

Наша генерация

de.com.ua

НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ 2016

ТОЧКА ОТСЧЕТА

№11-12 (49-50)

Окончание года - время подведения итогов. Его ход как будто замирает, позволяя нам оглянуться назад и оценить свои результаты.

А еще в этот период каждый прошедший день приближает нас к долгожданному событию.

До Дня энергетика осталось:

5 г. 20 з. 15 м.

Об итогах работы компании в 2016 году - от первого лица: что удалось, над чем нужно работать и чего предстоит достичь

ПО ВОСХОДЯЩЕЙ

Впервые с 2014 года компания демонстрирует позитивную динамику по основным показателям, но каждый понимает, какую огромную работу еще предстоит выполнить, чтобы закрепить результат и назвать его успехом. О том, в каких направлениях «Донбассэнерго» удалось стать первой, как компания будет решать проблему неплатежей в Региональном рынке и из каких источников должны финансироваться инвестиционные проекты - в традиционном интервью с генеральным директором ПАО «Донбассэнерго» **Эдуардом БОНДАРЕНКО**.

Эдуард Николаевич, в последние два года, подводя итоги, мы практически не говорили о цифрах. Это был очень сложный период адаптации компании к новым условиям работы. Станет ли в этом смысле 2016 год исключением?

Как бы мы ни оценивали деятельность компании - в эмоциональных категориях или «сухих» цифрах, энергетики всегда работали и работают на результат. На электростанциях и в других структурных единицах руководители ставят перед коллективами конкретные задачи. Поэтому при подведении итогов мы можем оперировать конкретными показателями. Какими они будут - зависит от множества факторов, в том числе и от тех, на которые мы не в силах повлиять. Но мы знаем: люди на местах делают все что могут и что должны - они по-другому просто не умеют. Так или иначе эти усилия принесут желаемый результат, что и произошло в этом году.

По каким показателям компания демонстрирует позитивную динамику?

По итогам 11 месяцев мы увеличили выработку более чем на 1 млрд кВт*ч. При этом рост объемов производства произошел не только по Славянской, но и Старобешевской ТЭС. То, что станция, которая работает в Региональном рынке в условиях критически низких платежей за отпущенную электроэнергию, в условиях нарушенной логистики, смогла дать 12%-ое увеличение по выработке, свидетельствует об одном - здесь работают настоящие профессионалы.

Славянская ТЭС в этом году демонстрирует не только увеличение доли рынка тепловой генерации, но и отпускает электроэнергию по одному из наиболее высоких тарифов среди тепловых электростанций. Это обеспечило «Донбассэнерго» лидирующие позиции в своем сегменте по уровню рентабельности производства электроэнергии.

Выравнивание финансовой ситуации позволило нам профинансировать ремонтную кампанию этого года с существенным увеличением, своевременно и в полном объеме выполнить всю необходимую программу. Более того, в текущем году нам удалось на треть увеличить инвестиции в производство - до 233 млн грн. Компания также стабилизировала ситуацию с накоплением топлива на складах ТЭС. Благодаря этим мерам «Донбассэнерго» первой из тепловых генераций выполнила Программу Министерства энергетики и угольной промышленности по накоплению складских остатков угля и получила акт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2016/2017.

Какие проблемы в этом году «Донбассэнерго» пока не удалось решить?



Мы работаем над решением сложной, глобальной задачи - неплатежи за электроэнергию в Региональном рынке, в котором работает Старобешевская ТЭС. За 11 месяцев этого года средний уровень оплаты за отпущенную электроэнергию составил 2,8%. В денежном эквиваленте ТЭС не получила 4,2 млрд грн. Это колоссальный объем, который превышает стоимость инвестиционных программ по СБ ТЭС - реконструкции энергоблоков №№ 8,9, для реализации которых мы ищем средства.

И каким может быть выход из этой ситуации?

Мы прорабатываем несколько решений, в том числе специалисты компании подготовили пакет предложений по правовому урегулированию вопросов налогообложения в сфере отпусков электроэнергии на временно неконтролируемой территории. Ситуация очень сложная - с политической, экономической, социальной, правовой точек зрения. Но я подчеркну: наша основная задача - обеспечить надежную и бесперебойную работу наших ТЭС - как Славянской, так и Старобешевской. Поэтому мы будем предпринимать все необходимые и предусмотренные законом меры, чтобы иметь возможность продолжить реализацию инвестиционных проектов и партнерских программ в городах присутствия.

Насколько данные решения могут быть успешными?

Это сложно прогнозировать, но мы обязаны действовать. Еще год назад мало кто верил в то, что нам удастся вернуть задолженность ГП «Энергорынок» за отпущенную в феврале-апреле 2015 года Старобешевской ТЭС электроэнергию. Это деньги, которые заработала станция и которые без всяких на то законных оснований не были перечислены на счета компании. Государство признало этот долг, мы достигли понимания, как и когда он может быть погашен. До конца ноября 2016 года на счета компании поступила основная часть - более 580 млн грн. Еще 159 млн грн мы полу-

Возвращаясь к вопросам, которые ждут своего решения. Что удалось сделать по возобновлению начисления инвестиционной составляющей, за счет которой финансируются реконструкции энергоблоков?

Работа в этом направлении продолжается. Во-первых, компания восстанавливает свое нарушенное право на получение инвестиционной составляющей по тем проектам, которые уже реализованы: мы как сторона разработанного и утвержденного правительством алгоритма свои обязательства выполнили, теперь свои должно выполнить государство. Во-вторых, усилили специалистов «Донбассэнерго» и других генерирующих компаний направлены на то, чтобы избежать повторения прецедента в будущем. Сейчас активно формируется новая модель рынка электроэнергетики, которая заработает уже через 2-3 года. Этот процесс сопровождается законодательными изменениями. И задача тепловых генераций, равно как и других участников рынка - не допустить, чтобы несовершенная нормативная база стала бомбой замедленного действия. Например, законопроект о рынке электроэнергии не предусматривает ни инвестсоставляющую, ни какой-либо другой действенный механизм финансирования модернизации мощностей. Мы не выступаем за конкретный, например существующий, алгоритм и готовы вместе с правительством, экспертами, общественностью разрабатывать другие, альтернативные инструменты, которые смогут работать на практике. Украина взяла на себя ряд обязательств в рамках международных соглашений в сфере экологии и технической интеграции с европейской энергосистемой, которые невозможно выполнить без модернизации мощностей. Это огромные средства, которые должны аккумулироваться из разных источников, в том числе и собственные средства генераций. И мы готовы участвовать в финансировании, мы уже это делаем, выполняя за счет собственных финансовых ресурсов ряд работ. Но генерирующим компаниям нужна помощь.

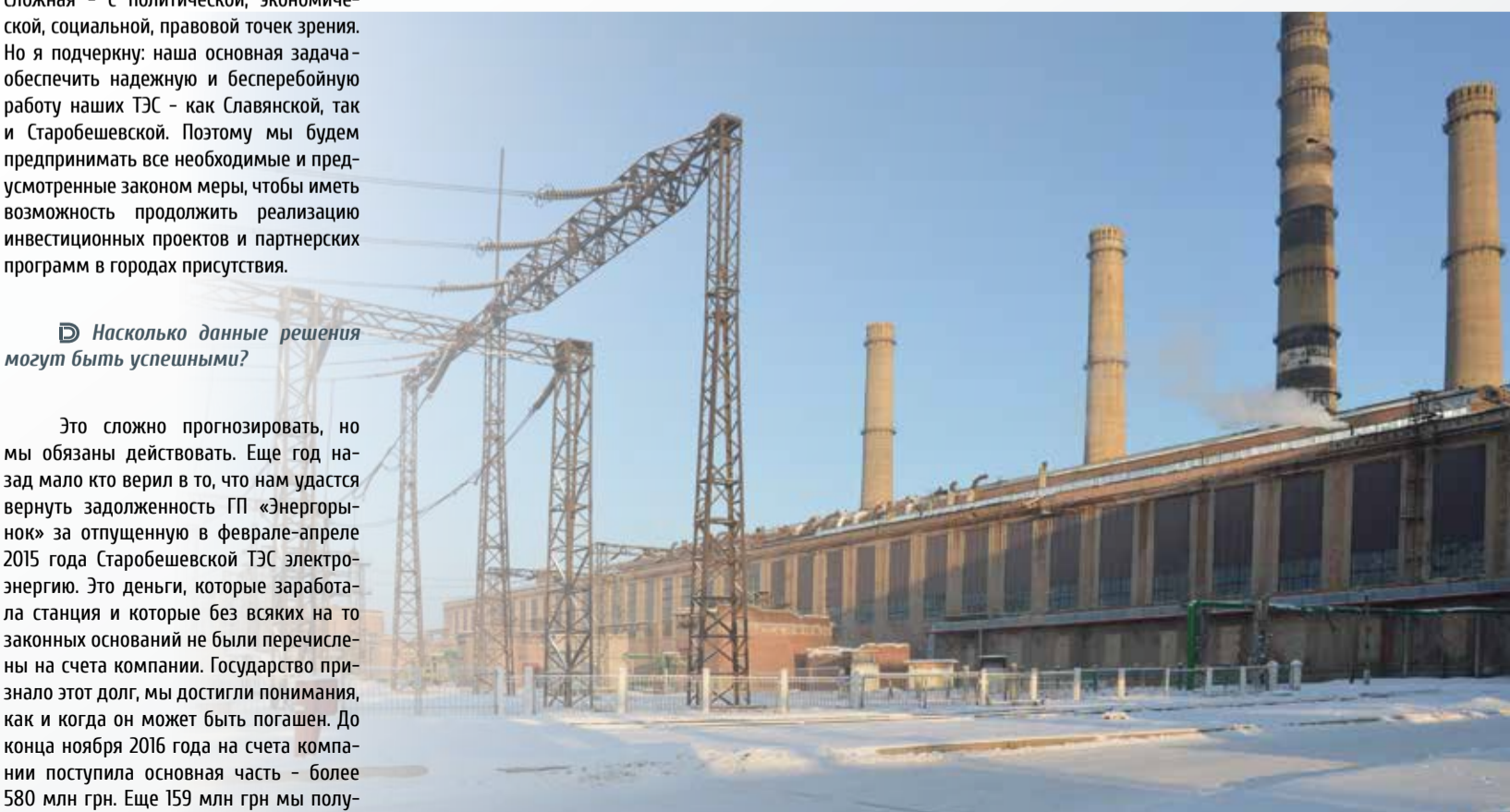
Продолжает ли «Донбассэнерго» поиск альтернативных источников финансирования инвестиционных программ?

