

# НАША ГЕНЕРАЦИЯ

март 2018

№3 (65)



## ВИДЕТЬ ОСОБЕННОЕ

2

стр.

Особенности ремонтной кампании-2018:  
повышаем работоспособность турбины

5

стр.

В фокусе - бизнес-образование  
как оправданная инвестиция  
средств, времени и усилий

# РЕМОНТ В ПЛАНЕ



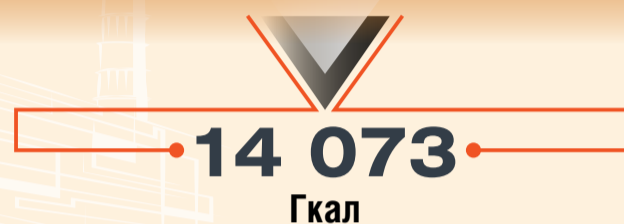
**Весенняя ремонтная кампания на Славянской ТЭС будет непродолжительной** - в течение месяца специалисты оптимизируют техсостояние ключевых узлов турбины

## ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ СЛАВЯНСКОЙ ТЭС ПО ИТОГАМ МАРТА 2018 Г.

### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



### ВЫРАБОТКА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ



**В** Минэнергоугля утвердили график вывода в ремонт оборудования энергопредприятий: ремонтная кампания на Славянской ТЭС стартует 2 мая. В течение 30 календарных дней планируется выполнить текущий ремонт следующих узлов турбины: подшипники турбины, цилиндр высокого давления (ЦВД), система парораспределения, маслосистема и система регулирования, уплотняющий подшипник генератора ТВВ-800-2У3. Мы уточнили подробности предстоящих работ у заместителя начальника ЦЦР-1 **Сергея КАЛИНА**.

Система парораспределения турбины К-800-240-2 состоит из 8 регулирующих и 4 стопорных клапанов цилиндра высокого давления (ЦВД), 4 регулирующих и 2 стопорных клапанов цилиндра среднего давления (ЦСД). График ремонтов этих клапанов формируется таким образом, чтобы в течение четырех лет отремонтировать все составляющие парораспределения. В этом году будет выполнен ремонт трех регулирующих клапанов и одного стопорного клапана ЦВД. Необходимые для этого комплектующие были приобретены еще в прошлом году, поэтому персонал сможет своевременно приступить к работам, полный перечень которых будет составлен после разборки и дефектации оборудования.

Также силами специалистов участка по ремонту турбин ЦЦР-1, которым руководит старший мастер Юрий Середа, будет выполнен ремонт маслосистемы и системы регулирования, уплотняющего подшипника генератора.

Часть работ, запланированных в рамках майского ремонта, выполнит подрядная организация. В частности, ее специалисты займутся ремонтом подшипников турбины и цилиндра высокого давления. Текущий ремонт подшипников, согласно регламенту, выполняется ежегодно. Требования к вибросостоянию турбины, работающей при скорости вращения 3000 об/мин, очень жесткие. Поэтому ремонт подшипников проводится ежегодно для поддержания и, при необходимости, улучшения вибрационного состояния валопровода турбины.

Традиционно основная задача текущего ремонта - обеспечить надежную и безаварийную работу турбины в межремонтный период.

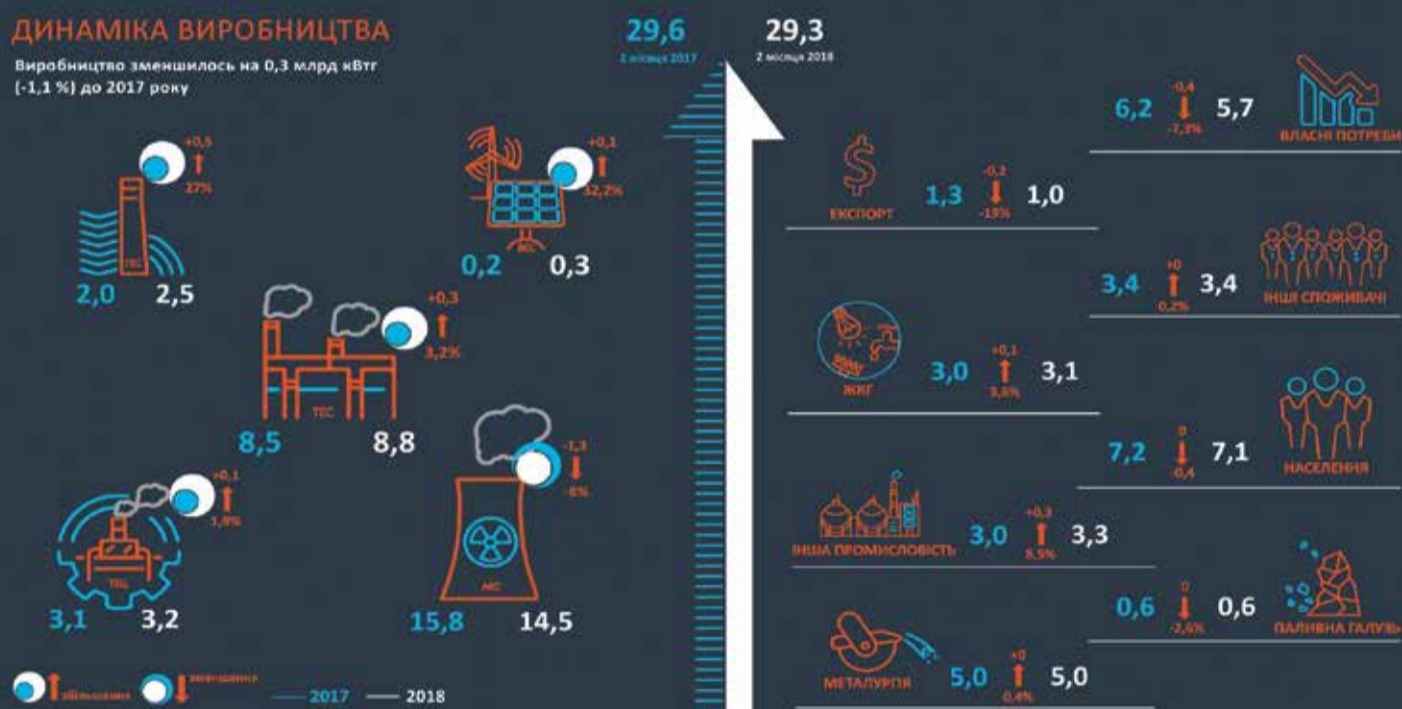
## СПОЖИВАННЯ ТА ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ В УКРАЇНІ ЗА СІЧЕНЬ - ЛЮТИЙ 2018 РОКУ (млрд кВтг)

### ДИНАМІКА СПОЖИВАННЯ (БРУТТО)

Рівень споживання електроенергії за два місяці 2018 року склав 29,3 млрд кВтг. Найбільше зростання зафіксовано в іншій промисловості.

