

наша генерация

январь 2018

№1 (63)

сделать

ход



2

стр.

Отечественную энергетику в программе украинско-китайского сотрудничества представляет проект «Донбассэнерго»

6

стр.

В Николаевке открывается спортивно-оздоровительный комплекс, не имеющий аналогов в регионе



В число приоритетных в рамках украинско-китайского сотрудничества включен один проект в сфере энергетики - проект реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС



ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРЕИМУЩЕСТВО

В 2017 году «Донбассэнерго» удалось сделать важный шаг в реализации проекта реконструкции энергоблока №6. Напомним, энергоблоки №6 и №7 Славянской ТЭС внесены в раздел «Первоочередные проекты теплоэлектростанций. Проекты, которые реализуются за счет механизма начисления инвестиционной составляющей» Распоряжения Кабинета Министров Украины от 08.09.2004г. №648. Однако с 2014 года финансирование проекта реконструкции энергоблока №6 посредством данного механизма приостановлено решением Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ). В конце 2016 года специалисты «Донбассэнерго» начали переговоры о привлечении необходимых средств с представителями крупнейшей в Китае энергетической корпорации. Она может выступить генеральным подрядчиком по проекту и привлечь кредитные ресурсы государственного банка КНР. Данный алгоритм отработан китайским энергетическим гигантом во многих странах.

Успешное завершение переговоров зависит не только от готовности к сотрудничеству заказчика и подрядчика - огромную роль в обеспечении положительного результата играет государство Украина как гарант необходимой поддержки реализации подобных масштабных проектов. Еще в 2011 году было подписано соглашение о создании Комиссии по сотрудничеству между Правительством Украины и Правительством Китайской Народной Республики, которая с того времени собиралась дважды. В декабре 2017 года состоялось третье заседание Комиссии,

ее работу возглавили Первый Вице-премьер-министр Украины - Министр экономического развития и торговли Украины Степан Кубив и Вице-премьер Госсовета КНР Ма Кай.

Повестка дня содержала немало вопросов, в том числе постоянное повышение уровня двустороннего сотрудничества в сферах торговли, инвестиций, строительства инфраструктуры, экономики и техники. Стороны отметили эффективность Рабочей группы по вопросам инвестиционного сотрудничества, в частности в энергетике и сфере строительства энергетической инфраструктуры, и провели консультации по созданию рамочного соглашения об инфраструктур-

ственном уровне, что станет важным преимуществом компании в привлечении финансирования. При этом протокол не содержит конкретных сроков - работа по каждому проекту проводится индивидуально под контролем профильных министерств.

Одним из определяющих условий привлечения китайских денег в Украину является государственная поддержка конкретных проектов. В украинском законодательстве существует механизм предоставления госгарантии в различных сферах экономики на конкурсной основе. Специальная межведомственная комиссия, создание которой инициирует профильное министерство (в случае с реконструкцией шестого энергоблока СлавТЭС - Минэнергогугля), определяет объем средств для поддержки отрасли, которые должны быть предусмотрены в госбюджете. Эта же комиссия проводит конкурс проектов, победители которого могут получить господдержку. Учитывая результаты декабрьского заседания Комиссии по сотрудничеству между Правительством Украины и Правительством Китайской Народной Республики, «Донбассэнерго» направило Министер-

ных проектах. Украина взяла на себя обязательства по улучшению бизнес-климата и формированию справедливой и стабильной правовой и политической среды для китайских инвесторов.

Но самым значимым для «Донбассэнерго» результатом заседания Комиссии стало утверждение десяти первоочередных проектов в различных сферах двустороннего сотрудничества. Энергетика представлена единственным проектом - проектом реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС. Таким образом украинская сторона подтвердила заинтересованность в реализации проекта на государ-

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ СЛАВЯНСКОЙ ТЭС ПО ИТОГАМ ЯНВАРЯ 2018 г

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

364 613
тыс. кВт*ч

ВЫРАБОТКА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

14 877
Гкал

В «Донбассэнерго» повторно подтвердили соответствие корпоративной системы управления охраной труда международному стандарту

ЗАКРЕПИТЬ РЕЗУЛЬТАТ

С 5 по 8 декабря 2017 года на Славянской ТЭС прошел ресертификационный аудит системы управления охраной труда на соответствие требованиям международного

продолжение на стр. 3 →



ству энергетики и угольной промышленности письмо с обоснованием необходимости создания межведомственной комиссии и рассмотрения возможности предоставления госгарантии в рамках реализации проекта реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС как одного из приоритетных в рамках украинско-китайского сотрудничества.

Пока же «Донбассэнерго» финансирует часть работ по проекту за счет собственных средств: на текущий момент выполнены подготовительные работы по площадке строительства блоков 6А и 6Б Славянской ТЭС, изготовлены две турбины, которые находятся на хранении в харьковском «Турбоатоме».

стандарта OHSAS 18001:2007. Аудит проводился в основных и вспомогательных подразделениях станции. Независимые аудиторы отметили отсутствие системных несоответствий и дали общую положительную оценку действующей системе управления охраной труда. Аудиторы отметили и такое важное изменение как поэтапное обновление инфраструктуры предприятия с заменой устаревшего оборудования, что непосредственно влияет на эффективность системы охраны труда и промышленной безопасности. В то же время аудит показал необходимость дополнительных усилий и ресурсов для реализации мер управления рисками неприемлемого уровня до их полного устранения или снижения уровня.

Выводы аудиторов будут учтены и при постановке целей «Донбассэнерго» в области охраны труда и промышленной безопасности на 2018 год. Специалисты компании продолжают работать над исключением случаев смертельного травматизма, снижением уровня производственного травматизма и снижением тяжести производственных травм.

Для достижения обозначенных целей разработаны комплексные мероприятия по охране труда, пожарной безопасности и гражданской защите, управлению рисками неприемлемого уровня. В текущем году работа с рисками неприемлемого уровня будет проводиться в следующих направлениях: замена выработавшего свой ресурс технологического оборудования с целью предупреждения аварий, контроль соответствия действующих электроустановок требованиям ПУЭ, поэтапная замена устаревшего и не соответствующего нормативным требованиям оборудования, монтаж технологических площадок для обслуживания тепломеханического

оборудования и ремонт существующих, контроль соответствия санитарным нормам бытовых помещений предприятий, устранение существующих несоответствий, организация безопасных маршрутов передвижения персонала, а также обеспечение в необходимом объеме приспособлений для безопасного выполнения работ на высоте.



МНЕНИЕ

Валерий НЕПЬЯНОВ, токарь ЦЦР-2 СлавТЭС:

С момента внедрения системы управления охраной труда по международному стандарту в нашем цехе произошли существенные изменения. На первых этапах не все было понятно, появилось



много неизвестных терминов, постоянно возникали вопросы. Но со временем, при детальном изучении документации и по мере того, как внедрялась система, мы научились руководствоваться теми же картами рисков, выполнять необходимые мероприятия, чтобы достигать теперь уже не абстрактные, а конкретные цели по безопасности труда.

Если говорить о конкретных мероприятиях по нашему цеху, то в последние несколько лет много внимания уделяется улучшению условий труда: приобретаются новые инструменты, выполняется ремонт станков, ремонт помещений мастерских и замена окон в цехе, ремонт раздевалок и душевых. Также в цехе продолжается замена освещения: это и экономично, и для

здоровья персонала необходимо. Наша задача теперь - поддерживать порядок на своем рабочем месте, не допускать захламленности помещений и, таким образом, избегать травматизма.