Безусловно. Успешное решение данного вопроса зависит от результатов на нескольких уровнях. Первый - это общий благоприятный инвестиционный климат в стране. К сожалению, Украина этим похвастаться пока не может. Верховная Рада оптимизирует законодательство, чтобы усилить гарантии для инвесторов. Мы имплементируем эти изменения в свои внутренние нормативные документы. Это важная и необходимая работа, но сказать, будет ли она достаточной и убедительной для инвестора, сложно. Второй уровень - это собственно благонадежность компании. Существенно усложняет задачу то, что наши мощности находятся в зоне повышенного риска. Поэтому в остальном мы должны быть безупречны. Для этого в «Донбассэнерго» стандартизируются производственные, управленческие и вспомогательные процессы, внедряются системы управления этими процессами и сертифицируются в соответствии с международными стандартами. Это позволяет компании быть понятной любому потенциальному инвестору и, следовательно, прогнозируемой для него. Наконец, третья составляющая задачи - это привлекательные проекты. Здесь важен баланс коммерческих интересов и интересов государственных, отраслевых, как, например, в проекте реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС. Но чтобы успешно конкурировать на рынке инвестиций, например, с той же «зеленой энергетикой», мы обязаны все время быть на шаг впереди, предлагая действительно революционные решения для традиционного производства.

Например такие, как технология ЦКС и строительство золоохранилищ сухого типа?

Да. Это инновационные для Украины практики, которые уже зарекомендовали себя в мире. Сегодня инвестпроекты в тепловой генерации призваны решить целый комплекс задач. Речь не только об экономической выгоде от работы модернизированного или построенного оборудования. Техническое перевооружение должно отвечать ряду требований в сфере экологии и других социально значимых направлениях жизнедеятельности регионов, где расположены производственные мощно-

Наша основная задача - обеспечение надежной и бесперебойной работы как Славянской, так и Старобешевской ТЭС



сти. Инвестор охотнее будет вкладывать деньги в то, что не только приносит прибыль, но и укрепляет репутацию. В настоящее время одним из наиболее сложных и проблемных вопросов является реконструкция систем газоочистки действующих энергоблоков ТЭС, и единого мнения относительно его решения до сих пор нет. Дискуссии на всех уровнях продолжают не первый год. Технологии, которые будут использованы при реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС, как раз позволяют решить этот вопрос в комплексе. Показатели работы новых мощностей, построенных в ходе реализации данного проекта, будут строго соответствовать жестким европейским стандартам в сфере охраны окружающей природной среды.

Д Мы можем говорить о каких-то серьезных договоренностях по инвестпрограмме «Донбассэнерго»?

Я считаю, что пока это преждевременно, но отмечу: наши проекты интересны, наш потенциал интересен. Нам доверяют как партнеру в долгосрочной перспективе. Это хорошая база для того, чтобы кто-то из потенциальных инвесторов, с которыми мы сейчас ведем переговоры, принял положительное для нас решение.

Д Проектный институт «Донбассэнерго» представил на международной конференции разработку по использованию в генерации биотоплива. Насколько это направление перспективно?

Специалисты «Теплоэлектропроекта» не первый год прорабатывают варианты использования альтернативных источников энергии, к которым сегодня существует повышенный интерес. Сжигание биотоплива - одна из востребованных в Украине технологий, решения по применению которой могут существенно повысить востребованность института на рынке проектных услуг. ДонТЭП выступает генеральным проектировщиком в рамках программы модернизации мощностей «Донбассэнерго», но мы считаем, что его специалисты могут и должны параллельно развиваться и в других направлениях, ориентированных на внешнего заказчика.

Д Эдуард Николаевич, в этом году «Донбассэнерго» выступило партнером сразу нескольких серьезных мероприятий в сфере энергетики, в том числе и международного уровня. Получили ли мы желаемый результат от этого формата?

- Мы поддерживаем подобные мероприятия, и я считаю это стратегически верным шагом. Необходимо понимать, что самые важные решения, особенно в процессе реформирования отрасли, рождаются поэтапно. И такие встречи, где власть, бизнес, эксперты и инвесторы открыто обсуждают накопившиеся проблемы и возможности их преодоления, как раз являются этими необходимыми этапами. Участвуя в диалоге, мы получаем возможность донести свое видение еще в процессе обсуждения тех или иных изменений, выступаем не только объектом, но и субъектом преобразований. «Донбассэнерго» не занимает монопольного или привилегированного положения на рынке, поэтому мы должны использовать правильные механизмы, чтобы привлечь внимание к нашим возможностям. И мы это делаем.

Д Вернемся к внутренней политике компании. Улучшение финансовой ситуации позволило, в том числе, провести повышение зарплат-

ной платы. Чем было продиктовано решение направить средства именно на увеличение фонда оплаты труда?

Отмечу, что нам по-прежнему удается сохранять коллектив. Более того, к нашей команде присоединяются новые люди - грамотные и целеустремленные профессионалы. С одной стороны, такая стабильность может быть отражением общей сложной ситуации на рынке труда. Но мы никогда не пользовались благоприятной для нанимателей конъюнктурой. Поэтому я считаю, что наш результат свидетельствует, прежде всего, о доверии к «Донбассэнерго» как работодателю. В этом году мы провели два повышения заработной платы. Решение не могло быть другим: если компания улучшила свой результат, стабилизировала финансовое положение, это должен ощутить на себе каждый сотрудник, причастный к позитивным изменениям.

» Донбассэнерго не использует ситуацию на рынке труда: мы сохраняем коллектив, оставаясь надежным работодателем

Д Что ожидает «Донбассэнерго» в следующем году и над реализацией каких планов будет работать компания?

Я бы выделил несколько направлений, в которых мы одновременно сосредоточим усилия, поскольку все они приоритетные. Во-первых, компания продолжит работать над повышением надежности топливообеспечения ТЭС через диверсификацию поставок угля. При этом мы прорабатываем вопросы и продукции, и логистики как две неотъемлемые составляющие этого важнейшего процесса.

Также должное внимание будет уделено построению системы менеджмента качества, внедрению системы экологического менеджмента, системы управления информационной безопасностью в соответствии с группой стандартов ISO. Перед нашими специ-



Фото Сергея Григорьева

алистами стоит ряд задач по внедрению системы управления инвестиционной деятельностью и переводу структурных единиц компании в единую корпоративную учетную систему.

Кроме того, мы должны выполнить все необходимые подготовительные работы, чтобы в 2018 году завершить реконструкцию энергоблока №7 Славянской ТЭС. Вы знаете, что сегодня это один из наиболее энергоэффективных тепловых блоков в Украине. Ранее мы выполнили две очереди модернизации блока, выполнена часть работ, предусмотренных третьим этапом. В течение ближайших двух лет все работы должны быть завершены, чтобы обеспечить надежную эксплуатацию Славянской ТЭС.

Особое внимание в 2017 году мы уделим повышению эффективности теплоснабжения как бизнес-направления. Сегодня доля тепловой энергии в общем объеме производства ТЭС «Донбассэнерго» составляет менее 1%, но возникающий в данном сегменте финансовый дисбаланс существенно затрудняет выполнение компанией обязательств по теплообеспечению городов присутствия. Наша

задача - выстроить эффективную работу в этом направлении с учетом его высокой социальной значимости.

И, конечно, компания будет готовиться к переходу в новую модель рынка электроэнергии. Это конкурентное поле, где будет востребована качественная продукция по сбалансированной цене. Чтобы удержать свою долю рынка и, тем более, ее нарастить, мы должны обеспечить лучшее предложение. Все составляющие для того, чтобы справиться с этой задачей, у нас есть. Поэтому в ближайшие два года нам предстоит много работы - мы должны создать прочный фундамент для будущего роста.

Д Насколько этот год был сложным для Вас как руководителя и стал ли он результативным в той мере, как Вам хотелось бы?

Для любого руководителя, который берет на себя прежде всего внутреннюю ответственность за коллектив и производство, за выполнение обязательств перед государством, партнерами и акционерами,

не бывает простых периодов. Даже когда компания демонстрирует положительную динамику и хорошие показатели, тебя не покидает мысль о том, что можно было сделать больше. В то же время я знаю, что каждая задача, поставленная перед коллективом, была решена с максимально возможным результатом. В этом году мы добились важных позитивных изменений, но впереди еще очень много работы. Есть сложные вопросы, решение которых зависит не только от наших действий, и какие-то усилия могут оказаться напрасными. Но я доверяю команде «Донбассэнерго», поэтому мы будем идти к нашим целям даже в условиях минимальных шансов на успех.

» Мы готовы работать и не откажемся от своих целей даже в условиях минимальных шансов на успех



Славянская ТЭС принимает замминистра энергетики США и выездное совещание руководителей тепловых и атомных генераций Украины

НА УРОВНЕ



13 декабря Славянскую ТЭС посетила делегация экспертов Министерства энергетики США во главе с заместителем министра Дэвидом Моллером. Это не первый визит профильной группы на тепловые электростанции страны - эксперты в течение года сотрудничают с Министерством энергетики и угольной промышленности Украины, анализируя работу предприятий отрасли. Американские энергетики проводят детальную оценку эффективности ТЭС, чтобы предложить направления для инвестирования в улучшение их работы.

Предварительно в адрес «Донбассэнерго» были направлены специальные формы для предоставления информации о работающем оборудовании и технологических процессах Славянской ТЭС. В производственно-технической дирекции отметили, что все необходимые данные собраны и переданы американской стороне. И хотя в компании понимают, что привлечь зарубежного инвестора непросто, все же называют такие визиты знаковыми и необходимыми. «Безусловно, позитивным является то, что эксперты не изучают ситуацию исключительно по бумагам, а выезжают на предприятие. Во-первых, у нас появляется возможность показать то, что мы уже делаем, и рассказать о том, что еще необходимо выполнить. Во-вторых, эксперты могут увидеть, как работают люди, пообщаться с энергетиками, выслушать наши идеи. Наконец, чем более широкий круг специалистов, в той или иной степени влияющих на принятие решений относительно финансирования, будет знать о наших проектах, тем лучше - любая из многочисленных встреч, которые мы проводим, может принести желаемый результат», - подчеркнул технический директор «Донбассэнерго» Виктор РУППА.

Мы, в свою очередь, будем следить за развитием событий и информировать читателей «Нашей генерации» о результатах визита и принятых в связи с этим решениях.