### ДИНАМІКА ВИРОБНИЦТВА

Виробництво зменшилось на 0,3 млрд кВтг (-1,1 %) до 2017 року



## ПОРІВНЯННЯ СКЛАДОВИХ ПРОГНОЗНОГО ТА ФАКТИЧНОГО БАЛАНСУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ЗА СІЧЕНЬ-ЛЮТИЙ 2018 РОКУ (млрд кВтг)

### ПРОГНОЗ 2 МІСЯЦІ 2018 РОКУ = 29,7 (потреба)



### ФАКТ 2 МІСЯЦІ 2018 РОКУ = 29,3 (потреба)



\* Інформація представлена спеціалістами Коммерческой дирекції ПАО «Донбассэнерго»

# ПО ПРИБОРАМ

**С**пециалисты участка ЦТАИ по ремонту оборудования автоматических систем регулирования, автоматических систем аварийных режимов, средств измерений ППЦ, топливоподачи, химцеха начали поэтапную замену 500 манометров, установленных на закрепленном за бригадой участке: приборы будут сданы в ремонт, на оборудовании установят поверенную партию приборов. Параллельно специалисты выполняют техобслуживание схем дистанционного управления задвижек и шиберов, текущий ремонт автоматики дренажных приемков. Эту работу выполняет немногочисленная бригада мастера **Сергея КАРАБЕТА**. Коллектив насчитывает всего 5 сотрудников, знания, профессионализм, старание и ответственность которых позволяют поддерживать работоспособность оборудования электростанции. Мастер говорит, что люди в бригаде – надежные и перспективные, поэтому и добиваются результата не количеством, а качеством. «Каждый из нас ответственно подходит к работе и стремится довести свои профессиональные навыки до уровня мастерства. А если люди интересуются своей профессией и производством, с ними легко работать и решать любые задачи», – уверен Сергей Карabet. Его опора – электрослесари Феликс Мелехин (стаж 14 лет), Виталий Карabet (стаж 17 лет), Дмитрий Савонов (стаж 4 года) и Оксана Белущенко (стаж 6 лет).

В обязанности бригады входит широкий спектр задач по ремонту и обслуживанию средств измерения технологических параметров (температура, давление, расход, уровень, перемещение положения, частота вращения), схем и устройств дистанционного управления запорной и регуливающей арматуры, шиберов. Электрослесари также обслуживают групповые и местные щиты управления, схемы автоматического включения



резервов питания щитов, устройства технологической защиты и сигнализации, автоматические системы управления технологическими процессами, системы регулирования.



В этой команде придерживаются простого принципа: каждый должен четко выполнять свои обязанности и стремиться делать это как можно лучше. Наверное, поэтому в коллективе полное взаимопонимание и дружеские отношения, которые, впрочем, не мешают концентрироваться на производственных задачах и качественно выполнять работу. «Мне повезло с коллективом, – говорит Дмитрий Савонов, который работает в бригаде четвертый год. – У нас доверительные отношения, и мы трудимся с достойным результатом».

Сохранить взаимную поддержку и способность понимать друг друга без слов в напряженных рабочих буднях непросто, но нашим коллегам это удается. Объем задач для их небольшой команды – внушительный. Он включает оборудование ППЦ, в том числе компрессорную установку пылезавода, обессоливающую установку добавок химцеха, 3 насосных замазученных стока, насосную станцию бытовых стоков, МНС-2, очистные сооружения МНС-3. При этом специалисты бригады обеспечивают необходимую работоспособность всего комплекса средств технологических измерений, схем защит и сигнализации на закрепленном участке. Здесь знают, что лучший «наставник» – практика, поэтому никогда не жалуются ни на объем работы, ни на необходимость ее оперативно выполнить.

Результативность работы бригады и здоровый психологический климат внутри нее обеспечиваются, в том числе, и усилиями руководителя. В коллективе высоко ценят своего мастера, который работает на Славянской ТЭС более 20 лет. Для своих работников Сергей Карabet не только источник полезной и ценной информации и опытный наставник, но и грамотный менеджер, который способен рационально распределить задачи и ресурсы, найти правильное решение. На мастера равняются, от него заряжаются энергией и желанием делать по-новому, делать лучше. Уважают еще и за то, что ответственный, справедливый, требовательный по отношению, прежде всего, к самому себе. По мнению коллег, Сергей Владимирович обладает прекрасной интуицией, в основе которой – бесспорная квалификация и богатый жизненный опыт. В бригаде считают, что такой коллектив просто обязан показывать отличный результат.

**наша генерация**

Корпоративное издание

ПАО «Донбассэнерго»

№3 (65)

март 2018 г.

3

**В бригаде ЦТАИ из пяти человек рассказали, как поддерживают взаимопонимание в коллективе и добиваются результата при высокой загруженности**

**Представители военизированной охраны тренируют навыки общения, чтобы правильно взаимодействовать с персоналом станции и посетителями**

## ЛОМАЕМ СТЕРЕОТИПЫ

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

**Е**сли вы уверены, что люди, которые стоят на пропускных пунктах предприятий, суровы, закрыты и неспособны к диалогу, вам предстоит убедиться в обратном. По крайней мере, такую задачу ставят перед собой специалисты по работе с персоналом «Донбассэнерго».

20-21 марта на Славянской ТЭС прошел первый тренинг по работе в команде для персонала ведомственного военизированного отряда, на который воз-

ложены функции охраны объектов станции и контроля соблюдения доступа к ним. Программа тренинга включала три блока: командное взаимодействие, стратегии разрешения конфликтных ситуаций и принципы эффективной коммуникации в команде. Решение организовать обучение сотрудников ВВО было принято по нескольким причинам. Во-первых, каждая команда в «Донбассэнерго» должна эффективно взаимодействовать – от этого напрямую зависит качество работы коллектива. Во-вторых, зона профессиональной ответственности охра-



продолжение на стр. 9

# РАБОТАЕТ СИСТЕМА

**На объектах «Донбассэнерго» проходят противопожарные тренировки – особое внимание уделяется местам массового пребывания людей**

**В** течение марта на производственных, административных и социальных объектах «Донбассэнерго» прошли противопожарные тренировки, проведены плановые мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. Данная работа выполняется на постоянной основе в рамках функционирования корпоративной системы управления охраной труда.

Специалисты по охране труда и промышленной безопасности провели проверку противопожарного состояния объектов «Донбассэнерго»: состояния путей эвакуации, наличия в установленных местах и исправности первичных средств пожаротушения, укомплектованности пожарных кранов. Проверяли и знания персонала относительно действий в случае пожара. Также специалисты убедились в том, что все объекты оснащены планами эвакуации и инструкциями о мерах пожарной безопасности, где указаны конкретные

действия, которые нужно предпринять в случае нештатной ситуации. Проверка подтвердила качество контроля и своевременное техническое обслуживание первичных средств пожаротушения и систем противопожарной защиты.

Напомним, что на Славянской ТЭС создана добровольная пожарная дружина (ДПД), в состав которой вошли 128 человек. Их задача – предупреждение пожаров, оперативное реагирование при возникновении возгорания и его тушение. Все члены ДПД застрахованы.

Также в текущем месяце прошли тренировки по ликвидации условных пожаров на трансформаторе 27Та, в пылеприготовительном цехе Славянской ТЭС, тренировки с тушением условных пожаров и эвакуацией людей из служебного корпуса Славянской ТЭС, Дворца культуры и гостиницы «Заря». Специалисты в сфере охраны труда и промышленной безопасности совместно с представителями Государственной службы по чрезвычайным ситуациям Украины отметили удовлетворительный уровень подготовки персонала и необходимость систематической отработки алгоритмов действий в условиях возникновения пожара. Персонал Славянской ТЭС и других структурных единиц пройдет очередной инструктаж, организовано обучение сотрудников по вопросам пожарной безопасности. В апреле запланированы противопожарные тренировки в зданиях ИЛК Славянской ТЭС и аппарата управления «Донбассэнерго» (Киев). Также в Дирекции по ОТиПБ анонсировали проведение противопожарных тренировок на социальных объектах с условной эвакуацией, в которых примут участие дети. Напомним, что в николаевском Дворце культуры работает множество творческих коллективов, где занимаются юные жители города энергетиков.