Я считаю, что главным плюсом внедренной на предприятии системы охраны труда является практическая польза для людей и производства, обеспечение нашей безопасности и комфортных, правильных условий работы.

Александр БЕГУС, слесарь участка по ремонту оборудования котельного и пылеприготовительного цехов ЦЦР-1 СлавТЭС:

Прошло уже несколько лет, как компания сертифицировала СУОТ по стандарту OHSAS 18001:2007. За это время у нас на участке оперативного ремонта многое изменилось, в том числе и наше отношение к вопросам охраны труда. Существенно



расширились знания нормативных документов, и теперь мы всегда готовы к аудиту. Кстати, работники перестали воспринимать аудит как поиск виновных для последующего наказания - теперь мы знаем, что выявленные замечания устраняются, чтобы улучшить в том числе и наши условия работы.

Хочу остановиться на тех улучшениях, которые произошли в последнее время. В котельном отделении КТЦ, где наша бригада работает чаще всего, установили новые светильники. Теперь на отметке 0,0 м совершенно другое качество освещения. Для работы приобретаются новые, современные инструменты: фасочные машинки «Мангуст», углошлифовальные машинки «Makita», слесарный инструмент. В нашей мастерской выполнен ремонт, мы самостоятельно заменили шкафы для хранения инструмента, привели в порядок бытовую комнату - стало намного уютнее.

Если говорить о глобальном, очень помогают карты рисков. В них подробно проанализированы потенциально опасные ситуации, которые могут возникнуть при выполнении ремонтных работ. И это не просто «для галочки»:

инструктаж персонала проводится именно по тем рискам, возникновение которых вероятно при выполнении конкретной работы. Большое внимание уделяется системе выдачи нарядов. Не могу сказать, что она существенно отличается от того, что было раньше, потому что ее функционирование всегда жестко контролировалось. Но теперь этот процесс систематизирован: все наряды фиксируются на специальной доске, бригаде назначают конкретное время допуска, в которое мы должны быть на своих рабочих местах. Это дисциплинирует и помогает избежать временных потерь.

Одним из основополагающих направлений в системе управления охраной труда является своевременное обеспечение персонала качественными средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В «Донбассэнерго» закупка и поставка СИЗ осуществляется централизованно. Общая заявка формируется с учетом складских запасов и текущих потребностей всех структурных единиц и согласовывается специалистами Дирекции по охране труда и промышленной безопасности. Ценовой мониторинг, заключение договоров на поставку средств защиты и их доставка на структурные единицы - компетенция Дирекции по материально-техническому обеспечению и конкурсным торгам. В 2017 году, в связи с отсутствием возможности финансирования закупки в первой половине года, когда Славянская ТЭС приостановила генерацию электроэнергии, поставка спецодежды и обуви в структурные единицы компании началась в IV квартале. По состоянию на конец января текущего года общая «задолженность» по СИЗ перед СлавТЭС, «Донбассэнергоспецремонт» и «Электроремонт» составляет 600 единиц.

Как нас заверили в отделе материально-технического обеспечения «Донбассэнерго», до конца февраля 2018 года весь заявленный объем спецодежды и специальной обуви будет поставлен в структурные единицы. Параллельно обработана консолидированная заявка 2018 года, и с открытием финансирования начнется пошив спецодежды для предприятий компании.

Периодичность обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Нормы обеспечения персонала СИЗ зависят от профессии, но мы попросили Дирекцию по ОТиПБ обозначить средние сроки использования (и, соответственно, обновления) средств индивидуальной защиты:

- костюм от общепроизводственных загрязнений - 1 год
- специальная обувь - 1 год
- куртка для защиты от воздействия пониженных температур - 3 года
- каска защитная - до износа
- противошумные вкладыши - до износа
- очки защитные - до износа.

Если средство индивидуальной защиты пришло в негодность ранее положенного времени, работник должен сообщить об этом непосредственному руководителю, по инициативе которого собирается комиссия: принимается решение о причинах негодности СИЗ, составляется акт о необходимости его замены. После этого происходит замена непригодного к применению СИЗ на новое.

В структурных единицах «Донбассэнерго» продолжается внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международным стандартом

СДЕЛАТЬ КАЧЕСТВЕННО

После того, как летом прошлого года «Донбассэнерго» успешно сертифицировала систему менеджмента качества (СМК) в аппарате управления и на Славянской ТЭС, было принято решение внедрить СМК в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 в СЕ «Донбассэнергоспецремонт». Как и ранее, целью этого процесса является улучшение менеджмента основных производственных и вспомогательных процессов, минимизация ошибок и потерь, повышение операционной эффективности, результативности и конкурентоспособности предприятия. Реализацией проекта руководит главный инженер ДЭСР Светлана Есионова.

Осенью независимые консультанты провели диагностическое обследование действующей на предприятии системы управления, чтобы выявить в существующей практике несоответствия требованиям стандарта. Выполнялся мониторинг основных и вспомогательных процессов, процессов обеспечения, наличия и актуальности регламентирующих документов. В ходе диагностики выявлен ряд неформализованных процессов, которые выполняются с нарушением внутренних требований.

По результатам обследования составлен график с перечнем необходимых мероприятий и сроками их выполнения, сформирована рабочая группа по внедрению СМК, в которую вошли главный инженер Светлана Есионова, начальник производственно-технического отдела Петр Мастренко, мастер участка Виталий Зиборов, начальник Славянского цеха Виктор Цивковский и его заместитель Виталий Баглык.

Сертификационный аудит СМК в «Донбассэнергоспецремонт» запланирован уже летом этого года,

поэтому работать специалистам предприятия придется напряженно. До конца марта должна быть разработана вся необходимая документация, в том числе описание и выстраивание процессов. Далее – обучение аудиторов из числа сотрудников ДЭСР. Внутренний аудит запланирован на период апрель-май. В мае должен состояться предсертификационный аудит.

Помочь в эффективном внедрении СМК призвано обучение сотрудников: специалисты ДЭСР прослушали «Введение в СМК с учетом требований между-



Производственную систему Славянской ТЭС меняют не только идеи, рожденные из многолетнего опыта работы на определенном участке, но и настоящие инсайты – оперативные решения, которые формируются в условиях нештатных ситуаций

НАЙТИ РЕШЕНИЕ

В январе в период работы котлоагрегата ТПП-200-1 энергоблока №7 в двухкорпусном режиме вышла из строя турбовоздуходувка ТВД-1. Резервная турбовоздуходувка ТВД-2 не способна обеспечить работу блока двумя корпусами, поэтому вероятность отклонения от диспетчерского графика нагрузок была высока. В случае невыполнения графика и, соответственно, недовыработки электроэнергии компанию ожидали штрафные санкции.

У энергетиков было немного времени на поиск и принятие

решения. Идея обеспечить надежность работы котлоагрегата ТПП-200-1 в одно- и двухкорпусном режиме за счет подведения линии сжатого воздуха от компрессорной ППЦ в схему подачи воздуха для аэрации и транспортировки пыли к горелкам котлоагрегата принадлежит заместителю начальника КТЦ **Дмитрию ПРОСКУРИНУ.**

Для ее реализации понадобились знания Дмитрия Проскурина и ведущего инженера по наладке и испытаниям ПТО Руслана Клиновского, которые изготовили схему подачи воздуха в коллектор выдачи, 50 метров трубы диаметром 109 мм, три единицы арматуры Ду-100 и профессионализм персонала ЦЦР-1, который выполнил

ПРОИЗВОДСТВО

монтаж линии подачи сжатого воздуха от компрессорной ППЦ до коллектора подачи воздуха на аэрацию и транспортировку пыли к горелкам котлоагрегата (отметка 21 м). Программа проведения испытаний была разработана начальником КТЦ Владимиром Павловым. Под его непосредственным контролем прошли испытания, подтвердившие работоспособность и безопасность схемы подачи воздуха.