15-16 декабря на Славянской ТЭС пройдет выездное заседание Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, в котором примут участие руководители Минэнергоугля, тепловых и атомных электростанций, Государственной инспекции по эксплуатации электрических станций и сетей, ГП «НЭК «Укрэнерго».

Практика проведения выездных совещаний на различных электростанциях существует давно, а формат предусматривает не только обсуждение текущей работы, но и отдельных, наиболее актуальных аспектов развития отрасли. Поэтому выбор места очередного выездного совещания не случаен - один из ключевых вопросов встречи базируется на решениях для Славянской ТЭС. Также участники встречи смогут посетить основные производственные участки электростанции и увидеть результат усилий по восстановлению ее работоспособности.

В программе декабрьского совещания: подведение итогов работы энергопредприятий за 11 месяцев 2016 года - ремонтная кампания, топливообеспечение, реализация программ оптимизации технико-экономических показателей, сокращение потребления природного газа, охрана труда; обсуждение проблемных вопросов прохождения ОЗП 2016/2017 и путей их решения; состояние получения актов готовности энергопредприятий к работе в осенне-зимний период; вопросы режимов работы ОЭС Украины. Одним из ключевых вопросов обсуждения станет модернизация и реконструкция открытых распределительных устройств (ОРУ) электростанций на примере реконструкции ОРУ 330/220/110 кВ Славянской ТЭС. Докладчиком по данной проблематике выступит советник министра энергетики и угольной промышленности Украины Сергей Чех.

Ранее мы писали о том, что специалистами ОКП-4 института «Теплоэлектропроект» выполнены проработки технико-экономического обоснования (ТЭО) реконструкции ОРУ 330,220 и 110 кВ Славянской ТЭС. Документ разрабатывался с учетом будущего строительства блоков бб и ба и, следовательно, необходимости распределения дополнительной мощности. Проработка ТЭО предусматривает три возможных варианта модернизации открытых распределительных устройств и основные решения по каждому из них.

ВАРИАНТ ПЕРВЫЙ предполагает выполнение реконструкции ОРУ 330, 220 и 110 кВ с поэлементной заменой электротехнического оборудования (выключатели, трансформаторы тока, трансформаторы напряжения, разъединители и т.д.) и кабельно-проводниковой продукции всех цепей и сетей с заменой панелей защит всех видов автоматики.

ВАРИАНТ ВТОРОЙ предусматривает, помимо реконструкции ОРУ 330 кВ с поэлементной заменой электротехнического оборудования и кабельно-проводниковой продукции всех цепей и сетей с заменой панелей защит всех видов автоматики, демонтаж ОРУ 220 кВ с переводом всех потребителей на ОРУ 110 кВ и реконструкцию ОРУ 110 кВ с аналогичными ОРУ 330 кВ видами и объемом работ, а также с дополнительным строительством 10 ячеек, включая новые присоединения.

ВАРИАНТ ТРЕТИЙ, помимо перечисленных выше предложений, содержит принципиально новое решение. Оно заключается в реконструкции ОРУ 110 кВ со строительством высоковольтного распределительного устройства с газовой изоляцией (КРУЗ 110 кВ). В этом комплексе работ также предусмотрена прокладка кабелей 110 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, установка кабельных муфт 110 кВ с установкой новых панелей релейной защиты и автоматики на основе микропроцессорных устройств и системы диспетчерского управления и сбора информации.

Реконструкция ОРУ 330, 220 и 110 кВ позволит Славянской ТЭС получить существенные преимущества: значительное снижение эксплуатационных расходов, повышение оперативной готовности за счет максимальной автоматизации, рост надежности

электроснабжения потребителей и безопасности персонала за счет исключения рисков неприемлемого уровня. Так как СлавТЭС является одной из ключевых электростанций региона, выбор варианта модернизации распределительных устройств будет осуществляться исходя из потребностей «Донбассэнерго» и ОЭС Украины. Возможно, уже в ходе ближайшего совещания эксперты придут к единому мнению, что позволит успешно провести реконструкцию открытых распределительных устройств Славянской ТЭС как части отраслевого проекта по оптимизации энергоснабжения Донбасса.



Технически Славянская ТЭС готова помочь ОЭС Украины покрыть дефицит выдачи электроэнергии

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ТЭС «ДОНБАССЭНЕРГО» ЗА 11 МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА

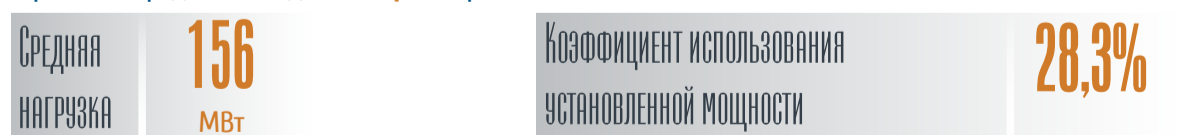


Энергоблок №7 находился в работе **7 228** часов

ТГ-3 неблочной части находился в работе **91** час



В работе в среднем находилось **3,6** энергоблока



Итоги

Итоги работы структурных единиц «Донбассэнерго» - в резюме руководителей предприятий

СЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТА



Александр МАКСИМЕНКО,
директор Старобешевской ТЭС:

● Уходящий год был для нас действительно непростым, но коллектив выстоял и сумел добиться высоких результатов по ряду ключевых показателей. За 11 месяцев текущего года Старобешевская ТЭС выработала более 4,5 млрд кВт*ч, превысив объем прошлого

года более чем на 470 млн кВт*ч. Нам удалось существенно снизить удельный расход условного топлива на отпущенную электроэнергию, добиться значительного снижения объемов потребления природного газа. Для СБ ТЭС экономия - это не только выполнение корпоративных и отраслевых программ, но и жизненная необходимость в условиях крайне низкого уровня расчетов за нашу продукцию. Каждый год мы ставим перед собой задачу повысить как экономичность, так и надежность работы станции. И несмотря на то, что нам сложно прогнозировать результат даже в краткосрочной перспективе, мы справляемся. Несмотря на то, что станция живет настоящим, люди не теряют оптимизма, веры в будущее и не опускают руки. Результат, с которым мы подошли к концу года, говорит о высоком профессионализме, трудовой дисциплине и ответственности персонала, умении продуктивно работать в самых сложных условиях. А еще - о силе человеческого духа и том самом, особом характере.

Ремонтная кампания 2016 года выполнена в полном объеме: в период с 24 марта по 6 ноября мы провели текущие ремонты энергоблоков №№ 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13. Успешно и своевременно завершили капитальный ремонт энергоблока №6, который длился год. За этот период персонал, несмотря на сложно-

сти с финансированием - стоимость работ превысила 100 млн грн, поставками материалов, комплектующих и оборудования, выполнил огромный объем работ. Полностью заменены пакеты холодного конвективного пароперегревателя, ширмового пароперегревателя, третьей и четвертой ступеней первичного пароперегревателя, входной и выходной ступеней вторичного пароперегревателя. Выполнена замена экранной системы топки котла. Прделана серьезная работа по замене брони мельниц. Произведен ремонт проточной части турбины - цилиндров низкого, среднего и высокого давления, опор и подшипников турбины, замена генератора и арматуры. Выполненные в рамках капитального ремонта мероприятия обеспечили продление срока эксплуатации оборудования, повысив его надежность и эффективность.

И хотя сегодня Старобешевская ТЭС работает не максимальным составом оборудования, ежегодно мы принимаем все необходимые меры для того, чтобы повысить технико-экономические показатели наших энергоблоков. Ранее на четырех блоках были выполнены реконструкции, в прошлом году мы произвели расширенный средний ремонт энергоблока №9, в этом году вышел из капитального ремонта блок №6. Это дает нам возможность выполнять диспетчерский график несения

электрической нагрузки и обеспечить соответствие процессов генерации современным требованиям и стандартам. Надежность работы оборудования ТЭС, своевременная реализация запланированных мероприятий по подготовке к осенне-зимнему максимуму позволили Старобешевской ТЭС 10 ноября получить паспорт готовности к работе в условиях сезонных нагрузок.

Несмотря на то, что Старобешевская ТЭС сегодня переживает не лучшее время, мы остаемся неотъемлемой частью команды «Донбассэнерго», обеспечивая необходимый уровень и качество работы. Станция участвует в корпоративных программах по внедрению систем экологического менеджмента, управления качеством, работает в соответствии со стандартами системы управления охраной труда. Мы благодарны компании за поддержку, доверие, за веру в нас и в то, что наши главные достижения еще впереди.

Мы не опускаем руки: живем настоящим, но сохраняем веру в будущее



Валерий ЧЕРЕПИЙ,
директор Славянской ТЭС:

● Для Славянской ТЭС 2016 год в целом был успешным: мы выполнили самый большой за последние несколько лет объем работ по ТГ-3 и котлам неблочной части, оперативно провели масштабный ремонт энергоблока №7, первой из тепловых электростанций страны выполнили правительственную программу накопления топлива для прохождения ОЗП 2016/2017. Сегодня станция является опорой компании - это огромная ответственность, повышенные

обязательства, и мы прилагаем все усилия для того, чтобы их выполнять.

Результаты работы Славянской ТЭС свидетельствуют о том, что мы грамотно распоряжаемся тем ресурсом, который получила станция после выполнения двух очередей реконструкции седьмого блока, ремонтно-восстановительных работ, освоения новых режимов работы оборудования: мы увеличили долю рынка в сегменте тепловой генерации, наша электроэнергия закупается по одному из самых высоких среди ТЭС тарифов, что позволяет «Донбассэнерго» поддерживать рентабельность производства основной продукции. Это хорошая база для успешного вхождения компании в новую, конкурентную модель рынка электроэнергии.

Безусловно, сегодняшние показатели станции - это заслуга не только наших специалистов, но и компании в целом: в течение последних нескольких лет «Донбассэнерго» активно инвестирует в СлавТЭС, коллеги из других структурных единиц оказывают нам существенную практическую помощь. В этом году коллектив Славянской ТЭС в очередной раз доказал, что может качественно работать не только в благоприятных условиях, но и выполнять сложные производ-

ственные задачи в условиях дефицита времени - ремонтная кампания-2016 прошла оперативно и результативно. Конечно, не без участия специалистов Старобешевской ТЭС и завода «Электроремонт». Также мы сделали серьезный шаг в освоении ремонта оборудования, который раньше выполнялся только в заводских условиях. Мы поддерживаем инициативу СЕ «Электроремонт» по расширению своего подразделения на базе станции и выполнению здесь широкого спектра работ. Это позволит нам существенно сократить время ремонтов при сохранении высокого качественного уровня, а также создать дополнительные рабочие места.