*Цеховая противопоаварийная совмещенная с противопожарной тренировка в ППЦ Славянской ТЭС*

В тренировке с условно реальными действиями персонала на рабочем месте участвовала вахта «Б» пылеприготовительного цеха. Задача – ликвидировать возгорание, которое произошло вследствие воспламенения масла, попавшего на поверхность работающего электродвигателя из-за порыва маслопровода смазки подшипников. В зоне «пожара» оказались рабочие места машинистов цита управления, машинистов-обходчиков котельного оборудования мельничного отделения, слесарей по обслуживанию оборудования.



*Общестанционная противопоаварийная совмещенная с противопожарной, совместная тренировка*

Задача - ликвидация «пожара», возникшего при выбросе масла из расширителя трансформатора 27Та в условиях неполнофазного отключения совместного ЭВ-330кВ «Блок-7+ВЛ«Донбасская-330». В процессе тренировки практические навыки отработывал персонал ТЭС и ГСЧС.



*Эвакуация людей в случае возникновения пожара в помещении гостиницы «Заря». Тушение пожара*

В процессе совместной с 6 ГПСО (Государственный пожарно-спасательный отряд - прим.) тренировки персонал гостиницы отработывал навыки самостоятельно, быстро и безошибочно ориентироваться в условиях угрозы или возникновения пожара, определять алгоритм необходимых действий, в том числе организовать немедленный вызов подразделений ГСЧС Украины, и предпринимать правильные меры по предупреждению или ликвидации возгорания. Работники «Зари» учились идентифицировать исходное событие, организовывать и проводить эвакуацию и работы по локализации и тушению пожара.

Также профильные специалисты «Донбассэнерго» и представители ГСЧС проверили качество проведения инструктажей персонала по вопросам пожарной безопасности.



*Эвакуация людей в случае возникновения пожара в помещении Дворца культуры. Тушение пожара*

Тренировка во Дворце культуры также проходила совместно с 6 ГПСО и имела аналогичные с тренировкой в «Заре» цели и сценарий. Такие мероприятия будут проводиться систематически, чтобы обеспечить необходимый профессиональный и психофизиологический уровень готовности персонала к работе по устранению нарушений - источников риска, предупреждению пожаров, их локализации и тушению, а также организации и координации эвакуации людей из здания при возникновении пожара.

# УЧАТ В ШКОЛЕ

**Э**нергетики не первый год получают образование в престижной Бизнес-школе МИМ. О том, для чего это нужно рядовым специалистам и руководителям «Донбассэнерго», какое преимущество дают корпоративные программы и почему не бывает «МВА за неделю», мы поговорили с президентом Бизнес-школы **Ириной ТИХОМИРОВОЙ**.

**Ирина Олеговна, МИМ – не только лучшая, но и первая бизнес-школа Украины. С чего начиналось бизнес-образование в нашей стране?**

– «МИМ-Киев» был учрежден в 1989 году как совместное предприятие Международным институтом менеджмента Женевы (Швейцария) и Национальной академией наук Украины. Это была не только первая бизнес-школа на всем теперь постсоветском пространстве, но и первое СП в Украине – у нас в налоговой было дело №1. В то время всесоюзная газета «Известия» писала: если вы хотите учиться современному управлению, нужно ехать в Киев.

**Давайте обозначим, в чем суть бизнес-образования, для чего оно необходимо, и кто может его получить.**

– Бизнес-школы не работают на рынке первого образования. Здесь обучают людей, которые уже имеют высшее образование и опыт работы. Опыт профессиональной деятельности помогает человеку понять, необходимы ли ему новые знания и какие именно. Тогда он приходит за бизнес-образованием.

В процессе обучения в вузе вы получаете специализированные знания, благодаря которым выстраиваете свою профессиональную деятельность и карьеру: инженер вырастает до руководителя производства, доктор – до главврача, журналист – до редактора и так далее. Но руководителю недостаточно собственным примером показывать подчиненным, как нужно работать. Управленец обрывает дополнительные обязанности, о которых, как правило, не имеет достаточных знаний. Руководитель должен разбираться в ключевых финансовых показателях, налогообложении, выстраивать стратегию развития своего предприятия, управлять решением стратегических задач и контролировать операционную деятельность, понимать, как работает рынок инвестиций. Он должен коммуницировать в коллективе, направлять его, менять, убеждать, мотивировать людей. Зачастую самые очевидные способы не всегда бывают эффективны-

ми. Например, сегодня и работодатели, и ученые говорят о том, что деньги являются не мотивирующим, а демотивирующим фактором: эффект от повышения уровня дохода не длится более трех месяцев, а потребности за это время могут значительно вырасти. Поэтому человеку никогда не бывает достаточно. Так уж мы устроены.

За ответами на все ключевые вопросы по управлению и приходят в бизнес-школу. Мир еще на рубеже 19-20 веков пришел к пониманию того,

что управленец – это профессия, что представлять и защищать деловые интересы необходимо профессионально. Менеджмент, маркетинг и финансы – три кита, на которых строится бизнес и на которых строятся программы бизнес-школ. Здесь учат пониманию взаимосвязей в бизнесе, учат из различных частей пазла складывать и получать целостную картину.

**У школы и «Донбассэнерго» долгая история партнерства. По каким программам обучаются сотрудники нашей компании?**



– Наша совместная работа с компанией началась еще до событий на Донбассе, мы продолжали сотрудничать в переходный, очень непростой для вас период, плодотворно работаем и сегодня, когда «Донбассэнерго» размещается в Киеве. Все это время мы менялись вместе с вами. Например, в результате такого плотного сотрудничества с производственной компанией Бизнес-школа МИМ существенно расширила блок операционного менеджмента – управление запасами, управление качеством.

Специалисты «Донбассэнерго» обучаются на разных программах, в том числе и программах МВА в различных форматах. МВА – самый дорогой бренд в образовании, который предполагает высокие и жесткие стандарты. Вам наверняка знакомы такие понятия как «белые воротнички» и «голубые воротнички». Выпускники программ МВА – это «золотые воротнички» – управленцы высочайшего уровня.

**Кстати, приглашал ли МИМ топ-менеджеров «Донбассэнерго» в качестве преподавателей?**

– Конечно, мы бы хотели видеть в качестве наших спикеров и лекторов представителей «Донбассэнерго». Но мы понимаем, что плотность загрузки не позволяет им пока уделить нам столько времени, сколько мы хотим.

**Ирина Олеговна, мы говорим о том, что бизнес-школа готовит управленцев. Насколько сотрудникам, которые не являются руководителями и не ожидают повышения в ближайшее время необходимо бизнес-образо-**

ОБУЧЕНИЕ В  
БИЗНЕС-ШКОЛЕ  
ДАЕТ ЗНАНИЯ,  
КОТОРЫЕ  
РОЖДАЮТ ИДЕИ  
И АССОЦИАЦИИ

**вание? Не устареют ли знания за то время, которое понадобится для карьерного роста такого слушателя?**

– Об этом не стоит беспокоиться, поскольку обучение в бизнес-школе дает, прежде всего, смелость мышления, понимание «я могу». И это остается с человеком навсегда. Более того, в бизнес-образовании существует такое понятие как управленческая пирамида – программы для специалистов, управленцев среднего звена, высшего звена. Программы составлены с использованием разных подходов к обучению людей, которые отвечают за себя и за весь коллектив. Если ваш

сотрудник прошел обучение по программе для специалистов, после повышения он может получить образование по программе для управленцев своего звена. Это актуализирует полученные ранее знания и существенно их расширит.

