися до нього за додатковою інформацією.

Співробітник має право залишити анонімне повідомлення. При цьому таке повідомлення буде розглянуто, якщо інформація, яка міститься в ньому, стосується конкретної особи, включає фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Повідомлення, які містять наклеп та образи, дискредитують посадових осіб і працівників Товариства, тягнуть за собою передбачену чинним законодавством України відповідальність.

Товариство забезпечує правову підтримку співробітнику, який відмовився вчинити дії, які можуть бути розцінені згідно із законодавством як ті, що мають ознаки корупції. Захист співробітнику забезпечується навіть за умови неотримання Товариством матеріальної або нематеріальної вигоди й/або отримання збитків, уникнути яких було б можливо винятково з порушенням вимог чинного законодавства або принципів Положення про комплаєнс-політику ПАТ «Донбасенерго» й Кодексу корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго».

Товариство гарантує захист працівників, які повідомили про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Повідомлення про порушення не може бути підставою для звільнення або примусу до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності або загрози таких методів впливу.

## 4.3 Протидія відмиванню грошей і фінансуванню тероризму

Співробітники Товариства зобов'язані суворо дотримуватися всіх корпоративних процедур, які спрямовані на протидію відмиванню грошей і фінансуванню тероризму.

<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «    »    2019 №	Вводиться в дію вперше	стор. 11 з 12

Співробітникам заборонено здійснювати від імені Товариства будь-яку взаємодію з контрагентами, які не пройшли процедуру перевірки, спрямовану на підтвердження законності бізнесу контрагента та виявлення потенційних ризиків для Товариства.

## 5. ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ ТА САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

### 5.1 Повідомлення про порушення Кодексу

Забезпечення дотримання Кодексу співробітниками структурних одиниць Товариства покладається на директорів структурних одиниць.

Забезпечення дотримання Кодексу співробітниками апарату управління здійснюється директорами дирекцій Товариства відповідно до компетенції дирекцій.

Співробітник, якому стало відомо про порушення Кодексу іншим співробітником або контрагентом, повинен негайно повідомити про це порушення безпосередньому керівнику або вищому керівництву, у Дирекцію з безпеки й/або особі, яка забезпечує дотримання Кодексу (пункти 1, 2 цього розділу).

Якщо співробітник вбачає в діях іншого співробітника порушення Кодексу, він зобов'язаний вказати йому на це порушення, вимагати припинити протиправні дії та повідомити про порушення.

Якщо у співробітника є підстави вважати, що безпосередній керівник має стосунок до порушення Кодексу, він може звернутися до вищого керівництва по допомогу у вирішенні питання.

Якщо співробітник не впевнений, що мало місце порушення Кодексу, він також може звернутися до свого безпосереднього керівника для отримання консультації.

Співробітники повинні надавати максимальну підтримку та сприяння в рамках внутрішніх корпоративних розслідувань за повідомленнями про порушення Кодексу.

Якщо співробітник, повідомляючи про порушення своєму безпосередньому керівнику та/або в Дирекцію з безпеки, назвав своє ім'я для отримання зворотного зв'язку, його конфіденційність буде забезпечена під відповідальність тієї посадової особи, до якої звернувся співробітник.

У разі, якщо ім'я співробітника, який поінформував про порушення, розкрито, Дирекція з безпеки зобов'язана ініціювати проведення внутрішнього корпоративного розслідування за фактом порушення конфіденційності та вжити належних заходів для того, щоб убезпечити співробітника від можливих переслідувань і дискримінації.

Повідомлення завідомо неправдивої інформації про порушення з боку співробітників неприпустимо.

У ПАТ «Донбасенерго» заборонено й суворо прісикається залякування, приниження або переслідування працівників, які повідомили про порушення Кодексу.



<b>Донбасенерго</b>	Кодекс корпоративної етики ПАТ «Донбасенерго»	
	Дирекція з управління персоналом	Редакція: 0
Введено в дію наказом від «___» ___ 2019 №___	Вводиться в дію вперше	стор. 12 з 12

## 5.2 Санкції за порушення Кодексу


У разі порушення положень Кодексу до співробітника можуть бути застосовані дисциплінарні й адміністративні заходи.

У разі виявлення факту порушення законодавства співробітником Товариство залишає за собою право передати інформацію про виявлене порушення до правоохоронних органів для притягнення винних до адміністративної або кримінальної відповідальності.

## 6. ХРОНОЛОГІЯ ЗМІН

Номер редакції	Короткий зміст	Номер та дата наказу про внесення змін

Голова Комітету Наглядової ради  
ПАТ «Донбасенерго» з питань визначення  
винагороди посадовим особам Товариства  
та з питань призначень



С.М. Тітенко

Директор з управління персоналом



Н.В. Позднякова

Прошито та пронумеровано

12 (Дев'ять)

аркуші (-в)

Голова Наглядової ради ПАТ «Донбасенерго»

Є.А. Олихайченко