В этом году на Славянской ТЭС успешно прошел второй надзорный аудит системы управления охраной труда на соответствие международному стандарту OHSAS. Это важный результат для компании в целом, так как подтверждение качества СУОТ, работающей на станции, является свидетельством эффективности общей корпоративной системы. Мы продолжаем инициированную компанией работу над внедрением других международных стандартов, а также работу в рамках совершенствования производственной системы - это ответственная задача, поскольку ее успешное решение позволит использовать накопленный нами опыт и на других предприятиях компании.

Свою основную задачу на сегодняшний день мы видим в том, чтобы закрепить достигнутый результат и двигаться дальше - в том числе к реализации важнейшего проекта реконструкции энергоблока №6.

Мы грамотно используем потенциал станции, являясь одной из наиболее рентабельных в Украине генераций



Татьяна БАЛЫКА,
директор СЕ «Донбассэнергоналадка»:

● Коллектив ДЭН работает в рамках задач, которые стоят перед электростанциями «Донбассэнерго». Поэтому мы не рассматриваем результативность своей деятельности в отрыве от успешности работы наших ведущих предприятий: если ТЭС удалось реализовать намеченные планы, в том числе и в части, за которую отвечают наши специалисты, мы можем считать свою работу выполненной.

Важным результатом уходящего года для нашей структурной единицы я также считаю то, что мы сохранили коллектив, не снизили интенсивности работы, не уменьшили количество направлений. Это наш потенциал, который мы обязаны сохранить, чтобы остаться профессионально состоятельными для обеспечения дальнейшей реализации инвестиционной программы «Донбассэнерго» и повышения востребованности наших услуг внешними заказчиками. Ведь, как и любое предприятие, мы ставим себе задачу выйти на определенный уровень рентабельности. Поэтому мы не можем позволить себе утратить наши конкурентные преимущества.

В этом году нам удалось улучшить оснащенность предприятия современными приборами. Благодаря использованию приобретенной в 2016 году техники, в том числе измерителя влажности TESTO, мы выполнили замеры концентрации угольной пыли в воздушном потоке, определение влажности, точки россы пылеугольного потока, что необходимо для выбора наиболее эффективного типа пылеочистного оборудования ППЦ Славянской ТЭС.

Также хочу отметить, что в течение года, благодаря самоотдаче и квалификации, наши специалисты выполняли производственные задачи добросовестно, на высоком профессиональном уровне и своевременно как на Старобешевской, так и Славянской ТЭС. Несмотря на сложности с передвижением по территории области, мы ни разу не подвели наших энергетиков и не задержали выполнение работ.

Я надеюсь, что 2016 год, который принес заметные положительные результаты для компании, приблизит всех нас к достижению целей, позволяющих говорить о новом качественном этапе развития «Донбассэнерго».

Мы используем все свои знания и опыт, чтобы помогать нашим электростанциям оставаться эффективными

Встречи на высоком уровне, масштабные ремонты, серьезные и просто приятные победы - эти события сделали наш год

ЭНЕРГИЯ ПЕРЕМЕН

ЯНВАРЬ

Предложения «Донбассэнерго» к законопроекту о новой модели рынка электроэнергии одобрены Советом ОРЭ.

В процессе разработки законопроекта Министерство энергетики и угольной промышленности инициировало широкое обсуждение положений нормативного документа, в котором, помимо представителей рынка электроэнергии, принимали участие общественные организации, депутаты и эксперты. В ноябре 2015 года законопроект был передан в Кабинет Министров Украины. Однако в конце декабря Секретариат КМУ вернул документ в Минэнерго на доработку с учетом



замечаний Мирового Банка и ЕБРР. Кроме того, правительство обратилось в Совет ОРЭ с просьбой предоставить свои замечания и предложения к законопроекту. Специалистами «Донбассэнерго» как участника Оптового рынка электроэнергии был подготовлен ряд предложений, которые затрагивают наиболее значимые для генерации вопросы.

АПРЕЛЬ

В «Донбассэнерго» стартовала ремонтная кампания. Турбогенератор неблочной части СлавТЭС выведен в самый масштабный за последние несколько лет ремонт.



На Славянской ТЭС прошло выездное заседание «Всеукраинской Энергетической Ассамблеи»: эксперты отрасли выразили готовность поддержать строительство энергоблоков 6А и 6Б.

Важным аргументом в пользу строительства блоков на СлавТЭС является опыт эксплуатации котла АЦКС на Старобешевской ТЭС, где данная технология полностью себя оправдала. Несмотря на проблемы при первых пусках, персонал станции смог устранить все недостатки в работе оборудования, полностью перевести его на проектное топливо (шлам), и сегодня энергоблок №4 с котлом АЦКС производит электроэнергию, себестоимость которой на 40% ниже, чем у других пылеугольных блоков.

Акционеры ПАО «Донбассэнерго» утвердили результаты деятельности компании за 2015 год в ходе ежегодного Общего собрания акционеров.

ФЕВРАЛЬ

На харьковском заводе «Турбоатом» выполнена контрольная сборка турбины для энергоблока №6Б Славянской ТЭС.



Союз молодежи Старобешевской ТЭС провел первую акцию - сотрудники станции стали донорами.

В рамках благотворительной акции «Стать донором - спасти жизнь», посвященной Всемирному дню борьбы с раковыми заболеваниями, 19 работников Старобешевской ТЭС сдали более 7 литров крови. Руководители подразделений и начальники цехов станции с пониманием отнеслись к инициативе своих подчиненных, согласовав, исходя из производственной необходимости, поездку персонала в центр переливания крови.

МАРТ

«Донбассэнерго» выступило одним из ключевых партнеров «Украинского Энергетического Форума» - престижной международной дискуссионной площадки.

Украинский Энергетический Форум, организованный Институтом Адама Смита в рамках Седьмой ежегодной конференции, собрал более 300 топ-менеджеров из 20 стран - это руководители и собственники энергетических компаний, представители госсектора, банковской сферы и донорских организаций, эксперты, аналитики. Директор по инвестиционным проектам и перспективному развитию «Донбассэнерго» Виталий Коваленко и коммерческий директор Олег Ларионов приняли участие в работе Электроэнергетического фокус-дня Форума, в сессии, посвященной принципиальным для дальнейшего развития отрасли вопросам. Спикеры «Донбассэнерго» вместе с руководителями других генерирующих компаний и представителями профильного комитета Верховной Рады обсуждали внедрение новой модели рынка электроэнергии, возможности экспорта продукции украинских генераций, строительство новых генерирующих мощностей и модернизацию существующих. В частности, Виталий Коваленко призвал участников к поиску альтернативного пути финансирования: он должен позволить компаниям, которые инвестируют в модернизацию мощностей и строительство новых блоков собственные средства, быть уверенными в том, что и государство выполнит свою часть соглашений. Напомним, согласно существующему алгоритму, реконструкция или строительство энергоблока финансируется по формуле 20/80, где 20% - собственные средства предприятия, 80% - средства, привлеченные за счет инвестсоставляющей.

МАЙ

Компания стала генеральным партнером и активным участником международного конгресса «ЭнергоВесна-2016», где был презентован проект Плана действий нового министра энергетики и угольной промышленности Украины Игоря Насалика.



Презентуя проект программы действий, Игорь Насалик начал с первоочередной задачи своего ведомства - очищения как главного условия для дальнейшего движения по пути реформ. Речь шла об аудите бюджетных и коммерческих долгов, которые образовались в отрасли. Именно вопросу долговых обязательств было посвящено выступление заместителя директора по правовому обеспечению «Донбассэнерго» Артема Горянина. Он подчеркнул: закон о стабилизации расчетов в ОРЭ должен стать четвертым базовым нормативным документом в энергетике - наряду с законами о рынке природного газа, о рынке электроэнергии и о независимом регуляторе, что позволит создать прочную финансовую основу для дальнейшего реформирования и развития отрасли.

Новая группа энергетиков в составе специалистов Славянской, Старобешевской ТЭС, ДонТЭП и аппарата управления начала обучение в одной из ведущих бизнес-школ «МИМ-Киев».

ИЮНЬ

Завершены работы по восстановлению открытого распределительного устройства 330 кВ Славянской ТЭС, через которое восстановлены системные связи Украины по линиям электропередачи «Донбасская», «Майская», «Змиевская ТЭС», «Купянск».



В «Донбассэнерго» прошло обучение персонала в рамках старта внедрения международного стандарта качества ISO 9001:2015.

Генерация включает в себя десятки глобальных и сотни локальных производственных и управленческих операций. В них задействованы тысячи людей, на их реализацию затрачиваются колоссальные ресурсы. При этом многие процессы идут «по накатанной», и мы не задаемся вопросом, насколько те или иные действия эффективны или вообще необходимы. Главная задача системы менеджмента качества - перевести каждый производственный и управленческий процесс из интуитивного («думаю, надо сделать так») или традиционного («мы так работали всегда») в обоснованный, следовательно, управляемый, эффективный и результативный.

В «Донбассэнерго» отметили День компании.



ИЮЛЬ

- Выполнен запуск B2B Portal - собственной электронной тендерной площадки «Донбассэнерго», интегрированной с крупнейшими платформами для проведения торгов.
- Сотрудники «Донбассэнерго» вошли в состав рабочей группы по разработке национальной стратегии низкоуглеродного развития, которая направлена на борьбу с парниковыми газами.

Помимо несовершенного законодательства, серьезным препятствием в реализации стратегии является вопрос финансирования модернизации и внедрения новых технологий. Очевидно, что тепловая генерация требует серьезного перевооружения, которое позволит сделать производство более экологичным. И свою задачу в рабочей группе специалисты «Донбассэнерго» видят в том, чтобы донести до всех участников процесса свое видение проблемы и найти сбалансированное, реальное решение, которое приведет к достижению цели, а не отдалит ее еще на несколько десятков лет.

АВГУСТ

- Выполнен первый с момента реконструкции ремонт энергоблока №12 Старобешевской ТЭС.
- Футбольный клуб «Донбассэнерго» стал победителем Первой лиги Gold одного из самых масштабных аматорских турниров по мини-футболу V9KY.



СЕНТЯБРЬ

- Специалисты института «Теплоэлектропроект» представили разработки малых ТЭЦ на биотопливе и золохранилища сухого типа на Международной научно-практической конференции «Угольная теплоэнергетика: пути реконструкции и развития».