**Предоставление бизнес-образования такого уровня наверняка требует постоянного подтверждения соответствия программ международным стандартам. Как это происходит?**

– Каждые три года наша школа подтверждает аккредитацию. Кстати, в апреле мы ждем экспертов AMBA (Association of MBAs – прим.). Это международная организация, которая была основана в 1967 году, ее штаб-квартира

**ПРОГРАММЫ МВА** – самый популярный формат бизнес-образования.

Выпускники получают квалификацию мастера бизнес-администрирования (МБА) или магистра делового администрирования (МДА). Данная квалификация подразумевает выполнение обязанностей руководителя среднего и высшего звена. Прототипы современных программ МВА появились в США в конце 19 века, а уже к середине 20 века по сходным программам обучались европейцы.

МВА-степень – это практически единственная квалификационная степень в сфере управления бизнесом, которая признана во всем мире.

## ЧТО ГОВОРИТ ВИКИПЕДИЯ

Бизнес-образование – получение теоретических знаний и практических навыков, необходимых для работы в сфере бизнеса.

Отличительными чертами бизнес-образования называют:

- «Научение, а не изучение». Ориентация на получение дополнительных возможностей в результате освоения новых навыков.
- Направленность на решение актуальных практических проблем, достижение конкретных результатов.
- Приоритетность активных методов обучения: преподаватель – помощник, организующий процесс так, чтобы учащиеся становились соавторами обучения. Степень выполнения поставленных задач контролируют сами обучающиеся.

# С ВЕРОЙ В ЧУДО

**В преддверии светлого праздника Пасхи энергетики будут загадывать желания, традиционно украшая «пасхальные деревья» в городах присутствия**

**К**омпания с почти вековой историей не испытывает дефицита в традициях. Одна из них – пасхальный флешмоб – появилась в «Донбассэнерго» недавно. Но и нескольких лет оказалось достаточно, чтобы энергетики активно включились в предпраздничный марафон – будь то изготовление писанок или украшение территории пасхальными символами. Праздник Воскресения Христова, который в этом году православный мир отмечает 8 апреля, относится к тем немногим особенным датам, когда самые сокровенные желания могут быть «услышаны» и исполнены. В это время огромное значение имеют не только наши действия, но и наши мысли: чем бы вы ни занимались, делайте это с любовью, хорошим настроением и искренней верой в силу добра.

Люди удивительным образом сочетают в себе рациональность и прагматизм с верой в чудо. Наверное, мы научились этому потому, что миру важны не только наш интеллект, инновационное мышление, смелость и целеустремленность, но и способность хранить добро, делиться своим внутренним светом и теплом с теми, кто в этом нуждается.

Мы приглашаем всех сотрудников «Донбассэнерго» присоединиться к пасхальному флешмобу-2018, который пройдет в городах присутствия 5 апреля: напишите свое желание в праздничной открытке и украсьте ею «пасхальное дерево» на территории своего предприятия – вера в силу собственных мыслей не обманет ваших ожиданий. А пока вы формулируете свои желания, мы собрали самые яркие фото 2015 и 2016 годов о том, как энергетики готовились к Пасхе.



*Такие пасхальные открытки с желаниями энергетиков появятся на территории предприятий «Донбассэнерго» 5 апреля*





расположена в Лондоне. Она занимается аккредитацией бизнес-школ и программ MBA. Как проходит эта процедура у нас? Обычно эксперты AMBA опрашивают руководителей МИМ, преподавателей, студентов (партнеров) и выпускников. Вопросы касаются качества и соответствия программ, обновления курсов, соблюдения правил набора и других аспектов, которые свидетельствуют об уровне услуг Бизнес-школы. Сопоставляют ответы и принимают решение. Договориться в этой ситуации невозможно – можно только подтвердить свое соответствие стандартам. Это сложный экзамен, который мы в течение 30 лет всегда до-



стойно сдавали. Репутация школы – это репутация наших выпускников на рынке труда и в бизнес-среде, реальные возможности их признания причем не только в Украине, но и за ее пределами.

**Если мы заговорили о партнерстве Бизнес-школы МИМ и «Донбассэнерго» и стандартах AMBA, давайте расскажем о той важной награде, которую совместно получили школа и генерация в феврале этого года.**

– С радостью! Начну с того, что швейцарская бизнес-школа IMD, одна из лучших в мире, известна

не только качеством своих программ, но и отношениями с корпоративными партнерами, в числе которых – международные бизнес-гиганты. В этом мы хотим на них равняться, поскольку считаем, что сила любого бизнеса, в том числе и бизнеса в сфере образования, – в корпоративных связях.

В прошлом году AMBA праздновала свое 50-летие, и в рамках мирового турне представители Ассоциации посетили и нашу Бизнес-школу. Мы познакомили их с историей нашего партнерства с «Донбассэнерго». В ответ услышали предложение принять участие в конкурсе,

который проводит Ассоциация среди школ-членов в различных номинациях, в том числе отмечая лучшее сотрудничество с бизнесом.

Признаться, мы сразу сомневались, поскольку никогда не думали над возможностью заявить о себе на таком высоком уровне. Но все же решили, что нам есть о чем рассказать, и летом прошлого года подали документы. На последнем экономическом форуме в Давосе много говорили о фрагментарности современного мира, и мы посчитали, что наша история с «Донбассэнерго» как раз является примером того, как на основе доверия и уважения с помощью образования можно преодолеть этот раскол.

Наш опыт оказался убедительным, и Бизнес-школа МИМ с «Донбассэнерго» стали финалистами в номинации «Лучшее партнерство». Нас пригласили на торжественную церемонию в Лондон, где и должны были объявить победителей. Оказалось, мы конкурировали с бизнес-школами Китая, Великобритании и Польши. Кстати, восточноевропейские бизнес-школы впервые оказались в финале этого престижного конкурса. Конкуренты, честно говоря, не обрадовали (*смеется*), поскольку очень сильные школы и сильные представители бизнеса. Например, партнером китайской бизнес-школы была корпорация Intel. И даже когда нас объявили победителями, в это сложно было поверить. Это был момент триумфа – и страны, и наших компаний. Наше партнерство с «Донбассэнерго» фактически поставили в пример как такое, на которое стоит равняться.

**Но почитать на лаврах вы не намерены и уже создали консультативный орган при Бизнес-школе МИМ, куда пригласили руководителей различных бизнес-направлений. Какой Вы видите главную задачу Совета и о чем говорили в ходе первого заседания?**

– Мы создали консультативный орган, основная задача которого – помочь нам стать лучше. Под этим мы подразумеваем наиболее полное удовлетворение потребностей бизнеса в подготовке специалистов и управленцев. Участниками совета стали представители различных сфер экономики – это и наши партнеры, и выпускники. Конечно же, мы не могли не пригласить и руководителей «Донбассэнерго». В марте прошло первое заседание, в ходе которого обсуждали ожидания работодателей от сотрудников. Рисовали портрет идеального сотрудника (*улыбается*).

**Удалось прийти к единому мнению по этому поводу?**

– Да. Независимо от сферы деятельности, все работодатели хотят

людей с горящими глазами. Внутренних предпринимателей, которым не нужно жестко ставить задачу и максимально ее детализировать. Так как в современном мире все меняется очень быстро, человек должен самостоятельно определять, как ему достичь результата, а не ждать от руководителя четких инструкций. В бизнесе не ждут тех, кто делает так, потому что так было всегда. А еще компаниями востребованы те сотрудники, чьи ценности созвучны ценностям бизнеса. То есть мы приходим к тому, что во главу угла ставятся именно человеческие качества, а не профессиональные знания и навыки, которые человек всегда сможет получить или расширить, если возникнет в том необходимость.