В течение суток проблема, которая могла привести к остановке корпуса блока, была решена. Кроме того, предложенная и успешно опробованная схема принята в качестве резервной для подачи дополнительного воздуха для аэрации и транспортировки пыли к горелкам при недостаточной производительности ТВД.

Лейла ДЖАФАРОВА, инженер 1 категории
НИО СЕ ДПИ НИИ «Теплоэлектропроект»:

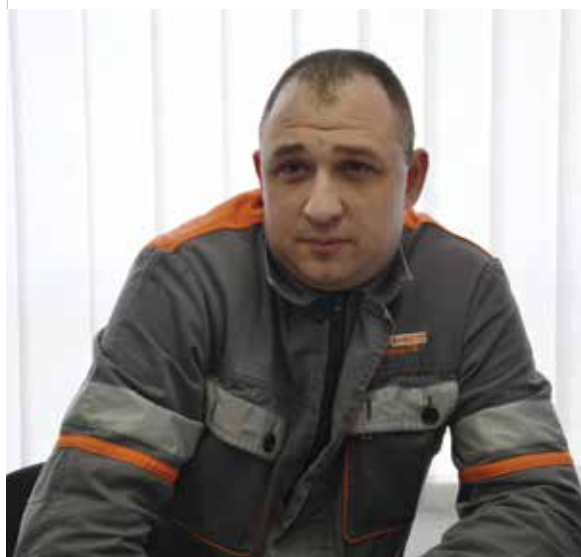
Внедрение системы качества и подготовка к сертификационному аудиту в ДПИ НИИ «Теплоэлектропроект» длились 8 месяцев. За это время наша рабочая группа вместе с остальными сотрудниками прошла путь от знакомства с таким явлением как менеджмент качества до систематизации основных процессов и подпроцессов на нашем предприятии.

Мы анализировали существующие процессы проектирования, выявляли реальные проблемы, проработали множество вариантов их решения и оптимизации системы управления в целом. Совместными усилиями нам удалось найти правильные решения по каждому рабочему процессу с учетом необходимости постоянного повышения качества и темпов производства на каждой стадии – от заключения договора до выдачи проекта заказчику. Я считаю, что внедрение СМК помогло каждому сотруднику увидеть и понять свою определяющую роль в обеспечении общего результата нашего предприятия и компании.

народного стандарта ISO 9001:2015», «Построение системы (процессный подход), разработка документированной информации и идентификация рисков». Что касается рисков, они будут идентифицированы по ходу описания подпроцессов. Но уже сейчас можно обозначить основные: дефицит персонала и отсутствие качественных материалов в необходимом объеме. Именно они в первую очередь требуют скоординированных действий владельцев процесса и планирования мероприятий по минимизации рисков.

Система менеджмента качества во всех структурных единицах «Донбассэнерго» базируется на общих принципах и единых требованиях, отраженных в Политике в области качества, Руководстве по качеству, положениях об управлении документацией и записями, описании процессов, проведении внутренних аудитов, мониторинге процессов, о Комитете по системам менеджмента и других внутренних нормативных документах. Также в компании работает группа аудиторов, которая проводит внутренние аудиты во всех структурных единицах и аппарате управления.

Напомним, в декабре 2017 года в структурной единице ДПИ НИИ «Теплоэлектропроект» прошел сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Работа по внедрению стандарта качества услуг проектирования велась на предприятии с апреля прошлого года. Первоначальное обследование и последующие внутренние аудиты позволили выявить направления, которые требовали корректировки и, в итоге, были приведены в полное соответствие с требованиями стандарта. Ускорить процесс внедрения и интеграции системы, помочь персоналу разобраться в нюансах ее функционирования и совершенствования – всем этим занимались внутренние аудиторы из числа сотрудников «Теплоэлектропроекта» Лейла Джафарова, Владислав Белоненко, Екатерина Болотская и Николай Чернышев.





ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ

Обучение и развитие персонала остается одним из приоритетных направлений кадровой политики «Донбассэнерго» и важнейшим условием качественной подготовки компании к работе в новом рынке электроэнергии. За последние несколько лет в структурных единицах генерации реализован не один проект, направленный на повышение профессиональных компетенций работников различного уровня. В числе тех, что доказали свою эффективность, – «Школа мастеров» на Славянской ТЭС. В отделе методологии совершенствования производственной системы уверены, что проектный подход позволяет наиболее эффективно использовать ресурсы компании и достигать поставленных целей в необходимые сроки.

Первый опыт реализации проекта по обучению линейных руководителей на предприятии получили в 2015 году. Его инициаторы обозначили основной целью развитие у линейных руководителей навыков, необходимых для ежедневного выполнения функций планирования, расстановки персонала, организации, контроля и анализа эффективности работ, применения и совершенствования стандартов выполнения работ. Параллельно мастеров обучали инструментам бережливого производства, отрабатывая практические навыки их применения. Также занятия были призваны повысить личную эффективность линейных руководителей и их мотивацию к развитию компетенций менеджера среднего уровня.

Спустя два года на электростанции возобновили хорошо зарекомендовавшую себя практику. Школа мастеров не утратила актуальности, так как за последние 2-3 года на предприятии произошли существенные кадровые изменения. Позиции линейных руководителей заняли новые сотрудники, которые обладают достаточными профессиональными знаниями, но испытывают потребность в улучшении своих управленческих навыков. Также в рамках автоматизации производственных и управленческих процессов различного уровня существует необходимость обучения персонала работе с программными продуктами и приложениями.

Новый учебный год в Школе мастеров стартовал 7 ноября 2017 года и продлится до 29 августа 2018 года. По состоянию на конец января обучение прошли 30 специалистов. Общее количество обучающихся составит 125 человек – это линейные руководители ремонтных подразделений ТТЦ, ППЦ, ЦЦР-1, ЦЦР-2, ЦТАИ, ЭЦ, ОТИСС, ЦТПК и группы сварки. Преподавательский состав сформирован из специалистов отделов и руководителей таких подразделений предприятия как ОРП, ОППР, ОМСПС, ОКС, ОППЗ, бухгалтерия, ОИТ, ЦЦР-1.

Программа обучения составлена с учетом требований руководителей производственных подразделений к своим специалистам и утверждена приказом по предприятию. Соответствующий опрос был проведен отделом мето-

логии совершенствования производственной системы – в результате составлен перечень компетенций, которыми должен обладать линейный руководитель для успешного и качественного выполнения своих функций.

Обучение мастеров включает пять блоков.

В рамках первого блока – «Работа с персоналом» – обучающиеся подробно знакомятся со структурой предприятия и функциями структурных подразделений, ролью мастера на производстве, основами делегирования задач, таким базовым понятием как «команда» и принципами ее эффективности. Также линейные руководители изучают техники эффективного влияния и убеждения, теоретические и практические аспекты обучения взрослого человека, правила обратной связи как инструмента повышения вовлеченности и мотивированности сотрудников.

Второй блок обучения позволяет расширить знания об основных аспектах бережливого производства, инструментах и методах совершенствования производственных процессов.