Двенадцатый год подряд конференция собирает ведущих специалистов в сфере теплоэнергетики - руководителей и представителей генераций, научно-исследовательских и проектных центров, производителей котломеханического оборудования, коммунальных предприятий. Основным лейтмотивом этого года стала необходимость привлечения к модернизации отрасли представителей отечественной науки, специалистов котлостроительных, наладочных и проектных организаций. Обоснованность этого утверждения доказали и специалисты проектного института «Донбассэнерго», представив на конференции два доклада, каждый из которых может претендовать на новое слово в теплоэнергетике.

ОКТЯБРЬ

- Успешно завершён капитальный ремонт энергоблока №6 Старобешевской ТЭС. «Донбассэнерго» одной из первых генераций получила акт готовности к прохождению ОЗП 2016/2017, первой выполнила программу Министерства энергетики и угольной промышленности по накоплению топлива на складах ТЭС.

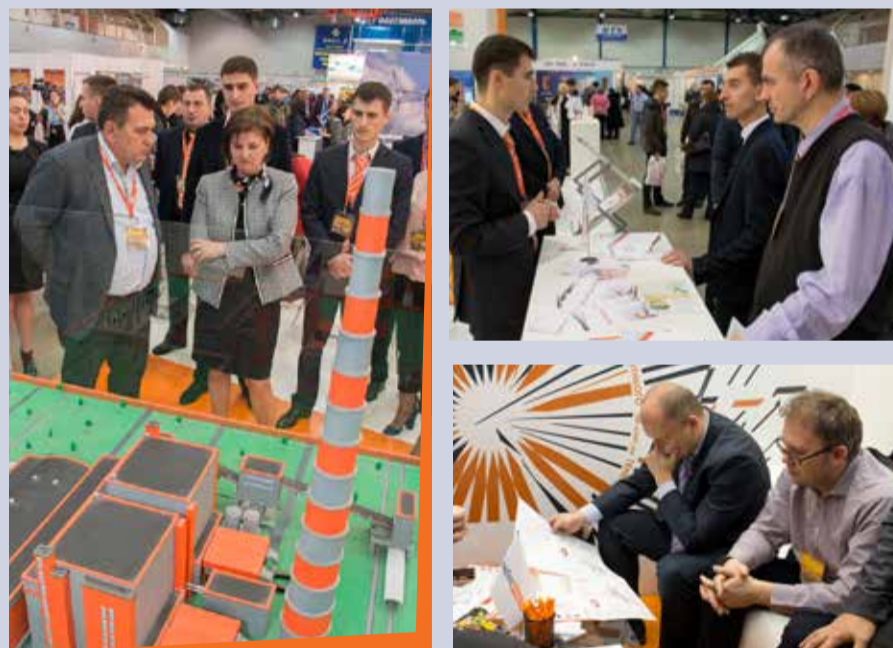


- Впервые за время проведения корпоративного турнира по мини-футболу на кубок «Донбассэнерго» золото завоевала команда компании.

В очередной раз представители крупных национальных и международных компаний доказали: приставка «мини» - лишь формальное обозначение вида спорта, но никак не отражение его характера. Это была настоящая большая игра: казалось, каждая из команд ставила перед собой в игровом периметре сверхцель и неумолимо двигалась к ней. Для «Донбассэнерго» таковой стало золото турнира. Результат не заставил себя ждать: 4 победы, 11 забитых мячей, 1 пропущенный и - заветный Кубок!

НОЯБРЬ

- В рамках Международного форума «Топливо-энергетический комплекс Украины: современность и будущее» «Донбассэнерго» представлены проекты реконструкции мощностей. Центром экспозиции стал проект строительства новых энергоблоков на Славянской ТЭС.



Работа Форума и Международных выставок «ЭНЕРГЕТИКА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ - 2016», «НЕФТЕГАЗЭКСПО - 2016» и «МАЙНИНГ ИНДАСТРИ ЭКСПО - 2016» началась с приветствия первого заместителя министра энергетики и угольной промышленности Украины Галины Карп, которая в числе немногих выставочных стендов посетила и экспозицию «Донбассэнерго». Технический директор компании Виктор Руппа ознакомил замминистра с программой технического перевооружения электростанций и подробно остановился на проекте реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС. В процессе диалога был поднят вопрос финансирования модернизации мощностей: для его обсуждения и поиска возможных решений Галина Карп пригласила руководителей «Донбассэнерго» на встречу в министерство.

- Проект «Донбассэнерго» «НАСТОЯЩЕЕ ПРОШЛОЕ» получил гран-при конкурса «Лучшее корпоративное медиа Украины-2016».



ДЕКАБРЬ

- Государство выполнило обязательства перед «Донбассэнерго» в части погашения задолженности за отпущенную в феврале-апреле 2015 года электроэнергию Старобешевской ТЭС.



- На Славянской ТЭС прошел второй надзорный аудит системы управления охраной труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007. Аудиторы отметили высокий уровень подготовки персонала и дали общую положительную оценку существующей СУОТ.

Аудит проводился как в основных, так и вспомогательных структурных подразделениях станции: независимые аудиторы проверяли состояние документации, соблюдение основных требований стандарта, интервьюировали руководителей и работников непосредственно на рабочих местах. Особое внимание было уделено пониманию персоналом существующих рисков на конкретном рабочем месте и мер по управлению ими.

Итоги работы структурных единиц «Донбассэнерго» -
в резюме руководителей предприятий

СЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТА



Роман СЕРДЮКОВ,
директор СЕ ДПИ
НИИ «Теплоэлектро-
проект»:

Уходящий год был для института «Теплоэлектропроект» достаточно продуктивным. Во-первых, мы завершили работу над проектом реконструкции энергоблока №6 Славянской ТЭС с разделением на энергоблоки 6А и 6Б мощностью 330 МВт каждый. Наши специалисты работали над документацией в течение нескольких лет. В решении этой задачи, очень непростой и очень ответственной, были задействованы практически все подразделения ДонтЭП. Этот опыт - опыт проектирования фактически новых энергоблоков в существующей ячейке - бесценен для института. Благодаря профессионализму, квалификации персонала, а также готовности и умению адаптировать лучшие из существующих практик к условиям работы электростанций «Донбассэнерго» нам удалось решить эту задачу на высоком качественном уровне.

Во-вторых, проектировщики ДонтЭП существенно продвинулись в работе, которую начали еще в прошлом году. Институт постоянно изучает различные передовые технологии с тем, чтобы разрабатывать на их основе решения как для ТЭС «Донбассэнерго», так и других, потенциальных заказчиков. Одной из таких перспективных технологий является сжигание биотоплива как для выработки тепловой, так и электрической энергии. Использование биомассы в качестве альтернативного источника энергии широко применяется в мире и становится все более популярным в Украине. Это экологически чистая технология с быстрой окупаемостью, что позволяет прогнозировать устойчивый рост спроса на ТЭС, работающие на этом органическом топливе.

В течение 2016 года специалисты ДонтЭП прорабатывали различные варианты технико-экономических расчетов строительства мини-ТЭС различной мощности. При этом тщательно изучался опыт использования данной технологии, основное оборудование производства ведущих мировых компаний, а также вопрос строительства инфраструктуры, поскольку такие объекты размещаются, как правило, на новых, свободных площадках. Фактически, мы готовы проектировать био-ТЭС с нуля. Полученные в ходе проработки результаты свидетельствуют о том, что подобные проекты являются инвестиционно привлекательными, следовательно, спрос на услуги института как генпроектировщика в данном сегменте может быть устойчивым.

Важной тенденцией уходящего года стало результативное профессиональное развитие наших сотрудников: ряд молодых, грамотных и целеустремленных специалистов заняли руководящие должности. Я уверен, что их нестандартный взгляд и смелые идеи достойно дополняют богатый профессиональный опыт нашего коллектива и помогут институту выйти на желаемые рубежи.



Сергей ЦОНОВСКИЙ,
директор СЕ «Электроре-
монт»:

Подводя итоги года, хочу подчеркнуть, что «Электроремонт» - это разноплановое предприятие, которое объединяет энергетиков, механиков, металлургов и работает как единый механизм, несмотря на формальное деление на участки и цеха. Именно это дает нам возможность выстоять в сегодняшних условиях и качественно выполнять задачи как в рамках собственных производственных программ, так и планов развития ТЭС «Донбассэнерго».

В этом году перед нами стояла очередная непростая задача: масштабная, но оперативная ремонтная кампания на Славянской ТЭС с одновременными работами в рамках капитального ремонта энергоблока №6 Старобешевской ТЭС. Нам удалось обеспечить перемещение специалистов различных участков в точки выполнения приоритетных задач, не сорвав сроков работ ни в одной из них. Я благодарен всем сотрудникам СЕ «Электроремонт» за их профессиональный уровень и высокую самоотдачу, за умение ставить производственные интересы выше личных и, конечно, за качественную работу.

Считаю немаловажным, что с помощью специалистов завода персонал нашего Славянского участка восстановил алгоритм выполнения работ по ремонту низковольтных электродвигателей с заменой обмотки статора. В ближайшее время на этом участке планируется освоить выполнение полного капитального ремонта высоковольтных электродвигателей с изготовлением секций из нового провода и запечкой изоляции в специальной печи. Мы поставили перед собой задачу усилить наши участки высококвалифицированными специалистами, вокруг которых в будущем можно будет выстраивать целые направления. И первые шаги к этой цели мы уже предприняли.

Этот год очень мобилизовал и сплотил наш персонал: мы в очередной раз доказали, что донецкий завод сохранил тот человеческий потенциал, который сделал его одним из лучших энергоремонтных предприятий. Мы и сегодня выполняем все необходимые работы на оборудовании различной сложности, в том числе и восстанавливая сложные механизмы буквально из металлолома. Также мы возобновили ремонт взрывозащищенных электродвигателей. Сегодня в производстве задействованы все цеха и участки завода: в самый сложный период люди поверили нам, и мы их не подвели.

Коллектив СЕ «Электроремонт» благодарит руководство компании за поддержку наших инициатив по развитию производства, за то, что мы ощущаем себя частью большой команды «Донбассэнерго». Отдельно хочу поблагодарить руководителей и весь коллектив Старобешевской ТЭС - мы продолжаем работать на принципах взаимовыручки и знаем, что рядом всегда есть надежное плечо. Это очень помогает в сегодняшних условиях. Благодаря полному взаимопониманию с руководством Славянской ТЭС мы смогли продолжить работу по созданию на базе станции нового участка. В частности, мы начали подготовку к производству реакторов и развертыванию ряда ремонтных программ - их выполнение закроет потребности не только электростанции, но и внешних заказчиков, которыми востребованы наши услуги.