**Поможет ли бизнес-образование «прокачать» перечисленные Вами качества, то же самое «внутреннее предпринимательство», чтобы стать востребованным на рынке труда?**

– Теория говорит, что предпринимательство – это талант: кто-то им обладает, кто-то нет. Но в бизнесе, профессиональной деятельности есть множество ролей, и если человек выберет для себя наиболее подходящую, он добьется успеха. Кто-то – хороший организатор, кто-то – природный лидер, кто-то – генератор идей, кто-то – «доводчик», который способен вдохновить команду на этапе усталости или разочарования. Бизнес-школа помогает своим слушателям примерить на себя все эти роли, понять, в какой из них они смогут наиболее успешно реализоваться, поверить в себя. Всегда стоит помнить, что коллектив, команда – это синергетическая сила, когда 2+2 это даже не 5, а 7. Бизнес-образование не только зажигает огонь в глазах, но и помогает увидеть масштаб ответственности за свои решения, дает смелость принимать ее на себя.

**Ирина Олеговна, история знает немало эффективных и даже успешных руководителей, которые не получали бизнес-образования, а «тренировали» свои управленческие навыки в условиях реальной жизни. Может быть, и сегодня – это более простое решение?**

– Современная бизнес-школа – это формат, которого не было раньше. Бизнес-образование – это алгоритмы, которые существуют и применяются давно. Например, бытует мнение, что прототипом бизнес-школ были институты благородных девиц, где женщин учили не только презентовать себя, но и управлять имениями. Поэтому, употребляя современный термин «бизнес-образование», мы говорим, во-первых, об агрегированном, обобщенном опыте из разных сфер деятельности, во-вторых – об особом сообществе и личных связях (в правильном понимании этого слова) – как среде, где рождаются идеи, актуальные и для энергетики, и для банковского сектора, и для ИТ-среды.

**Как стать слушателем бизнес-школы в рамках корпоративной программы, понятно. Если человек не попал в такую группу, может ли он стать студентом бизнес-школы в индивидуальном порядке? Что для этого нужно?**

– Надо понимать, что бизнес-образование – это долго, дорого и всерьез. Поэтому, прежде всего, необходимо правильное понимание сути этого процесса. Второе – мотивация. Бизнес-образование – это долгосрочная инвестиция денег, времени и сил. Времени, которое придется отрывать

от своих увлечений, семьи, отдыха. При этом отдачу в виде карьерного скачка или существенного увеличения доходов вы получите не сразу. Вы научитесь лучше делать свою работу, получать больше удовольствия от того, чем занимаетесь, что, в конечном итоге, повысит вашу ценность для работодателя и на рынке труда в целом. Обучение в бизнес-школе – это не тренинг, здесь не будет эффекта «не умел – научился». Обучение в бизнес-школе дает знания, которые рождают идеи и ассоциации. Третье – это средства. Я напомним, про программы MBA – это высококачественное образование, которое ценится во всем мире, поэтому оно не может стоить дешево.

Теперь о требованиях к соискателям. Первое – высшее образование. Здесь неважна специализация. Кстати, раньше первыми руководителями или владельцами бизнеса становились преимущественно финансисты, сегодня на топовые позиции все чаще приходят маркетологи и кризис-менеджеры. Второе – опыт работы не менее трех лет.

Сначала соискатели пишут эссе и предоставляют рекомендации от работодателя или партнеров, из которых мы понимаем, насколько человек мотивирован и готов к обучению. Затем они проходят тестирование. Это тест, который используется во всем мире, но адаптированный, на украинском языке. Он состоит из трех блоков – логического, математического, вербального. Нам важен не абсолютный результат соискателя, а относительный. Это особая методика оценки, мы не будем в это углубляться. Что касается знания английского языка, на входе это не играет ключевой роли, но за период обучения в бизнес-школе слушатель должен получить сертификат об уровне не ниже B1. Последний этап перед принятием решения о зачислении – собеседование, в ходе которого мы определяем, сможет ли школа удовлетворить ожидания будущего слушателя.

**Звучит очень сложно. Все-таки участие в корпоративной программе – это джекпот.**

– Да, это серьезное решение, после принятия которого предстоит много серьезной работы. Если речь о корпоративной программе, здесь

ДИПЛОМ  
БИЗНЕС-  
ШКОЛЫ НЕ  
ГАРАНТИРУЕТ  
БЫСТРОГО  
ПОВЫШЕНИЯ  
ИЛИ РОСТА  
ДОХОДОВ. ОН  
СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ  
О ВАШЕЙ  
ВОЗРОСШЕЙ  
ЦЕННОСТИ НА  
РЫНКЕ



мы ведем диалог с компанией – работодатель определяет, кого обучать. Поэтому на первом этапе слушателям корпоративных программ может быть легче. Но только на первом (*улыбается*). И, конечно, человек не тратит свои средства, когда обучение оплачивает компания.

**Можем ли мы рассматривать в качестве доступной альтернативы бизнес-образованию дистанционное обучение онлайн, которое предлагают популярные образовательные платформы?**

– Я бы рассматривала такое обучение как дополнение, а не альтернативу. Во-первых, качественное онлайн-обучение предлагается на английском языке. Во-вторых, как правило, это условно бесплатно: бесплатное обучение, но платное получение сертификата. В-третьих, необходимо обладать очень высокой самодисциплиной, чтобы пройти такое обучение от начала до конца. Кро-

ме того, бизнес-школа, повторюсь, – это «живое» сообщество и крепкие связи, которые помогут в будущем выстроить свой бизнес или вывести профессиональную деятельность на новый уровень. Это, если хотите, элитный клуб – высшая лига.

РАБОТОДАТЕЛИ ХОТЯТ ЛЮДЕЙ С ГОРЯЩИМИ ГЛАЗАМИ, КОТОРЫЕ ГОТОВЫ МЕНЯТЬСЯ ВМЕСТЕ С КОМПАНИЕЙ И РАЗДЕЛЯЮТ ЕЕ ЦЕННОСТИ

**Насколько бизнес-образование востребовано в Украине сегодня и не теряет ли оно своей актуальности?**

– Мир очень быстро меняется: меняются требования к знаниям и навыкам, меняются форматы, в которых люди получают и развивают эти знания и навыки. Но бизнес-образование, несмотря на многообразие форм обучения и существующие пробелы в нормативной базе, очень популярно. Например, в течение года на всех программах Бизнес-школы МИМ обучается порядка тысячи человек, из них около ста получают MBA-степень. О популярности говорит и то, что не перестают появляться «альтернативы» типа «MBA за неделю» или «филиалов» известных западных школ – мошенники знают, что люди активно интересуются бизнес-образованием. Поэтому будьте очень внимательны при принятии решения о получении образования. Если вы готовы инвестировать в

себя, выбирайте качественное образование, которое даст вам не быстрый результат, а возможности профессиональной реализации в любой точке мира.

#### МИМ РЕКОМЕНДУЕТ

«Думай поза шаблонами: інноваційна парадигма креативності в бізнесі», Люк де Брабандер и Алан Айни

Эта книга будет полезна как опытным руководителям, так и тем, кто только планирует строить свою карьеру. Она содержит практические советы о том, как выйти за рамки стереотипов, научиться креативно и инновационно мыслить, создавать возможности, находить новые рыночные ниши. Как утверждают авторы, достаточно пяти шагов, чтобы достичь цели, и призывают избавляться от ограничений и смело генерировать идеи.

«Нездоланні: про технології, які призводять до звикання, і про бізнес, який тримає на гачку», Адам Альтер

Автор, профессор поведенческой психологии и маркетинга, приводит рассказы людей, которым чудом удалось побороть зависимость от видеоигр и соцсетей. А золотым правилом наркоманов «Тем, что продаешь, не злоупотребляй» подкрепляет историю о том, что Стив Джобс не позволял своим детям брать в руки iPad и iPhone. Эта книга будет интересна и пессимистам, и оптимистам, поскольку на ее страницах – немало результатов мировых исследований о влиянии гаджетов на нашу жизнь.