продолжение на стр. 8 ➔



Преподаватель **Вячеслав КРАСНОКУТСКИЙ**, главный специалист отдела подготовки и проведения ремонтов, и слесарь 6 разряда участка тягодутьевых механизмов ЦЦР-1 **Игорь ВЛАСОВ**, который готовится стать мастером

Владислав ГРУНСКИЙ, мастер производственного участка 1 группы ЦЦР-2:

Участие в проекте «Школа мастеров» было для меня очень полезным. Во-первых, программа обучения интересная, грамотно составлена, благодаря чему не возникает ощущения потерянного времени. Во-вторых, мы приобретаем практические навыки, которые обязательно пригодятся в работе, – например производственное планирование, организация, контроль и анализ эффективности работ, методики применения инструментов бережливого производства, что особенно актуально для нас сегодня. Полезным для меня было и обучение работе с ПК и различными программами: мы часто оформляем документацию, многие процессы автоматизированы, и теперь работа в программах пойдет быстрее (улыбается). На мой взгляд, Школа мастеров – отличная идея. Мы не только приобретаем полезные навыки, но и учимся смотреть шире на свои задачи линейного руководителя, не бояться брать на себя управленческие функции и ответственность, чтобы повышать результативность работы наших участков.

Алевтина БУГАЕВА, начальник отдела по проведению процедур закупок СлавТЭС, преподаватель:

С целью повышения уровня знаний и роли линейных руководителей на Славянской ТЭС реализуется проект «Школа мастеров». Я принимаю в нем участие как преподаватель и делюсь своим опытом и знаниями в вопросах подготовки и проведения процедур закупок, формирования планов закупок. Ответ на вопрос «Чему учить мастеров?» продиктован актуальными для предприятия проблемами. Ежедневно этим людям приходится решать большое количество вопросов. Чем богаче будут их знания, в том числе и в сферах, которые выходят за рамки их узкой специализации, тем успешнее они будут справляться со своими задачами. Когда проводишь занятие и понимаешь, что наши слушатели безразличны к любому процессу на предприятии, получаешь удовольствие от общения с такими людьми. Им интересно все. Бывает, что кто-то из «учеников» может пропустить занятие по причине высокой занятости на производстве. Но он обязательно придет с другой группой. Это говорит о том, что у людей есть желание учиться чему-то новому, о том, что мы на правильном пути. Более того, не каждый мастер может озвучить своему руководителю какой-то наболевший вопрос, и на занятиях мы стараемся разобраться и обсудить такие моменты в открытом диалоге, что приносит положительный результат.

Очевидно, что внедрение новых форм работы и эффективного управления как никогда актуально. Чтобы обеспечить успешность этого процесса, и необходимо обучение. Есть ли польза от Школы мастеров? Мой ответ однозначный – да. Я считаю, что программа обучения линейных руководителей должна работать на ТЭС постоянно: она обеспечит непрерывное развитие и повышение квалификации персонала и даст нашим специалистам необходимую мотивацию для важных достижений в будущем.

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

16 февраля в Николаевке состоится событие, которого ждут без преувеличения все жители города - откроется спортивно-оздоровительный комплекс «Энергетик»

Строительство современного комплекса, где николаевцы смогут с пользой и удовольствием проводить время, продолжалось несколько лет. Подготовительные работы начались еще в 2013 году. Комплекс задумывался не просто как оборудованная спортивная площадка, а как место качественного семейного досуга для жителей города энергетиков. Проект был амбициозным: «Энергетик» должен был стать лучшим спортивно-оздоровительным центром в регионе. События 2014 года и последующий период финансовой нестабильности заставили приостановить строительство, но не заставили «Донбассэнерго» отказаться от своих планов. Все это время компания декларировала готовность воплотить их в жизнь в точном соответствии с проектными решениями.

Работы возобновились в конце 2015 года. Понадобилось чуть более двух лет, чтобы возвести здание спорткомплекса, «начинить» его необходимым функционалом и благоустроить территорию. И теперь жители Николаевской территориальной громады получили возможность заниматься спортом и поддерживать свое здоровье в комфортных условиях.

Спорткомплекс включает в себя следующие локации:

- 25-метровый бассейн для спортивного плавания
- тренажерный зал площадью 200 м², в котором одновременно могут заниматься до 40 человек
- зал для групповых занятий
- борцовский зал
- универсальный зал для баскетбола, мини-футбола, бадминтона, волейбола
- теннисный корт
- поле для мини-футбола.

Одновременно спорткомплекс может принимать до 180 человек.

На базе спорткомплекса будут работать различные секции, в том числе футбола, дзюдо, бокса, водного поло, бадминтона. Периодически здесь будут проводиться открытые уроки, которые помогут продемонстрировать преимущества каждого вида спорта тем, кто еще не выбрал для себя или своего ребенка вид физической активности. Тренажерный зал «Энергетика» оснащен не просто современным, а уникальным для Донецкой области спортивным оборудованием: это отличная база не только для любителей, но и профессионалов.



Отправная точка. На реализацию проекта потребовалось несколько лет, но это того стоило



Помогать николаевцам поддерживать и совершенствовать свою физическую форму (или просто снять напряжение после насыщенного рабочего дня) будут квалифицированные тренеры и другой профильный персонал, который уже набран и прошел необходимое обучение и аттестацию. За безопасностью посетителей комплекса будут следить профессиональные спасатели.

График работы спорткомплекса «Энергетик» - с 08:00 до 22:00 каждый день, кроме воскресенья. Вы можете приобрести как «моно-абоне-



Так выглядел «Энергетик» в декабре 2016 года





мент» – для посещения бассейна или тренажерного зала, так и комплексный абонемент, который дает право заниматься на различных локациях. Восстановить силы после тренировки помогут чай и фрукты, а те, кто пристально следит за своей формой, также смогут приобрести спортивное питание. Кроме того, к услугам посетителей центра – салон красоты, где будет работать мастер массажа, и сауна здоровья.

Более подробную информацию об условиях приобретения и стоимости абонементов можно будет найти на городском портале nikolaevka24.com – следите за анонсами.

Редакция «Нашей генерации» ждет интересные истории о ваших спортивных достижениях и приятном времяпровождении в новом спортивно-оздоровительном центре «Энергетик».