Денис МАРЧЕНКО,
директор СЕ «Донбассэнерго-
спецремонт»:

2016 год показал, что персонал «Донбассэнергоспецремонт» остается надежным помощником для предприятий компании: мы выполняем задачи в рамках ремонтных программ ТЭС и обеспечиваем производство материалов для повышения надежности работы оборудования. В этом году специалисты ДЭСР традиционно открывали и закрывали ремонтную кампанию. В рамках текущего ремонта энергоблока №7 Славянской ТЭС в оперативном режиме выполнены работы по демонтажу и монтажу тепловой изоляции в общем объеме более 400 м³. Также персонал Славянского цеха ДЭСР выполнил антикоррозионную защиту внутренней поверхности баков БЗК, БГК - работы производились параллельно на всех объектах в несколько смен. Успешное выполнение объемов в сжатые сроки стало возможным благодаря квалификации и ответственности наших специалистов.

Уже в октябре, по завершении капитального ремонта энергоблока №6 Старобешевской ТЭС, силами персонала ДЭСР восстановлена тепловая изоляция в котельном и турбинном отделениях в объеме 680 м³. А в ходе ремонта наши специалисты успешно выполнили одну из наиболее специфических операций - набивку зажигательного пояса котла. Надежность его работы напрямую влияет на устойчивость и надежность работы энергоблока в целом.

Помимо изоляционных работ на энергооборудовании ТЭС специалисты ДЭСР производят строительные, облицовочные, малярные и кровельные работы на объектах компании и объектах социальной инфраструктуры в городах присутствия. В текущем году мы выполнили озеленение и благоустройство территории Славянской ТЭС, работы по ремонту мягкой кровли здания СЕ «Донбассэнергоналадка» в Горловке, зданий и сооружений Славянской и Старобешевской ТЭС, подвальных помещений института «Теплоэлектропроект», а также ремонт Дворца культуры в г. Николаевка.

В сентябре СЕ «Донбассэнергоспецремонт» получила официальное разрешение на проведение верхолазных и скалолазных работ на высоте более 5 м. Поэтому в ходе подготовки к осенне-зимнему периоду наши специалисты смогли выполнить остекление и герметизацию металлических оконных рам, утепление и уплотнение проемов и проходов в производственных помещениях и главных корпусах Славянской и Старобешевской ТЭС. Работы проводились на различных отметках до 24 м.

Еще одним результатом нашей работы в уходящем году стало расширение собственного производства. Мы приступили к выпуску сухих смесей «ПЕРЛИЗОЛ», изоляционных материалов, противопожарных составов и газобетона. Данное сырье используется для покрытия и обработки различных поверхностей на промышленных объектах и постоянно востребовано ТЭС. Материалы производства ДЭСР хорошо зарекомендовали себя на предприятиях «Донбассэнерго»: позволили снизить стоимость работ и обеспечили необходимое качество.

Мы ищем передовые решения, которые выведут на качественно новый уровень не только генерацию «Донбассэнерго», но и институт как генпроектировщика

Мы - единая, высококомобильная производственная команда, которая готова усилить любой участок, где потребуются наши знания и опыт

ДЭСР - неотъемлемая часть команды «Донбассэнерго», которая обеспечивает качественное выполнение специфических, но необходимых работ



Химики «Славянки» первыми провели конкурс профмастерства в формате, разработанном на Старобешевской ТЭС

ПЕРВАЯ ПРОБА

Конкурсы профессионального мастерства всегда были неотъемлемой частью производственной культуры «Донбассэнерго». Но в условиях постоянного технического развития и изменения стандартов в отрасли устарели и их форма, и содержание. Поэтому энергетики занялись поиском решений, которые позволили бы сделать соревнования в профессионализме интересными - чтобы сотрудники испытывали внутреннюю потребность принимать в них участие, полезными - чтобы работники в процессе подготовки к конкурсу и в ходе него могли существенно пополнить свой багаж теоретических и практических знаний и результативными - чтобы конкурс стал ступенью профессионального и карьерного роста. При наличии этих трех составляющих конкурсы профмастерства имеют все шансы не остаться формальным мероприятием и значительно повысить престиж высококвалифицированного труда.

После того, как в «Донбассэнерго» начал свою деятельность Союз молодежи (СМ), данным вопросом занялись активисты - профессиональное развитие сотрудников является одной из основных целей этого корпоративного движения. В числе разработанных на Старобешевской ТЭС мероприятий было и предложение о регулярных конкурсах профмастерства «Лучший по профессии». Они могут проводиться на всех предприятиях - структурных единицах компании в нескольких номинациях:



сов и тестов по химии и практических заданий по контролю водно-химического режима. Мы сформулировали 22 вопроса: 5 - в тестовой форме, 17 - в форме открытых вопросов - все из области общей химии, а также составили 4 практических задания, которые касались аспектов работы лаборантов химводоочистки», - рассказала замначальника химического цеха Старобешевской ТЭС **Элла БАХМАЦКАЯ**.

Апробация разработанного специалистами СБ ТЭС формата стартовала 20 октября: за звание «Лучший по профессии» боролись 10 работников станции - сотрудники производственной химической лаборатории, химического цеха и отдела материально-технического обеспечения Славянской ТЭС.

На первом этапе лаборантам предстояло ответить на 55 теоретических вопросов, в число которых вошли и предложенные специалистами СБ ТЭС. Тест должен был определить уровень знаний конкурсантов не только в их непосредственной сфере деятельности, но и в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, а также оказания первой медицинской помощи. По итогам первого этапа конкурса в финал вышли Людмила Завьялова, Ирина Долматова, Ирина Сергиенко, Татьяна Марченко и Алена Кашеварова.

4 ноября состоялся второй, завершающий этап конкурса профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа. Свои практические навыки финалистки демонстрировали в лабораторном корпусе насосно-фильтровальной станции Славянской ТЭС. Оценивала результаты комиссия в составе заместителя начальника производственно-технического отдела Любови Самошкиной (председатель), заведующего технологическим отделением Славянского химико-механического техникума Аллы Синицкой, ведущего инженера химического цеха Ирины Дибровой, инженера производственно-измерительной химической лаборатории Юлии Куринной, начальника отдела охраны труда Олега Сергиенко.



например, «Лучший молодой рабочий», «Лучший инженерно-технический работник», «Лучший молодой руководитель». По мнению наших коллег из Нового Света, такие конкурсы - это отличная возможность для персонала проверить знания, определить направления, в которых необходимо развиваться, повысить квалификацию и стать примером для других сотрудников. В конечном итоге, реализовать себя в профессии. Участники СМ на Старобешевской ТЭС считают, что молодые специалисты нуждаются в поддержке: активные и целеустремленные - они могли бы в полной мере проявить себя в подобном формате, а по итогам конкурсов - получить возможность дополнительного образования и карьерного роста.

Идею коллег оценили на Славянской ТЭС и решили провести первый конкурс профессионального мастерства для химиков. «Ко мне обратились коллеги с просьбой помочь в составлении вопро-



При подведении итогов второго тура учитывались скорость выполнения анализа, лабораторная этика, соблюдение правил безопасности при работе с химическими реактивами, степень близости полученного участницами результата к правильному решению. Практический блок задач не вызвал у лаборантов существенных затруднений, позволив им продемонстрировать действительно высокий уровень навыков. Все финалистки - специалисты 4 квалификационной группы, трое лаборантов имеют высшее образование в области химии, двое - среднее техническое. Всех их отличает точность, аккуратность, способность к высокой концентрации внимания, терпение и настойчивость. Значимость этих личностных качеств можно сравнить с важностью уровня профессиональной подготовки. Но, прежде всего, надо любить хи-

мию и иметь склонность к практической работе в этой области, считают специалисты Славянской ТЭС.

По результатам двух туров абсолютным победителем конкурса «Лучший по профессии» и обладателем корпоративного приза стала **Ирина ДОЛМАТОВА**, лаборант химанализа группы контроля воды ПИХЛ СлавТЭС. Второе место завоевала лаборант химанализа группы промышленной санитарии ПИХЛ **Татьяна МАРЧЕНКО**. Третьей стала **Людмила ЗА-**

ВЬЯЛОВА, лаборант химанализа группы контроля воды ПИХЛ. А четвертое и пятое места разделили лаборант-микробиолог химического цеха станции **Алена КАШЕВАРОВА** и лаборант группы промсанитарии ПИХЛ **Ирина СЕРГИЕНКО**. Победитель и призеры конкурса, помимо ярких впечатлений и справедливого чувства гордости за себя и коллег, получили дипломы и денежные премии.

Подводя итоги первого конкурса профессионального мастерства, руководитель департамента по управлению персоналом Славянской ТЭС **Светлана ОНИЩУК** подчеркнула: «Процесс повышения квалификации у нас на станции чрезвычайно актуален, в том числе и для опытных сотрудников. Конкурс - это один из этапов работы в данном направлении, эффективный инструмент, позволяющий оценить реальный потенциал специалистов и определить направления дальнейшего совершенствования их мастерства. Мы уже получили немало отзывов от представителей других профессий, которые также готовы побороться за высокое звание лучших из лучших. Я уверена, что проведение таких конкурсов станет доброй и полезной традицией для Славянской ТЭС. Я благодарю Союз молодежи за то, что мы, наконец, воплотили в жизнь идею, давно витающую в воздухе, а также наших коллег со Старобешевской ТЭС за практическую помощь в подготовке заданий для конкурса. Надеюсь, наше сотрудничество продолжится и в рамках других конкурсов профмастерства».



Мнение



Мы попросили участниц первого конкурса профмастерства поделиться своими впечатлениями.

Людмила ЗАВЬЯЛОВА:

● За 22 года работы на станции в профессиональных соревнованиях я участвую впервые. Для меня этот конкурс был важен: это возможность подтвердить свой уровень, доказать самой себе, на что ты способна, чего достигла в профессии. Правда, своими результатами я не совсем довольна. Переволновалась, наверное, постоянно думала, удастся ли выполнить все правильно. А нужно было собраться с мыслями, сконцентрироваться на заданиях и действовать уверенно.

Ирина ДОЛМАТОВА:

● Для меня победа в конкурсе оказалась приятной неожиданностью, ведь рядом состязались более опытные коллеги. Я считаю, проводить подобные конкурсы внутри станции необходимо. Они позволяют совершенствовать мастерство и укреплять знания, полученные за годы работы, ну и, конечно же, поднимают престиж профессии.