«Девайс №1: таємна історія iPhone», Брайан Меркент

Данная книга – попытка переосмысления того, что на самом деле можно считать технологическими, менеджерскими и маркетинговыми достижениями бренда iPhone. Автор приводит факты, о которых в рекламных кейсах обычно не говорят. Он иллюстрирует историю создания первого смартфона рассказами о людях, благодаря которым Apple стал одной из самых богатых компаний мира: от научных фантастов и программистов до шанхайских работников и детей с африканского континента.

← начало на стр. 3

ны – это потенциально конфликтная сфера, и умение правильно выстраивать коммуникацию позволит минимизировать риск развития конфликтов как внутри команды, так и во взаимодействии представителей ВВО с персоналом станции и посетителями. Наконец, именно с сотрудников охраны начинается рабочий день энергетиков и знакомство посетителей с предприятием, поэтому умение правильно выстраивать диалог и реагировать в различных, в том числе и потенциально конфликтных ситуациях поможет специалистам ВВО качественно справляться со своими задачами, поддерживая

репутацию предприятия и компании.

В первом тренинге приняли участие 33 работника ВВО, еще два караула пройдут обучение в апреле. На занятии представители охраны отработали навыки командного взаимодействия, определили основные принципы работы успешной команды и правила успешной коммуникации, изучили стили поведения в конфликте и способы урегулирования конфликтов, искали и изучали возможности конструктивно разрешать конфликты.

## КАК ИЗБЕЖАТЬ КОНФЛИКТА: НЕСКОЛЬКО ПРОСТЫХ И ВАЖНЫХ ПРАВИЛ

Практические советы, которые полезно прочесть каждому, так как они работают и в профессиональной среде, и в личных отношениях, включены в программу тренингов, разработанных специалистами Дирекции по управлению персоналом для сотрудников компании. Мы снова обратились к руководителю отдела оценки и развития персонала «Донбассэнерго» **Елене САФЬЯНЦ** с просьбой поделиться с читателями интересными и несложными в применении коммуникационными практиками. В этот раз речь пойдет о том, как избежать конфликта.

### ПРАВИЛА НОМИНАНТА НА НОБЕЛЕВСКУЮ ПРЕМИЮ КАРЛА РОДЖЕРСА

Каждый из нас не раз убеждался: основа успешного командного взаимодействия, равно как и ключ к достижению личного успеха – умение правильно общаться, эффективно взаимодействовать с окружающими. Золотое правило нравственности гласит: «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе». Этот принцип – основа «человекоцентрированного подхода» в психологии. Известный психолог-гуманист Карл Роджерс (номинант на Нобелевскую премию мира в 1987 г.) считал, что «все люди обладают способностью строить свою жизнь так, чтобы она давала им личное удовлетворение и при этом была конструктивной в социальном плане». Как этого достичь?

*Слушать, чтобы слышать.* «Неважно, глубоко или поверхностно то, о чем говорит человек, – я слушаю его с тем вниманием, старанием, на какое только способен».

*Понимать другого человека.* «Мое главное открытие

я сформулировал бы так: я осознал огромную ценность того, что позволяя себе понимать другого человека».

*Открытость – неперемное условие отношений.* «Из моего опыта общения с другими я заключил, что в долгосрочных отношениях нет смысла притворяться тем, кем я не являюсь».

*Помогать другим становиться лучше.* Создать атмосферу, в которой можно открыто выражать себя, свои чувства, то есть благоприятную для развития человека, под силу вам самим и людям, с которыми вы выстраиваете личные, семейные, профессиональные – любые взаимоотношения.

### ПРАВИЛО «Я-СООБЩЕНИЕ»

Одним из самых простых и эффективных приемов, позволяющих предотвращать конфликты и выстраивать долгосрочные конструктивные отношения, является прием «я-сообщений».

Часто в общении мы бываем несдержанными и категоричными: «Ты все испортил», «Зачем ты полез туда, куда тебя не просили?». Подобные высказывания объединяет обвинение в адрес другого человека. В ответ на них собеседник «закрывается», защищается, проявляет агрессию.

Как высказать критику или выразить недовольство, чтобы это не завело и так непростую ситуацию в тупик, а помогло исправить ее? Например, использовать «я-сообщения». Как работает эта техника? Любое из «я-сообщений» можно разбить на четыре основные части.

**1. ОПИСАНИЕ ФАКТА** (без эмоций и оценки личности собеседника), который вас не устраивает в поведении человека: **«КОГДА ТЫ КРИЧИШЬ...».**

**2. ОПИСАНИЕ СВОИХ ОЩУЩЕНИЙ**, вызванных поведением собеседника: **«Я РАССТРАИВАЮСЬ», «Я ОГОРЧАЮСЬ», «НЕ ВОСПРИНИМАЮ ИНФОРМАЦИЮ».**

**3. ОБЪЯСНЕНИЕ**, почему такое поведение собеседника негативно воздействует на вас или окружающих: **«ПОТОМУ ЧТО Я ДУМАЮ, ЧТО ТЫ ОТНОСИШЬСЯ КО МНЕ БЕЗ УВАЖЕНИЯ».**

**4. СООБЩЕНИЕ** о желаемой модели поведения: **«МНЕ БЫ ОЧЕНЬ ХОТЕЛОСЬ, ЧТОБЫ ТЫ ПОСТАРАЛСЯ СПОКОЙНО ОБЪЯСНИТЬ, ЧЕГО ТЫ ОТ МЕНЯ ХОЧЕШЬ».**

ПОДОБНАЯ ТЕХНИКА ИМЕЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- позволяет выразить свои претензии в удобной для человека форме;
- дает возможность высказывать свои чувства, проговаривать эмоции и позволяет собеседнику лучше понять нас;
- помогает создать атмосферу открытости и доверия, в которой вашему собеседнику будет проще говорить искренне;
- высказывая свое мнение без приказа, мы оставляем собеседнику свободу принятия решения.

# УНИВЕРСАЛЫ В ЦЕНЕ

**В «Донбассэнерго» высоко ценят специалистов, которые добиваются результатов за рамками стандартных профессиональных задач**

**М**ы продолжаем рассказывать об энергетиках, отмеченных различными наградами по итогам работы в 2017 году. Героями этой публикации стали люди, которые одинаково успешно справляются с работой сразу в нескольких направлениях.



Электрогазосварщик по образованию, а сегодня слесарь 5 разряда по ремонту систем регулирования и парораспределения турбины ЦЦР-1 Славянской ТЭС **Виталий САНДАРЬЯН** пришел на электростанцию в 2002 году. К этому времени он имел опыт работы в энергетике и был принят в ЦРТО слесарем по ремонту парогазотурбинного оборудования.

За прошедшие с того момента 19 лет Виталий Юрьевич ни разу не задумался о смене профессии или места работы. Он уверен, что в свое время сделал правильный выбор, который, впрочем, не был случайным: более 40 лет Славянской ТЭС посвятил его отец Юрий Михайлович, слесарь турбинного цеха, в настоящее время на предприятии работает решеточником брат Сергей.

Виталий Сандарьян - универсальный специалист: опытный слесарь и профессиональный газорезчик. Успешно справляться с многочисленными и различными по характеру задачами ему помогают уверенность в своих силах и внутреннее равновесие: «Если рука дрогнет, все пойдет насмарку. Огонь должен врезаться в металл, как нож в масло. Хотя бывают и такие дни, когда резак не слушается», - делится Виталий Юрьевич.