Последние приготовления к открытию

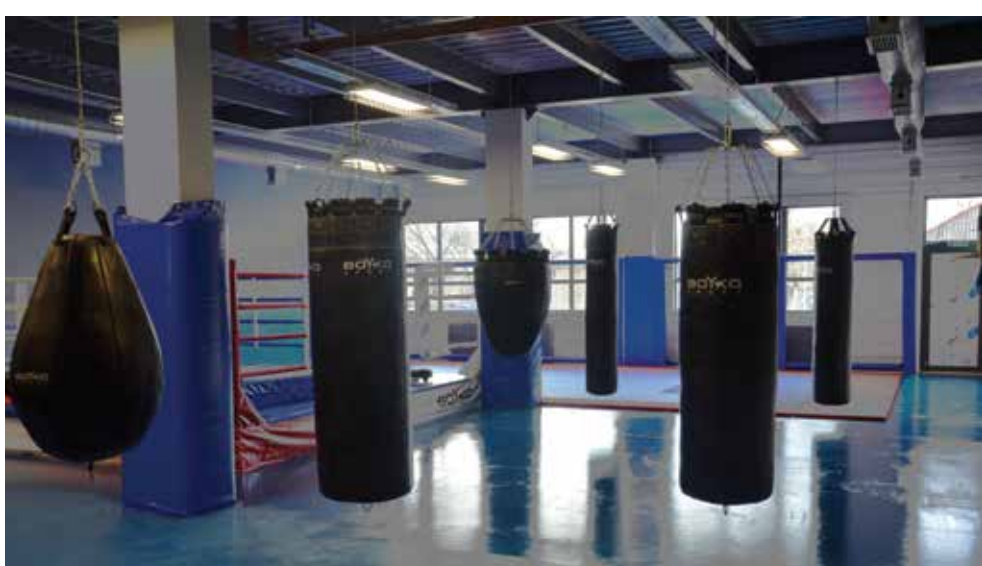
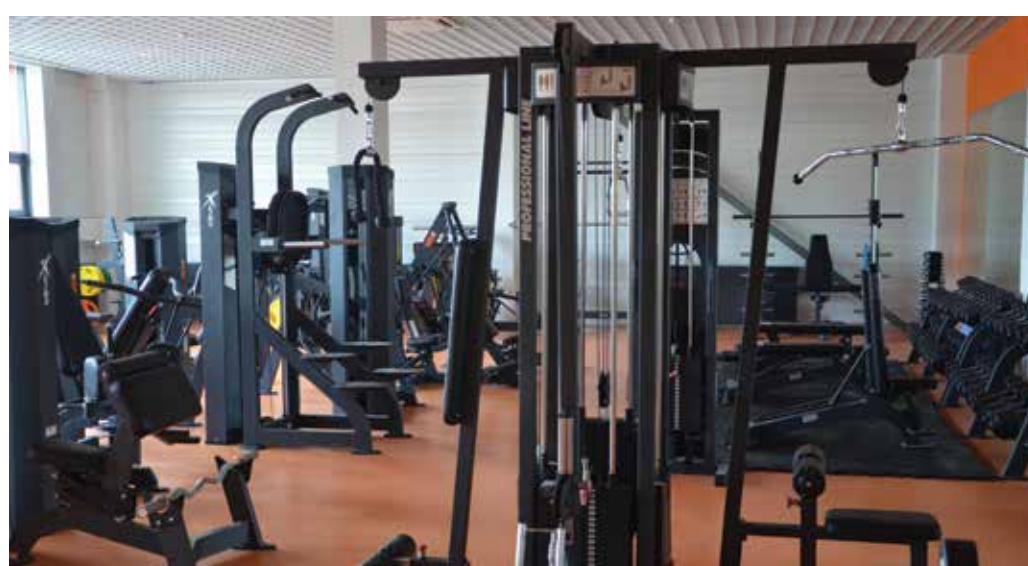
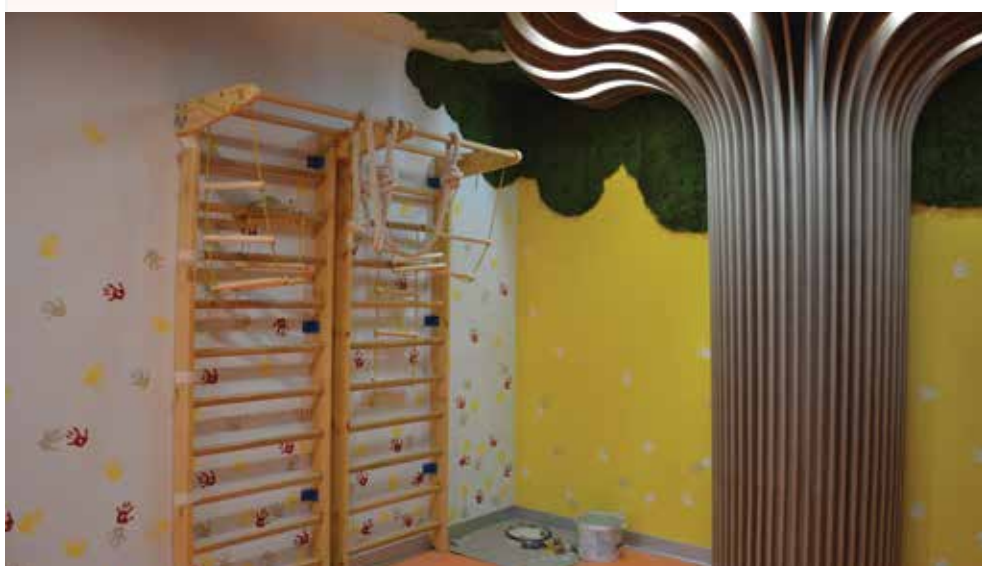


Юлия ТРИФОНОВА,

директор спортивно-оздоровительного комплекса «Энергетик»:



Мы позиционируем «Энергетик» как современный центр отдыха семьи и очень надеемся, что он станет для жителей нашего города любимым местом досуга. В Николаевке живут энергичные и целеустремленные люди, которые любят спорт и регулярно им занимаются, наши энтузиасты развивают детские секции и добиваются высоких результатов, несмотря на отсутствие качественной базы. С открытием «Энергетика» дети получат все необходимые, комфортные и безопасные, условия занятия спортом и реализации своих способностей, ну а взрослые смогут укрепить свое здоровье и улучшить физическую форму. Наша команда искренне верит в то, что в «Энергетике» каждый найдет себе занятие по душе и по силам. Мы позаботимся о комфорте наших гостей, чтобы николаевцы приходили в «Энергетик» снова и снова.



Третий блок содержит прикладные вопросы работы с оргтехниккой и необходимыми в производственной деятельности программными продуктами – от Word и Excel до 1С и 1С УПП.

Четвертый блок включает в себя темы планирования капитальных инвестиций, знакомит с целями и задачами перспективного развития компании и процессом проведения закупок.

Пятый блок посвящен ремонтной деятельности. Внимание обучающихся акцентируют на необходимости описания и стандартизации

ремонтных процессов, постоянного применения стандартов в работе. Подробно освещаются вопросы планирования работ, в том числе составления и соблюдения графиков – в Школе мастеров считают, что такой навык позволит руководителям рационально распределять время и ресурсы при выполнении производственных задач, чтобы не заниматься «тушением пожаров». В рамках этого блока мастера также изучают правила составления технических заданий, процедуру входного контроля, от чего зависит эффективность и надежность работы оборудования.



Слушатели и преподаватели Школы мастеров Славянской ТЭС

Юрий ГОЛОТА, мастер ЦТАИ:

Обучение в Школе мастеров помогло мне расширить знания в оформлении технических заданий, приобрести навыки планирования рабочего времени – своего и коллектива, повысить эффективность работы в различных программах, которыми мы пользуемся в своей деятельности.

Такие темы как «Принципы формирования плана капитальных инвестиций», «Процедура проведения закупок», «Принципы формирования ремонтной программы», пройденные в Школе мастеров, помогли детально изучить связи между структурными подразделениями в компании, что значительно поможет в организации работы своего подразделения.

Важно, что предприятие уделяет такое внимание обучению сотрудников, в частности линейных руководителей: ты понимаешь, что есть люди, которые готовы научить и подсказать, помочь справиться с какими-то сложными задачами. Это и есть настоящая командная работа, когда ты знаешь, что в твоём хорошем результате заинтересованы все – от твоего коллектива до первого руководителя.



Мастер ЦЦР-2 **Олег КРЫЖАНОВСКИЙ**, мастер ЦТАИ **Юрий ГОЛОТА**, инженер отдела методологии совершенствования производственной системы и преподаватель **Андрей РОГОВ**, мастер ЦЦР-2 **Владислав ГРУНСКИЙ**

Михаил БИЛЕНКО, инженер отдела методологии совершенствования производственной системы:

Бережливое производство – это мировой тренд, который активно развивается и в Украине. Чтобы эта методология принесла максимальную пользу бизнесу, необходимо постоянно поддерживать и повышать уровень вовлеченности персонала в процессы улучшений. А этого можно добиться только постоянным обучением и развитием людей. Чем больше менеджмент компании уделяет внимания знаниям и навыкам своего персонала, тем выше производительность и конкурентоспособность бизнеса.