Татьяна МАРЧЕНКО:

● Несмотря на то, что я работаю 18 лет лаборантом в группе промышленной санитарии и к воде, можно сказать, имею косвенное отношение, мне удалось основательно подготовиться к конкурсу и расширить свои знания в области химанализа воды. Второе место я считаю высоким достижением, а тот круг вопросов и задач, которые были поставлены перед нами, однозначно усилил мою профессиональную подготовку.

Алена КАШЕВАРОВА:

● Я работаю в химцехе всего 5 месяцев. И хотя я только в начале своего профессионального пути, могу уверенно сказать, что работу свою люблю, мне интересно все, что связано со сферой моей деятельности. Поэтому решила рискнуть и попробовать свои силы в конкурсе профмастерства. Это отличный способ получить новые знания, научиться чему-то у более опытных коллег. Уверена, что в моей жизни будет еще не один профессиональный конкурс и не одна победа (*улыбается*). По крайней мере, буду над этим серьезно работать.



В «Донбассэнерго» совершенствуют производство бережливым отношением к ресурсам - трудовым, временным, материальным

СТАТЬ ЛУЧШЕ

Два года назад в «Донбассэнерго» стартовала программа совершенствования производственной системы с помощью инструментов бережливого производства. Основная работа в рамках этого проекта была развернута на базе Славянской ТЭС: здесь сформирован отдел, специалисты которого разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по сокращению всех видов потерь, улучшению условий и результатов работы производственных участков. Итоги уходящего года мы подвели с начальником отдела методологии совершенствования производственной системы **Анной ЯНКОВЕЦ**.

Правильная организация рабочего пространства обеспечивает экономию временных и сохранность материальных ресурсов



УДАЛОСЬ

- **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В ПРОГРАММЫ ПРОЕКТА.** Собрано более 250 предложений сотрудников СлавТЭС по улучшениям, из которых 225 одобрены как рациональные и подлежащие реализации. Ожидаемый годовой экономический эффект от их реализации превышает 14,5 млн грн. В системе «Энергия совершенства» в качестве инициаторов предложений по улучшению производственных процессов приняли участие более 160 специалистов ТЭС.

- **РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПЕРСОНАЛА.** Реализовано более 70 предложений сотрудников по устранению потерь, что позволило повысить качество эксплуатации, улучшить условия труда и повысить безопасность процессов, а также обеспечило годовой экономический эффект на уровне 3,8 млн грн.

- **ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА.** Координаторы проекта провели тренинги по описанию ремонтных процессов, выявлению потерь в них и выработке решений по устранению данных потерь для работников 64 ремонтных участков, охватив 100% ремонтного персонала Славянской ТЭС.

● СТАРТ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНЫХ ПРОЕКТОВ.

- В качестве пилотного в КТЦ был реализован проект по оптимизации нарядной системы с целью повышения безопасности рабочих мест. Еще одним результатом стало сокращение средней длительности допуска персонала к выполнению работ на 70%: теперь рабочие приступают к устранению дефектов в течение получаса.

- В ЦТАИИ внедрена электронная система контроля обходов. Благодаря обеспечению регулярности обходов и повышению эффективности осмотра контрольных точек количество дефектов, выявленных на ранней стадии, выросло на 40%. За счет их оперативного устранения снижены затраты на ремонты и минимизирован риск выхода оборудования из строя.

- Также в ЦТАИИ выполнена работа по стандартизации процессов решения наиболее часто возникающих проблем с оборудованием. Высококвалифицированные ремонтники создали систему листов решения проблем (ЛРП), которыми может пользоваться любой работник цеха для оперативного решения возникшей проблемы. ЛРП постоянно совершенствуются, их перечень дополняется в соответствии с предложениями персонала.

- **ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ.** На Славянской ТЭС стартовал процесс целеполагания. Руководители подразделений учились правильно ставить цели, инициировать проекты по их достижению, а также замерять результаты на пилотной цели «Подготовка к осенне-зимнему периоду 2016-2017 гг.». Предложенная система хорошо себя зарекомендовала, повысив результативность подразделений в достижении «тренировочной» цели.

НЕ УДАЛОСЬ

- **ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ 5С В ОЖИДАЕМОМ ОБЪЕМЕ.** По итогам 2016 года в ряде мастерских продолжается ремонт, после чего они будут приведены в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами. На отдельных мастерских участках реализация проекта происходит с большими сложностями в связи с высокой занятостью персонала в плановых и неплановых ремонтных работах. В ряде мастерских внедряется этап третьей «С» - «содержи в чистоте». Наиболее результативным в части рационализации рабочих мест в 2016 году стал ТТЦ.

- **РЕЗУЛЬТАТ В ОБЛАСТИ СТАНДАРТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ.** Помимо постоянной загрузки персонала выполнением функциональных обязанностей, специалисты отдела методологии совершенствования производственной системы столкнулись с проблемой, когда стандартный формат описания ремонтных и эксплуатационных операций не прижился в производственных цехах. В связи с этим было принято решение о передаче инициативы по разработке концепции стандартизации непосредственно в цеха с сохранением функции методологической поддержки за ОМСПС.

ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

- Развитие системы «Энергия совершенства» и обеспечение вовлечения в процесс устранения потерь не только мастеров и инженеров, но и рабочих Славянской ТЭС.

- Мониторинг первых результатов внедрения прошедшей успешную апробацию в ЦТАИИ системы обходов во всех остальных эксплуатационных подразделениях СлавТЭС.

- Тиражирование проекта по оптимизации нарядной системы. ТТЦ, ППЦ и электроцех реорганизуют свои стандарты допусков для обеспечения безопасности и снижения временных потерь, возникающих в процессе ожидания персоналом допуска к выполнению работ.

- Внедрение и совершенствование процессов постановки целей и выработки решений по их достижению на уровне руководителей департаментов и начальников цехов СлавТЭС.

- Внедрение проектов по рационализации рабочих мест в соответствии с методикой 5С и стандартизации производственных операций на основании переформатированных подходов к их реализации.



2016-ый сделал «Донбассэнерго» на шаг ближе к внедрению системы экологического менеджмента международного образца

ЭКО-ГОД



Финальным глобальным событием 2016 года в сфере экологии стал Международный форум «Green Mind», который собрал на своих дискуссионных площадках представителей 27 стран. Власть, бизнес, ученые и представители общественных организаций обсуждали пути устойчивого развития - делились передовым опытом в разработке и внедрении систем управления, ресурсоэффективности и экологичности производства, улучшении показателей качества и безопасности в различных отраслях. Организаторами Форума выступили министерства экологии и природных ресурсов, экономического развития и торговли, аграрной политики и продовольствия, а также Торгово-промышленная палата Украины, Программа развития ООН в Украи-

не, офисы международных программ в сфере охраны окружающей среды, промышленного развития и безопасности. В числе участников этого престижного мероприятия были и специалисты «Донбассэнерго».

Лейтмотивом встречи стала давняя назревшая необходимость перехода от «обычного бизнеса» к модели экономического роста, которая обеспечивает социальное равенство, чистую и безопасную среду. Участники Форума затронули ряд актуальных для отечественных производителей вопросов: преимущества и риски для бизнеса от Соглашения об ассоциации между ЕС и Украиной, устойчивое развитие бизнеса, энергоэффективность и ресурсосберегающие технологии для экологически чистого производства, инновации в строительстве и строитель-

ных материалах, реформирование системы налогообложения.

В рамках Форума также состоялось торжественное награждение финалистов XV Всеукраинского конкурса «Экологическое качество и безопасность». В «Донбассэнерго» отметили, что в следующем году компания может стать участником этого престижного «состязания», представив опыт внедрения системы экологического менеджмента и инновационных технологий в сфере обращения с отходами.



В рамках внедрения системы экологического менеджмента в аппарате управления «Донбассэнерго» работает программа «Зеленый офис». Ее основные принципы уместились в три емких английских слова – «reduce, reuse, recycle», которые можно перевести как «уменьшай, используй повторно, перерабатывай». Это означает ресурсосбережение, разумное обращение с отходами, ответственные закупки, экологическое образование и вовлечение сотрудников. На практике эти принципы реализуются через использование энергосберегающих технологий, расходных материалов из вторичного сырья, правильную утилизацию отходов.

В этом году специалисты отдела по экологии производственно-технической дирекции проделали серьезную работу: проведена инвентаризация и разработана инструкция по обращению с отходами, приобретены специальные контейнеры для сортировки и сбора отходов, выработана информационная политика, направленная на повышение знаний сотрудников в сфере ресурсосбережения и охраны окружающей среды. Кроме того, заключен договор на вывоз макулатуры, и здесь важно было выбрать не подрядчика, а именно партнера «зеленого офиса». Как нам объяснили экологи, существует множество предприятий, которые занимаются вывозом макулатуры, но дальнейшую судьбу бумажных отходов проследить невозможно. И если мы придерживаемся принципа «reduce, reuse, recycle», то должны быть уверены в том, что наша макулатура не загрязняет город на одной из окраин. Поэтому в «Донбассэнерго» отдали предпочтение компании, которая занимается переработкой макулатуры в товарный продукт, что дает понимание полного цикла «жизни» отходов.

Сотрудники аппарата управления активно включились в работу «зеленого офиса»: за 10 месяцев 100 человек собрали 720 кг макулатуры. Макулатура составляет 40% ТБО – так персонал «Донбассэнерго» внес свой вклад в сокращение объема складированных на свалках отходов. Но это не весь «экологический эффект» от проделанной работы. Сбор макулатуры позволяет не только спасти от вырубки целые леса, но и является экономически выгодным мероприятием. Переработка вторсырья обходится дешевле, чем изготовление бумаги непосредственно из древесины. Известно, что переработка одной тонны макулатуры экономит до 2 тыс. литров воды и до 100 кВт электроэнергии, что, соответственно, снижает и выбросы CO₂. Таким образом, сотрудники аппарата управления «Донбассэнерго» в 2016 году спасли 7 деревьев, сэкономили 1,4 тыс. литров воды и 70 кВт электроэнергии, предотвратив выброс в атмосферу 98 кг углекислого газа.