Его вклад в обеспечение надежности систем регулирования и парораспределения турбины высоко ценят и коллеги, и руководители. И сам он считает свою работу не только интересной, но и значимой. Признается, что любит работать с металлом, предпочитает разные по характеру задачи и всегда ставит во главу угла общий результат бригады и цеха.

К неоспоримым преимуществам Виталия Сандарьяна коллеги относят не только профессиональные навыки и трудолюбие, но и его умение находить общий язык с людьми, отзывчивость. А еще - на него можно положиться. В бригаде уверяют: любую работу Виталий Юрьевич выполняет качественно, в срок, с только ему присущей уверенностью и спокойствием. «Спешка создает напряжение, что приводит к ошибкам и, в итоге, серьезно вредит работе», - уверен специалист. С ним трудно не согласиться, тем более что его профессиональные принципы успешно прошли проверку временем.

В 2017 году высокий профессионализм Виталия Сандарьяна и его ответственное отношение к работе были отмечены корпоративной наградой «Донбассэнерго»: в процессе ремонта турбопитательных насосов энергоблока №7 он успешно выполнил поставленные задачи по подгонке и шабровке подшипников приводной турбинки.

Мастер Евгений Клишкин говорит, что Виталий Сандарьян выполняет свою работу безукоризненно независимо от масштаба задачи: «Он отличный слесарь и очень квалифицированный газорезчик. Если в разьемах, будь то цилиндр или клапан турбины, попадают обломанные шпильки, Виталий Юрьевич без особого труда вырезает их, аккуратно и точно может снять любые фаски под сварку. Если возникают какие-то сложности, он не ждет, когда кто-то придет и решит проблему, - первым проявляет инициативу, привлекает мастера для совместного решения. Его сильная сторона - ответственность и высокая работоспособность. Он не считается со временем, его не нужно дважды просить или дважды объяснять. При этом в любой ситуации - спокойный, уравновешенный и уверенный в себе. В бригаде его уважают и ценят. И это - заслуженно».

Ведущий инженер производственной лаборатории металлов Славянской ТЭС **Сергей СУРИН** мог стать преподавателем Донбасской государственной машиностроительной академии - после успешной защиты дипломного проекта к нему с соответствующим предложением обратились преподаватели. Но молодой специалист предпочел производственные цеха вузовским аудиториям.

Его профессиональная деятельность началась на Славянской ТЭС - Сергей работал слесарем 3 разряда в ЦЦРО на береговой насосной станции №2. После окончания академии занял должность инженера в отделе главного сварщика ГАЭК «Теплоэнергоремонт», а в 2002 году был переведен в производственную лабораторию металлов СлавТЭС, где работает и сегодня, но уже в должности ведущего инженера (руководитель по неразрушающему контролю).

Сергей по-настоящему увлечен своей работой, которая имеет определяющее значение при планировании и проведении ремонтов, а также эксплуатации механизмов. Ведущий инженер группы неразрушающего контроля аттестован в АЦНК им. Патона НАН Украины и имеет второй уровень сертификации в области ультразвукового и рентгенографического контроля металла и сварных соединений теплоэнергетического оборудования. Это дает ему право самостоятельно осуществлять контроль и выдавать соответствующие заключения. На Славянской ТЭС метод рентгенографического контроля используется редко, в основном при аттестации сварщиков для проверки контрольных образцов. А ультразвуковой контроль осуществляется персоналом лаборатории металлов практически каждый день: специалисты проверяют, насколько качественно выполнены сварные соединения, диагностируют наличие трещин в металле и других дефектов. Как руководитель группы дефектоскопистов Сергей Васильевич занимается организацией производства работ ультразвуковым методом. Его подразделение оснащено современным, многофункцио-



нальным и сложным оборудованием с программным управлением, что требует фундаментальных технических знаний. Поэтому в свое время он взял на себя роль наставника, помогая коллегам осваивать новые приборы. Дефектоскопы последнего поколения значительно упростили работу персонала лаборатории: они позволяют обследовать сразу несколько участков и весят в четыре раза меньше, чем старые образцы.

После выполнения ремонта или технической диагностики ведущий инженер выдает заключения, в которых зафиксировано, какие методы контроля были применены, а также определена степень пригодности

оборудования или конкретного узла к дальнейшей эксплуатации. Для того, чтобы составить корректное заключение, специалист должен обладать глубокими знаниями стандартов, технических условий, множественных регламентов. От компетенции ведущего инженера, который отвечает за организацию и качество работы своего подразделения, во многом зависит безаварийная и безопасная работа оборудования. Поэтому Сергей Сурин не перестает заниматься самообразованием и саморазвитием, требуя того же и от своих подчиненных.

«Мне нравится моя работа: нравится осваивать современные технологии, внедрять новые методы, вместе с коллективом находить оптимальные пути решения рабочих вопросов. Я считаю, что в производственной сфере необходимы и полезны настойчивость и инициативность. Мы никогда не сидим на месте - ставим перед собой новые цели, помогаем и поддерживаем друг друга на пути к их достижению и всегда верим в свои силы. Мои союзники - это мой коллектив: опытные и грамотные дефектоскописты, с которыми мы делаем одно общее дело», - говорит Сергей Сурин. Он считает, что специалисты его подразделения способны быстро ориентироваться в любой производственной ситуации при минимуме исходной информации. А еще ведущий инженер уверен: если правильно поставить цель и разумно распределить силы, можно многого достичь.

Эффективность работы группы неразрушающего контроля производственной лаборатории металлов, тон которой задает Сергей Сурин, обеспечивается не только профессионализмом сотрудников, но и дружеской атмосферой в коллективе, духом истинного партнерства. Команда во многом равняется на своего лидера - энергичного, целеустремленного, справедливого и ответственного. Ему, человеку, посвятившему энергетике 20 лет, присуща требовательность к подчиненным и, в то же вре-

мя, стремление раскрыть и реализовать потенциал каждого сотрудника, чтобы добиться максимального результата. Его трудолюбие и энтузиазм заразительны, поэтому специалисты группы активно включаются в реализацию инициатив, которые поддерживает ведущий инженер. Так было и с внедрением в подразделении трех этапов системы 5С.

Знания руководителя в области бережливого производства и взаимопонимание в коллективе позволили персоналу участка неразрушающего контроля упорядочить рабочее пространство в соответствии с программой, составленной Сергеем Суриным, сделав его образцовым. В мастерских выполнен ремонт, грамотно оборудованы локации для размещения и хранения приборов, инструментов и комплектующих - все функционально и эстетично. Теперь персонал не тратит время на поиск необходимых средств производства, а всецело сосредоточен на своей важной и ответственной работе. В настоящее время специалисты группы неразрушающего контроля выполняют диагностику трубопровода питательной магистрали неблочной части и деаэратора ЗБ, что включает в себя диагностику сосуда, визуальный и ультразвуковой контроль состояния сварных соединений, гибов.

По итогам 2017 года Сергей Сурин был отмечен корпоративной наградой «Донбассэнерго» за высокий уровень профессионализма при освоении новых методов неразрушающего контроля и активное участие во внедрении проекта 5С в своем подразделении. Руководитель производственной лаборатории металлов Александр Резников уверен, что эта награда - заслуженная: «Сергей - грамотный, высокоорганизованный и очень ответственный специалист, отлично знающий свое дело. Он постоянно работает над повышением собственного профессионального уровня и уровня коллектива, благодаря чему работа группы заслуживает наивысшей оценки».