Такие проекты как «Школа мастеров» не только обучают, но и мотивируют персонал, свидетельствуя о заинтересованности компании в постоянном профессиональном росте сотрудников. Поэтому для меня как преподавателя важно участвовать в проекте, мне нравится делиться своим опытом и знаниями в вопросах непрерывного совершенствования. Для меня важно, что Школа мастеров не только повышает уровень навыков руководителей среднего звена в организации рабочих процессов, но и дает им понимание сути и возможностей менеджмента в их ежедневной производственной деятельности.

ЛИЦО С ОБЛОЖКИ

В 2017 году редакцией корпоративного издания «Наша генерация» реализован арт-проект, в рамках которого на первых полосах выпусков размещались интерпретации знаменитых фотографий. Главными действующими лицами выступали сотрудники «Донбассэнерго». Мы не стремились к буквальному копированию сюжетов или стопроцентной схожести героев. Целью

было – передать настроение и актуальные для энергетиков месседжи, показав, что снимки «обычных» людей в своей среде, которые занимаются своим делом, не уступают культовым по энергетике и глубине.

Лучшим доказательством успешности проекта стал ваш интерес, уважаемые читатели, и живой отклик на каждый выпуск. Конечно, было приятно получить и награду национального конкурса «Лучшее корпоративное медиа-2017». Теперь пришло время наградить героев лучших обложек, которые определили вы. Редакция опросила более 500 сотрудников «Донбассэнерго» во всех структурных единицах и в аппарате управления. Кроме того, все желающие имели возможность проголосовать за любимую обложку на странице компании в Facebook. В результате ваши голоса распределились следующим образом.

Артистизм, характер, смелость – энергетики выбрали лучшие обложки корпоративной газеты 2017 года



1
МЕСТО

Обложка №8(58), август 2017 г. Участники фотопроекта – ученицы николаевских общеобразовательных школ **Алина САЕНКО** (3 класс, ОШ №1), **Милана КО-ВАЛЕВА** (4 класс, ОШ №3) и **Юля ЛЕТКО** (6 класс, ОШ №2)



2
МЕСТО

Обложка №10(60), октябрь 2017 г. Участник фотопроекта – начальник цеха тепловой автоматики и измерений Славянской ТЭС **Сергей ТОПТУН**



3
МЕСТО

Обложка №6(56), июнь 2017 г. Участники фотопроекта – слесарь химического цеха **Михаил СИДЕНКО**, машинист питательной установки КТЦ **Александр РЕЗНИКОВ**, электромонтеры электроцеха **Евгений ТРЕХЛЕБОВ** и **Александр ФАМИЛЬСКИЙ**

Также в пятерку лучших вошли первые полосы №5(55), май 2017 г., с юными николаевцами Ваней Крикливцом, Ярославой Жуковой и Кирой Сокирко и №2(52), февраль 2017 г., с фэшн-фото сотрудниц аппарата управления, Славянской ТЭС, Старобешевской ТЭС и донецкого «Теплоэлектропроекта» Ирины Максименко, Екатерины Сергиенко, Влады Карпинской и Екатерины Болотской.

Мы поздравляем наших коллег с успехом и завоеванием симпатий читателей газеты, которые, кстати, распределились между всеми выпусками практически равномерно. И еще один важный вывод, к которому мы пришли в ходе реализации проекта (он не стал для нас новостью, но сказать о нем просто необходимо): энергетики очень талантливы. Вы умеете не только продуктивно работать, но и, примеряя на себя иногда неожиданные образы, перевоплощаться, удивлять и давать новые поводы для гордости. Редакция «Нашей генерации» еще раз благодарит всех участников арт-проекта-2017, а героев обложек-победителей ждут заслуженные призы. Также мы рады сообщить, что в 2018 году стартует новый фотопроjekt, который подарит вам не менее интересные лица и образы.



Алена ДМИТРЕНКО, инженер по проектно-сметной документации отдела управления инвестпроектами и перспективного развития СлавТЭС:

Спрашиваете, какой фотопроjekt лучше? Мой выбор – дети. Они – наше счастье, радость, гордость и награда, наше будущее. Мы живем в эпоху технологий, которые подрастающее поколение очень быстро осваивает. И сегодня уже не только родители дают советы детям, но и дети могут многому научить нас, взрослых. Фото с детьми всегда вызывают только теплые эмоции, заряжают позитивом. А как они позируют, передают характер персонажей! Это же настоящий талант. Рассматривая обложку августовского выпуска, я всегда улыбалась и начинала свой рабочий день в хорошем настроении.



Наталья ВОЛКОВА, инженер отдела комплексного проектирования №4 ДонТЭП:

Я проголосовала за июньскую обложку – ремейк фотографии 1932 года «Обед на небоскребе». Парни, которые участвовали в съемке, настоящие молодцы! Мне нравится то, что в этом снимке угадывается знаменитый сюжет, и, в то же время, ты видишь свое предприятие, знакомые лица. А еще – хочется расправить плечи и работать в полную силу, чтобы «быть на высоте», добиваться поставленных целей и двигаться только вперед.



Николай БЕЛИК, дежурный электрослесарь ЦТАИ СлавТЭС:

Когда вышел десятый номер нашей газеты, я находился в отпуске. Увидел обложку в интернете и был очень удивлен. Я знаю Сергея Николаевича совсем другим – лояльным, добродушным. А этот его взгляд с первой полосы... (улыбается). По моему мнению, это лучшая обложка. Во-первых, здесь очень точно передан образ Черчилля человеком другого нрава, из другой эпохи и сферы деятельности. Во-вторых, фото иллюстрирует нашу способность многое сказать без слов, продемонстрировать твердость характера и намерений в ситуациях, когда это необходимо.

ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ

По итогам 2017 года энергетики получили министерские награды, а также были отмечены городскими и региональными властями

В о многом непростой для «Донбассэнерго» 2017 год позволил энергетикам в полной мере реализовать свой профессиональный потенциал, что принесло нашим коллегам высокие корпоративные и отраслевые награды. Цикл публикаций о тех, кто успешно работал в течение прошлого года, мы открываем историей теперь уже «Отличника энергетики Украины» Романа Чеботарева, старшего мастера участка вращающихся механизмов пылеприготовительного цеха Славянской ТЭС.



Роман ЧЕБОТАРЕВ пришел на Славянскую ТЭС 22 года назад. После окончания Славянского авиатехнического колледжа техник-механик авиационных двигателей и сын Виктора Васильевича Чеботарева, уважаемого профессионала, а сегодня – ветерана электростанции, был принят в пылеприготовительный цех слесарем 4 разряда. Роман Викторович вспоминает, что в начале профессионального пути незаменимым помощником был отец, с которым он работал в одной бригаде. Изучать оборудование начинающему специалисту также помогали опытные наставники: старший мастер Александр Васильевич Поляков, который буквально жил пыле-заводом, и нынешний заместитель начальника ППЦ Павел Григорьевич Светличный. Именно они рассмотрели в Чеботареве-младшем живой интерес к профессии и стремление к росту. Через полтора года Роман уже руководил бригадой по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов.

В течение последующих 16 лет мастер Чеботарев отвечал за подготовку и сопровождение ремонта оборудования вращающихся механизмов: на этом участке, одном из наиболее сложных, он формируется как профессионал, руководитель и наставник.