Согласно стандарту ISO, в соответствии с требованиями которого в «Донбассэнерго» формируется СЭМ, изменения проводятся поэтапно: после того, как компания провозгласила Политику в области охраны окружающей природной среды, разрабатываются процедуры по управлению, которые внедряются на структурных единицах. Специалисты отдела по экологии Старобешевской ТЭС видят свою задачу в том, чтобы донести до каждого сотрудника необходимость



систематизации и совершенствования природоохранной деятельности. Экологи уверены: чем менее формальным будет подход энергетиков к данному вопросу, тем более успешно будет работать система экологического менеджмента. На сегодняшний день персонал ознакомлен с реестрами экологических аспектов, существенных экологических аспектов, внешней нормативной документацией в сфере охраны окружающей среды, корпоративной Политикой, программой деятельности предприятия, основными процедурами. Теперь предстоит проверить, свидетельствует ли отметка об ознакомлении о знаниях и, главное, понимании своей роли в предстоящих изменениях.

В соответствии с Положением о компетентности, обучении и осведомленности персонала отделом по экологии Старобешевской ТЭС проводится работа, на-

правленная на широкое информирование сотрудников об аспектах СЭМ и углубление их знаний, что обеспечит эффективность системы. С июня на СБ ТЭС проводится вводный инструктаж для практикантов, вновь принятого персонала и сотрудников подрядных организаций – за несколько месяцев с принципами экологического менеджмента ознакомились 83 человека. А в ноябре в техминимум для вахтенного персонала КТЦ-1, КТЦ-2, электрического цеха, ЦТАИ и химического цеха включили такие темы, как «Внедрение системы экологического менеджмента», «Обращение с отходами», «Правила эксплуатации газоочистных установок».

Усилия экологов окупаются интересом сотрудников станции к вопросам природоохранной деятельности: многие подразделения СБ ТЭС направили в отдел заявки на повышение квалификации персонала в области охраны окружающей среды. На станции уже формируются группы для обучения. Несмотря на

которая включает в себя ряд направлений. Одно из них – производственный экологический контроль, который позволяет отслеживать выполнение требований природоохранного законодательства всеми структурными подразделениями электростанции. Внутренняя инспекция проводится экологами при непосредственном участии руководителя, технологов или других специалистов каждого подразделения. Объектами мониторинга являются источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, системы очистки отходящих газов, сточных вод, места накопления и размещения отходов, системы для предупреждения, локализации и ликвидации последствий техногенных аварий, а также объекты окружающей среды, расположенные в пределах промышленных площадок, территории природопользования, санитарно-защитные зоны. Инженеры-экологи контролируют и процесс образования, временного хранения и размещения отходов.

Ответственность за соблюдение нормативных требований в сфере экологии несет каждый сотрудник станции, поэтому ежемесячно все подразделения предоставляют экологами данные по работе стационарных источников загрязнения, образованию отходов и их размещению, расходу воды и работе очистных сооружений, находящихся на балансе подразделения. Эти данные используются, в частности, для расчета размера экологического налога.

Экологическая служба станции тесно сотрудничает с производственно-измерительной химической лабораторией – на основании анализа проб экологии контролируют соблюдение нормативных показателей атмосферного воздуха в районе предприятия и норм содержания загрязняющих веществ в технологических циркуляционных и сточных водах. Эта информация ложится в основу отчетов для профильного министерства.

Вся природоохранная деятельность на ТЭС осуществляется в соответствии с программой природоохранных мероприятий, реализация которой направлена на снижение негативного влияния значимых экологических аспектов на окружающую среду. Ежегодный план действий состоит из множества пунктов – от разработки документов и информирования до масштабных реконструкций. Например, предусмотренная в 2017 году реконструкция установки замасленных и замазученных сточных вод обеспечит увеличение степени очистки от нефтепродуктов и снижение концентрации загрязняющих веществ до 0,3 мг/м³, а

реконструкция системы газоочистки пылеприготовительного цеха позволит снизить валовый объем выбросов твердых частиц на 154,4 тонн/год.

высокую производственную нагрузку – проведение внутренних аудитов в структурных подразделениях ТЭС, проверка соблюдения природоохранного законодательства и реализация программы мероприятий, подготовка отчетов для профильных ведомств, специалисты отдела по экологии живут новыми идеями. Здесь уверены, что им удастся по-настоящему заинтересовать энергетиков работой в рамках СЭМ, что поможет персоналу более системно и качественно выполнять свои обязанности в этой части. Усилия сотрудников наряду с модернизацией основного и очистного оборудования позволят Старобешевской ТЭС выйти на принципиально новый уровень в сфере сохранения природного потенциала.



Природоохранная служба Славянской ТЭС в прошлом году была преобразована в отдел по экологии, где сегодня работают три специалиста, включая начальника отдела Татьяну Зайцеву. Приоритетной задачей подразделения является работа по внедрению СЭМ, ко-



Новый год для Романа Бнатова может начаться стажировкой в качестве машиниста энергоблока

В ШАГЕ ОТ ЦЕЛИ

Напоминаем, в новой рубрике в режиме реального времени мы рассказываем об усилиях энергетиков, направленных на достижение конкретной цели - в профессиональной сфере, в спорте, обучении, в работе над своей личностью или внешностью... Основное условие - человек открыто делится всем, что он делает на пути к заветной мечте. И еще: это должен быть опыт, который может пригодиться или быть интересным другим людям.

Мы продолжаем следить за Романом БНАТОВЫМ, который после возвращения на Старобешевскую ТЭС за 4 месяца проходит программу подготовки машиниста энергоблока.

20
ОКТАБРЯ

Роман допущен к стажировке по профессии машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5-й квалификационной группы. После ее завершения успешно сдал экзамены по охране труда и пожарной безопасности, рабочей инструкции и правилам технической эксплуатации турбинного оборудования. Подтвердил группу квалификации - пятую.

19
НОВАБРЯ

Допущен к дублированию на рабочем месте, которое прошел в течение двух недель.

03
ДЕКАБРЯ

Приступил к самостоятельной работе машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию.



Главные паровые задвижки - проверка плотности закрытия

Роман не скрывает, что на этом участке приходится сложнее, чем в котельном отделении: здесь больше оборудования и технологических схем. Самым эффективным способом освоить все считает практическую работу - в течение смены он постоянно контролирует работу и проводит обслуживание основного и вспомогательного оборудования.

В обязанности обходчика Бнатова входит контроль параметров турбины: температуры пара, давления пара перед турбиной, водно-химического режима, уровня питательной воды в деаэраторах, контроль уровня и температуры масла в главном маслобаке турбины. Все эти показатели должны быть отражены в суточной ведомости. Рабочие операции, многократно повторяющиеся в течение дня (например, измерение присосов в



Контроль давления температуры водорода

вакуумную систему выполняется каждые 2 часа), оттачиваются до автоматизма. Но выполнять их необходимо с максимальной концентрацией внимания: обходчик отвечает за обеспечение безаварийной работы вспомогательного оборудования.

Регулировка давления пара на основные эжекторы

«Когда ты находишься на рабочем месте и выполняешь реальные задачи - например, по диспетчерскому графику нагрузок необходимо выводить блок в работу, быстро включаешься, проводишь подготовку и выполнение пусковых операций по включению и нагрузке турбины. И хотя действуешь по команде машиниста или старшего машиниста энергоблока, должен быть уверен в своих действиях. Такую уверенность не может дать только хорошее знание теории. Оборудование надо чувствовать, а это приходит через постоянный контакт с механизмами, причем в реальных производственных ситуациях», - делится Роман Бнатов. И признается: отдает предпочтение практике, хотя в последние 3 месяца прочел большой объем теоретического материала.

СЛЕДУЮЩИЙ ЭТАП - подготовка и стажировка в должности машиниста энергоблока. Роман планирует завершить его в середине января 2017 года.



Контроль основных параметров турбины по приборам

Футболисты Старобешевской ТЭС завершили выступление на международном турнире в Беларуси в шаге от бронзы

ДУХ БОРЬБЫ

Команда Донецкой областной организации профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности стала четвертой по итогам XXIV Международного турнира по мини-футболу, посвященного 85-летию Белорусской энергосистемы. Соревнования, в которых приняли участие 20 команд, в том числе две из Украины, прошли 11-13 ноября в Витебске.

Донецкую область представляли: Николай Валин, Андрей Конох, Алексей Бахмацкий, Дмитрий Цыкура, Андрей Погорельченко, Ярослав Линченко (Старобешевская ТЭС), Дмитрий Пудло (Дмитрий Перечесов (Зуевская ТЭС), Дмитрий Лехтин (Кураховская ТЭС).

В групповой части турнира наша команда провела четыре встречи, в том числе сыграла две игры вничью со счетом 1:1 с призерами прошлого года. Обыграла команды Кольской АЭС и «Минск-облгаз» со счетом 3:1 и 4:1, дончане заняли первое место в группе.

Футболисты говорят, что такого успеха команда не добивалась за все время участия в турнире, начиная с 2011 года. Вдохновленные результатом в группе, донецкие энергетик в ¼ финала обыграли команду «Могилевэнерго», а в полуфинале уступили сопернику в серии шестиметровых ударов после того, как основное игровое время завершилось со счетом 2:2. Борьба за бронзу с командой «Витебскоблгаз», к сожалению, также не увенчалась успехом, закрепив донецкую команду на четвертой строке турнирной таблицы. Тем не менее, энергетик привнесли в игру немало ярких моментов: наш коллега Ярослав Линченко с результатом в 7 забитых мячей был назван луч-



Команда по мини-футболу Старобешевской ТЭС составляет игровое ядро сборной Донецкой областной организации профсоюза энергетиков

Дмитрий ФЕДОРЕНКО, директор спортивного комплекса Старобешевской ТЭС им. Виктора Шевченко:

К сожалению, даже самый интенсивный тренировочный процесс не заменит опыта соревнований. Наши игроки, которые входят в сборную профсоюза, постоянно тренируются, играют, но в основном товарищеские матчи - в пределах района, с командами, которые знают, как себя. Конечно, это не способствует спортивному азарту, не укрепляет соревновательный дух. Сборная же участвует в соревнованиях такого масштаба, как турнир в Беларуси, не более двух раз в год, а высокие достижения приходят через большое количество игр. Но тот результат, который команда показала в майском турнире в Киеве и теперь в Витебске - и там, и там донецкие энергетик стали четвертыми, доказывает: есть серьезный потенциал. Я уверен, что, если удастся увеличить количество игр именно в формате соревнований в том составе, в котором энергетик выходят на поле в международных турнирах, уже через короткое время они покажут совершенно другой результат.

Ярослав Линченко, забивший в ворота соперников донецкой команды 7 мячей, был признан лучшим бомбардиром турнира