# ИГРАТЬ ПО-НАСТОЯЩЕМУ

**Они одержали 13 побед**, не допустив ни одной ничьи, а свое единственное поражение потерпели в борьбе за золото - подводим итоги первого сезона МФС «Donbasenergo» в Киевской футзальной лиге (КФЛ).

Сезон КФЛ стартовал в октябре 2017 года. В розыгрыше приняли участие 24 команды, каждая из которых на этапе квалификации провела в своей группе по пять игр. Пять побед обеспечили «Donbasenergo» место в Суперлиге вместе с другими командами, занявшими в своих группах 1-2 места. Остальные участники играли в высшей (3-4 места в группах) и корпоративной (5-6 места в группах) лигах.

В рамках Суперлиги энергетики провели семь игр, повторив свой безоговорочный успех в квалификации и оставив в утешение соперникам понимание того, что они уступили сильнейшим.

В марте 2018 года состоялись принципиальные игры серии плей-офф - полуфинал и финал, в которых сошлись четыре команды Суперлиги.

Анонсируя полуфинальную встречу с участием «Donbasenergo», организаторы не скупались на громкие эпитеты в адрес фаворита. И не напрасно: тринадцатая игра и тринадцатая победа. И такое знакомое, всепоглощающее чувство в шаге от цели - чемпионства в КФЛ. Других задач команда перед собой не ставила. Финал. И снова энергетики не подвели в части эмоций - настоящая, бескомпромиссная борьба в сочетании с красивой игрой от, без преувеличения, лучшей команды КФЛ сезона 2017-2018. И... досадное и обидное поражение: победное шествие «оранжевых», с которыми не справился ни один соперник, прерывает его величество случай.

«Это специфика кубковой системы: выиграв все без исключения матчи (в группе «Donbasenergo» обыграла соперника по финалу «Ковальска» со счетом 6:2 - прим.), существенно опережая соперников по очкам, можно уступить в финале и лишиться золота. Для нас последняя игра стала хорошим уроком, который мы обязательно усвоим. Несмотря на финальный результат, этот сезон показал, насколько «Donbasenergo» сплоченная и высококлассная команда. Мы благодарны нашим соперникам за то, что помогли нам доказать это», - резюмировал капитан **Геннадий ХИРГИЙ**.

**МФС «Donbasenergo» завершил свой первый сезон в Киевской футзальной лиге с серебром и неофициальным титулом самой яркой команды**



Тренирует МФС «Donbasenergo» действующий игрок команды Виталий Мельник. Виталий – обладатель Кубка Украины по футзалу-2015 в составе клуба «Манзана». За последний год ему удалось существенно повысить мастерство энергетиков. Важным преимуществом играющего тренера является то, что он может менять рисунок игры по ходу встречи. Это делает игры «Donbasenergo» непредсказуемыми и захватывающими, что в футболе не менее ценно, чем конечный результат.

Прошедший сезон не только пополнил копилку МФС «Donbasenergo» серебряными медалями престижного турнира, но и расширил опыт игры на паркете. Напомним, в прошлом году зимняя серия игр V9KY также проходила в зале. В этом году игры проводились на траве, и энергетики приняли решение участвовать в КФЛ. Турниры КФЛ проходят под эгидой Федерации футзала г. Киева только зимой на паркете, в остальное время Федерация не проводит таких масштабных первенств. Поэтому летом «Donbasenergo» возвращается V9KY. В предстоящем сезоне, который стартует уже 22 апреля, ожидается участие 120-140 команд, в числе которых будет немало сильных и интересных соперников. Кроме того, и так самый крупный аматорский турнир по мини-футболу расширяет географию и уже проходит в более чем 10 городах Украины. В планах энергетиков – повторить прошлогодний успех и выиграть Суперлигу, после чего реабилитироваться в чемпионате Украины V9KY, повесив рядом с бронзовыми медалями образца 2017 года золото-2018.

Нам остается лишь скрестить пальцы и с удовольствием читать новую, как всегда увлекательную, страницу футбольной истории «Донбассэнерго».

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ  
ПАО «ДОНБАССЭНЕРГО»Св-во серии ДЦ № 3296-923Р  
от 01.04.2013 г.КОНТАКТЫ РЕДАКЦИИ:  
(050) 929 91 32  
o.sakhno@de.com.ua

de.com.ua

ОТПЕЧАТАНО:

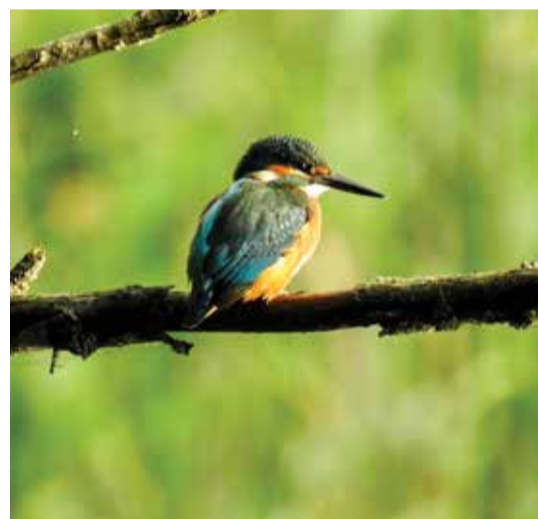
000 "Первая экспериментальная  
типография" (г. Харьков)  
Тираж - 3000 экз.Редакция благодарит сотрудников  
«Донбассэнерго» и партнеров компании за  
помощь и содействие в подготовке номера

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

# ЖИВАЯ ЭНЕРГИЯ

**Природа, сохраняющая первозданную красоту в соседстве с высокотехнологичным миром человека, вдохновляет и заряжает энергией**

**Г**ерой мартовского фотопроекта Роман РАЛИТ-НЫЙ работает на Славянской ТЭС почти 20 лет. За это время он прошел путь от слесаря до начальника пылеприготовительного цеха. Руководить одним из непростых во многих отношениях производственным подразделением ему помогают не только фундаментальные знания и богатый опыт, но и особый взгляд на мир – умение видеть уникальное и прекрасное во всем, что его окружает. Эта способность находит выражение в неповторимых фото живой природы, которые вдохновляют и автора, и тех, кто знаком с его творчеством.



Роман Леонидович увлекся фотографией в 12 лет, когда к нему обращались только по имени. Фотоискусство осваивал в школьном кружке со своим первым фотоаппаратом «Смена 8М». Тогда и приобрел базовые знания: заправка пленки, подготовка фотоаппарата к съемке, приготовление проявителей, закрепителей, проявка фотопленки, печать фотографий с помощью фотоувеличителя, фиксация, глянецвание и обрезка отпечатанных фотоснимков. Первыми в объектив начинающего фотографа попадали, конечно,



родные во время семейных торжеств. Также в качестве объекта съемки служило все что угодно по пути из дома в школу и обратно. Понимая, что качество его фотографий на порядок уступает снимкам, сделанным более дорогими фотокамерами, Роман начал копить деньги на новый фотоаппарат. Уже через год он снимал камерой «ФЭД-5В», которая служила много лет до появления первых «мыльниц». Позже Роман Леонидович приобрел универсальную камеру Nikon, возможности которой позволяют снимать пейзажи, архитектуру, выполнять макросъемку и заниматься фотоохотой. Его «специализация» – птицы, а тематическая фотоколлекция насчитывает почти 100 фотографий различных видов пернатых, для которых не существует недостижимых высот.

Наш герой уверен, что фотография способна увлечь человека независимо от возраста или круга интересов, потому что окружающий мир полон уникальных сюжетов. А еще он называет свое хобби лучшим антидепрессантом и уникальным «тренажером», развивающим внимание и чувство прекрасного.