Сегодня под руководством старшего мастера Романа Чеботарева работают 28 специалистов, в зону профессиональной ответственности которых входит капитальный ремонт и

техническое обслуживание мельниц, сушилок, вентиляторов, компрессоров и другого вспомогательного оборудования. Все этапы ремонтных работ, монтажа и пусков вращающихся механизмов в ППЦ проходят под его непосредственным контролем. Коллеги часто обращаются к старшему мастеру за советом и всегда получают профессиональную поддержку. Знания, отношение к работе и людям – главные составляющие авторитета Романа Викторовича.

Своим подопечным он прививает уважение к профессии, демонстрируя на собственном примере, каких результатов можно добиться, если упорно и добросовестно работать, верить в себя, учиться у других и делиться с коллегами своим ценным опытом. Эти принципы разделяют несколько поколений профессиональной династии Чеботаревых: в настоящее время в ППЦ вместе с Романом Викторовичем трудятся его младший брат Антон и сын Степан, который успешно совмещает работу и учебу в университете.

В 2012 году Роман Чеботарев был награжден Грамотой Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, а в 2017-м получил нагрудный знак «Отличник энергетики Украины». Министерская награда стала для него неожиданным, но приятным (и добавим – заслуженным) подарком к профессиональному празднику: «Я рад, что мой труд оценили на таком высоком уровне. Но это, прежде всего, заслуга тех людей, с которыми я работаю – настоящих профессионалов, любящих свое дело. Я считаю, что к каждой поставленной задаче нужно подходить серьезно и обдуманно, чтобы исключить ошибки. Тогда успешный результат будет обеспечен и работникам, и всему предприятию», – резюмирует Роман Викторович.

Энергетики получают награды не только к профессиональному празднику – по итогам работы за 12 месяцев или участие в решении стратегических задач. В течение года на Славянской ТЭС отмечают лучшие предложения работников, которые позволяют устранить локальные проблемы без существенных финансовых и трудовых затрат. К таким можно отнести решение, предложенное дежурным слесарем КТЦ электростанции **Алексеем КАЛЮЖНЫМ**: установка площадки для обслуживания ручной арматуры «Дренаж золошлакопровода №3 (ЗШП-3)» позволила улучшить условия работы и повысить безопасность оперативного персонала КТЦ и ремонтного персонала ЦЦР-1 станции.



К Дню энергетика машинист-обходчик котельного оборудования КТЦ Славянской ТЭС **Матвей ХАРЛАМОВ** награжден Грамотой исполкома Николаевского городского совета. Он не единственный представитель основного цеха электростанции, кто получил награду от администрации города. О коллегах Матвея, чья работа была высоко оценена руководством Николаевки, читайте в следующих выпусках «Нашей генерации».

Матвей Харламов, техник-механик нефтегазовых установок по специальности, начал работать в пылеприготовительном цехе Славянской ТЭС в 2008 году слесарем по обслуживанию оборудования электростанции (блочная часть). В 2012 году окончил Донбасскую машиностроительную академию.

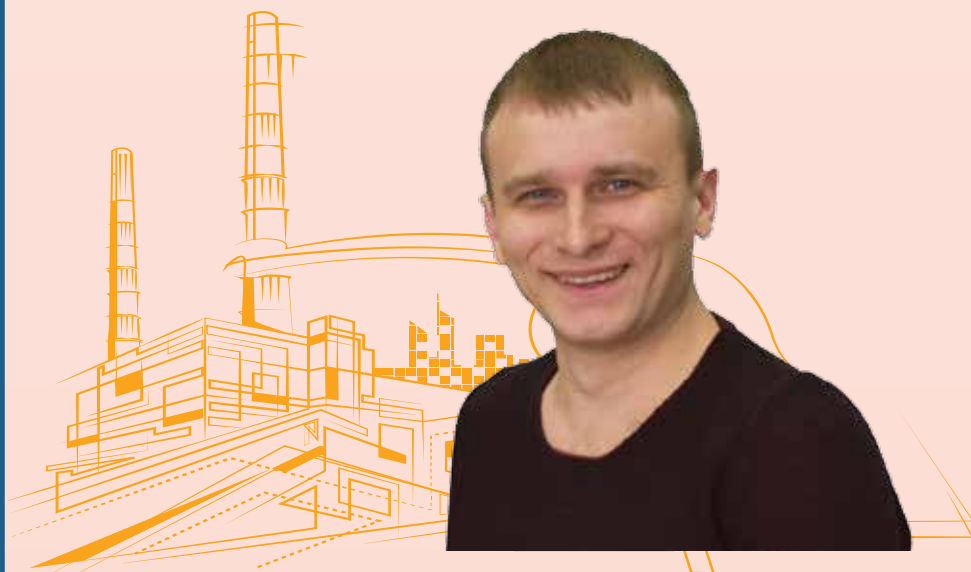
В течение последних двух лет Матвей работает машинистом-обходчиком котельного оборудования КТЦ станции – обслуживает систему гидрозолоудаления (ГЗУ). Его основная задача заключается в очистке лётков корпусов 7А, 7Б от шлака, контроле работы багерных насосов, роторных установок механического шлакоудаления. Вместе с коллегами (в каждой смене работают три обходчика) он проверяет котельное оборудование как внутри производственного помещения, так и за его пределами – по всей протяженности золошлакопроводов.

В 2017 году Матвей успешно сдал экзамены на получение допуска к обслуживанию

вспомогательного оборудования котельного отделения энергоблока №7: дымососов, вентиляторов, электрофильтров, регенеративных воздухоподогревателей. Для этого необходимы доскональные знания устройств и особенностей эксплуатации оборудования, технологических схем котельного отделения. Он сможет приступить к работе на новом участке в ближайшее время.

Руководители цеха и коллеги считают молодого «оперативника» ответственным, исполнительным и перспективным. Начальник смены КТЦ Виктор Кибич рассказывает, что претензий к работе Харламова никогда не было – он квалифицированный специалист, к заданию подходит с максимальной отдачей, рационально и оперативно решает поставленные задачи.

«Моя профессия научила меня быть организованным и быстро реагировать в нестандартных ситуациях: машинисты-обходчики должны обнаружить возможные отклонения в режиме работы оборудования как можно раньше, сразу доложить об этом старшему машинисту энергоблока. Просчетов мы допускать не должны», – говорит Артем Харламов. И судя по отзывам его коллег и грамоте за обеспечение надежности и безаварийности работы оборудования системы гидрозолоудаления КТЦ, он их не допускает.



На энергоблоке №7 СлавТЭС смонтировано три золошлакопровода для транспортировки золы на золоотвал. При понижении температуры в осенне-зимний период выполняется открытие-закрытие дренажа линии ЗШП-3 три-четыре раза в месяц, при выводе линии в ремонт (резерв). Слив жидкой среды из остановленного шлакопровода исключает вероятность замерзания и, соответственно, порыва линии. Специальная площадка для обслуживания арматуры «Дренаж золошлакопровода №3 (ЗШП-3)», расположенной на высоте 2,5 м, не только снижает нерациональную нагрузку на персонал цехов, но и позволяет устранить один из рисков в рамках совершенствования системы управления охраной труда.

ПОД ЗНАКОМ ДРУЖБЫ

С наступлением нового года многие штудируют всевозможные гороскопы в поисках хороших новостей о том, что именно в ближайшие 12 месяцев осуществляются, наконец, заветные мечты. Признаемся: в редакции «Нашей генерации» не верят астрологическим прогнозам, но верят в лучшее. Поэтому мы считаем, что год, покровителем которого в восточном гороскопе является Желтая Земляная Собака, принесет удачу всем, кто умеет ценить близость и дружбу, бережет своих родных и всегда готов прийти на помощь друзьям и коллегам.



Машинист-обходчик котельного оборудования ППЦ Славянской ТЭС **Павел СВЕТЛИЧНЫЙ** и хаски **СПАЙК**. Мастер ремонтной бригады ППЦ СлавТЭС **Александр ТОПТУН** и лабрадор **РИЧ**

Фото Дениса Гоцоцур



Бухгалтер СЕ «ПАТ» **Елена РОЗАНОВА** и йоркширский терьер **НИКА**



Электрослесарь ЦТАИ Славянской ТЭС **Николай ДОЛБИН** и его золотистый ретривер **ДЖЕЙК**

Домашние любимцы энергетиков не только породисты и умны - они умеют петь, знают, как экономить электроэнергию, и могут найти выход из любой ситуации

Джастин всегда сопровождает хозяина на охоте. Однажды ему пришлось посоревноваться с тремя более крупными собаками других охотников: нужно было первым выловить бутылку в реке и принести ее хозяину. Хотя Джастину и удавалось несколько раз заполучить «трофей», его тут же отбирали. Когда бутылка оказалась в реке в третий раз и собаки бросились за ней против течения, малыш Джага, как его называет хозяин, пробежал по берегу метров десять и поплыл за бутылкой уже по течению, что дало ему существенное преимущество перед более сильными, но не такими сообразительными соперниками.



Машинист насосных установок КТЦ Славянской ТЭС **Людмила ДЕДЕЛО** с дочерью **Евгенией** и домашними любимцами - немецкой овчаркой **ДИКОМ** и таксой **РИЧЕМ**



Семья **ЗАИЧЕНКО**: дежурный фельдшер здравпункта Славянской ТЭС **Ольга** и заместитель начальника электроцеха станции **Роман** с лабрадором **ФОЛДАРОМ**



Инженер-технолог электроремонтного цеха СЕ «Электроремонт» **Юрий КАРАСЕВ** и шарпей **ДЖАСТИН**



Бухгалтер СЕ «ПАТ» **Виктория ЛИННИК** и ее джек-рассел-терьер **ОСКАР**



Заместитель начальника КТЦ СлавТЭС **Сергей ПОНОМАРЕВ** с женой **Викторией**, дочерью **Ульяной**, сыном **Олег**ом и общим любимцем, с которым всегда гуляют всей семьей, спаниелем **ЛОРДОМ**



Семья **ВАРАВКА**: электромонтер ПИ ЭТЛ электрического цеха Славянской ТЭС **Наталья** и начальник смены электроцеха станции **Вадим** с немецким боксером **РИЧЕМ**



Машинист-обходчик котельного оборудования КТЦ Славянской ТЭС **Артем ЧЕРНЫШ** и его московская сторожевая **ГРАФ**

Фолдар всегда безошибочно определяет настроение хозяев и знает, как его поднять (не зря лабрадоры - отличные компаньоны). Он просто начинает демонстрировать все свои навыки, в числе которых - умение включать и выключать свет носом. Безусловно, питомец в семье энергетиков не может быть не обучен этому базовому трюку.

Специалисты
Дирекции по
управлению
персоналом

«Донбассэнерго»
продолжают
тренировать ценные
навыки сотрудников
компании

ПРАВИЛА ТОНА

Программа тренингов, направленных на развитие ключевых компетенций и конкурентных личностных качеств энергетиков, стартует в феврале 2018 года с темы эффективной коммуникации. Двухдневные занятия проводятся для руководителей структурных подразделений Славянской ТЭС и других предприятий «Донбассэнерго».



В процессе обучения участники:

- рассмотрят эффективную модель коммуникации
- проанализируют свой стиль общения
- отработают навык коммуникации с разными типами людей
- потренируются в применении инструментов, техник и приемов эффективной коммуникации
- разовьют гибкость в коммуникации
- изучит составляющие деловой переписки.

По результатам обучения участники:

- изучат модель коммуникации и поймут, как устроен процесс коммуникации
- смогут успешно общаться с разными типами людей
- трансформируют бессознательный опыт в осознанные технологии, которые смогут целенаправленно применять в деловом и личном общении.

Тренинг – это интерактивная форма обучения, которая включает в себя такие форматы как мини-лекции, демонстрации, упражнения и ролевые игры. Поэтому будет, как всегда, не только полезно, но и очень интересно.

Обращаем внимание сотрудников на то, что они могут инициировать проведение тренингов по эффективной коммуникации для своего подразделения. Для этого необходимо обратиться к своему руководителю и обосновать необходимость обучения по данной теме.

ОТПЕЧАТАНО:

ООО "Первая экспериментальная
типография" (г. Харьков)
Тираж – 3000 экз.

Выражаем благодарность
за помощь и содействие
в подготовке номера:

Сергею Романову
Геннадии Хиргию
Владимиру Рябичу
Александру Педашу
Дмитрию Семенову
Дмитрию Моженко
Евгению Катыхину
Галине Сорокастой
Дмитрию Грунскому
Юрию Бутурлимову
Валентине Ковалевой
Дмитрию Проскурину
Виктору Кибичу
Олегу Бочко
Денису Гоцоцуре
Надежде Бурлачка
Елене Сафьянц
Сергею Петухову
Валерии Жадько
Левану Чичинадзе
Оксане Руппа

КОМБИНИРОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ

Партия в шахматы
способна вдохновить
на новые решения

2018 год, и новый фотопроjekt «Нашей генерации». Более пяти лет мы пишем об энергетиках – образованных, квалифицированных, волевых и креативных. За это время мы поняли, что отличает «Донбассэнерго» от других генераций, решающих одинаковые с нами задачи. Конечно, люди и способы действия, которые они выбирают. Что вдохновляет наших коллег? Как рождаются идеи, формирующие образ компании сегодня и определяющие наше завтра? Приходят ли правильные решения только в рабочее время, или ответ можно найти когда и где угодно?

Фотопроjekt этого года мы назвали «Любимое дело»: это профессия, которой посвящают жизнь, и увлечение, которое способно раскрыть человека. Дело, которое «раскрашивает» действительность в яркие и приятные тона. Обложка каждого выпуска корпоративного издания 2018 года – отражение этой действительности, демонстрация того, что серьезные профессиональные решения могут быть простыми для людей, которые по-настоящему увлечены своей работой и способны видеть воз-



СДЕЛАТЬ ХОД



можности в привычных вещах.

«Лицо» январского выпуска не нуждается в представлении: заместитель технического директора по электрической части ПАО «Донбассэнерго» **Валерий КУЛЕБА** посвятил энергетике 37 лет. Вряд ли на предприятиях компании найдется человек, которому не знакома эта фамилия. Настоящий профессионал, «Отличник энергетиков Украины» и «Ветеран «Донбассэнерго», он пришел в проектный институт энергообъединения в 1988 году. С того времени менялись подразделения и должности, но неизменной оставалась специализация – электротехническое оборудование. А еще Валерий Владимирович неплохо играет в шахматы. Любовь к игре ему привил отец, а свои первые партии будущий энергетик играл еще в пять лет. У нас нет оснований не доверять мнению опытного игрока и квалифицированного специалиста: шахматная доска – удачное поле для интеллектуальных экспериментов, а игровая комбинация может легко трансформироваться в комбинацию возможностей решения производственной задачи.